Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн 09 дугаар тогтоолын хавсралт

ATA11169 8448906
9023111371

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
"ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан эсэх[4]		1	0,5	
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан өгүүлэн хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	
			Соён. гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0	
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0	
		Хэсгийн оноо		4	1,5	
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн мэдлэйлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(вархан дүгнэлтийн хувийн жинхэзр тооцох бөгөөд асмбол ирээдүй бол 1 оноо)*		1	0,5	
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0,5	
		Хэсгийн оноо		3	2	
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна. нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жинхэзр тооцно)*		1	1	
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл хянаltын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	
		Хэсгийн оноо		3	3	
		Үнэлгээний нийт оноо, хувь		10	6,5	65

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{ҮХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} * 100\%$$

Тайлбар:

[1] Байгууллагын өөрийн болон харьяа, салбар байгууллагад өгсөн үнэлгээ.

[2] Авсан оноог 10-аар үржих хувийн жинг тооцох ба нийт дүн 100-с хэтрэхгүй байна.

[3] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр".

[4] ЁЗХ-ны 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлалсан "Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хянаlт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-д нийцүүлэн батлалсан төлөвлөгөөг хавсарган ирүүлнэ.

[5] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар "Аргачлал батлах тухай" тогтоол.

[6] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн 2.1 дэх хэсэг, ЁЗХ-ны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор батлалсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 4.1.3. мөн оны 15 дугаар "Сургалтын агуулга, садан батлах тухай" тогтоол.

[7] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.3 дахь заалт.

[8] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал"-ын 8.3.3. мөн оны 07 дугаар "Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалгах шийдвэрлэх талаар өөрт ирсэн хэмжээний тухай" тогтоол.

[9]ЁЗХ-ны 2024 оны 13 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 3.8 дахь хэсэг, 2025 оны 09 дүгээр "Загвар батлах тухай" тогтоол.

[10] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.5 дахь заалт.

[11] Мөн хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг.

[12] Мөн хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт.

[13] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.2.2 дахь заалт.

[14] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.3.1 дэх заалт.

[15] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлалсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.4.3, 4.4.4 дэх заалт.

-oOo-

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД
ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН
"ТАЙЛАНГИЙН МАЯГТ"

НЭГ.Товч танилцуулга[2]

Биеийн тамир, спортын улсын хороо нь 21 аймаг, 9 дүүрэг, нийслэлийн биеийн тамир, спортын төрийн захиргааны байгууллага болон Спортын анагаах ухаан, эрдэм шинжилгээний төв УТҮГ зэрэг төсвийн төвлөрүүлэн захирагч юм. Биеийн тамир, спортын салбарын төрийн нийт 32 байгууллага байна.

Биеийн тамир, спортын улсын хороо нь Авлигатай тэмцэх газрын 2023 оны 07 дугаар сарын 19-ны өдрийн 03/11961 дугаар албан бичгээр ирсэн зөвлөмжийн дагуу шинээр батлагдсан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн Биеийн тамир, спортын улсын хорооны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороог даргын 2024 оны А/199 дүгээр тушаалаар 5 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулсан. Энэ бүрэлдэхүүнийг Биеийн тамир, спортын улсын хорооны дэргэдэх ёс зүйн дэд хороог даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 07-ны өдрийн А/324 дүгээр тушаалаар татан буулгасан. Иймд Ёс зүйн дэд хороог шинээр байгуулж байна.

Биеийн тамир, спортын улсын хорооны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд 2025 онд нэр бүхий 3 албан хаагчид холбогдуулан ёс зүйн зөрчлийн талаар гомдол, мэдээлэл ирсэн. Үүнээс: 1 гомдол, мэдээллийг харьяаллын бус тул буцаасан, 2 гомдол, мэдээллийг хүлээн авч, хянан шалгах ажиллагаа явуулж, ёс зүйн зөрчил гаргасан эсэхийг тогтоосон.

Харьяа байгууллагын мэдээлэл:

1.Нийслэлийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 8 ажил зохион байгуулсан.

2.СБД-ийн дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 8 ажил зохион байгуулж, 2 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.

3.БГД-ийн дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо - Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 3 ажил зохион байгуулсан.

4.Багануур дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.

5.Чингэлтэй дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.

6.Налайх дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 3 ажил зохион байгуулсан.

7.Сонгино-Хайрхан дүүргийн Биеийн тамир, спортын хороо- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.

8.Дундговь аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 3 ажил зохион байгуулсан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийхэд эрсдэлийн түвшин маш бага эрсдэлтэй гэсэн дүгнэлтэд хүрсэн.

9.Архангай аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулж, 2 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.

10.Хэнтий аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулж, 1 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.

11.Ховд аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 4 ажил зохион байгуулсан.

12.Дорнод аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.
13.Төв аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 4 ажил зохион байгуулсан.
14.Өвөрхангай аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.
15.Увс аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулсан.
16.Дархан-Уул аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулсан.
17.Хөвсгөл аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулж, 2 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.
18.Баянхонгор аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 3 ажил зохион байгуулж, 6 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.
19.Говь-Сүмбэр аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 4 ажил зохион байгуулсан.
20.Дорноговь аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулсан.
21.Баян-Өлгий аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 3 ажил зохион байгуулж, 2 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.
22.Булган аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 1 ажил зохион байгуулсан.
23.Сэлэнгэ аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 ажил зохион байгуулж, 1 гомдол, мэдээллийн дагуу зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргасан байна.
24. Орхон аймгийн Биеийн тамир, спортын газар- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 11 ажил зохион байгуулсан

ХОЁР.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]:

Биеийн тамир, спортын салбарын хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор Биеийн тамир, спортын салбарын 32 байгууллага нь Ёс зүйн дэд хороог байгуулсан. Үүнээс 24 байгууллагын ёс зүйн дэд хороод нь 2025 үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг батлан хэрэгжүүлж ажилласан байна.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн мэдлэйлал:

Томилох эрх бүхий этгээд нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.1 дэх заалтад заасны дагуу Биеийн тамир, спортын улсын хорооны дэргэдэх ёс зүйн дэд хороог даргын 2025 оны 10 дугаар сарын 07-ны өдрийн А/324 дүгээр тушаалаар татан буулгаж шинээр ёс зүйн дэд хороог бүрдүүлэн ажиллаж байна.

2.3.Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа
Ёс зүйн хорооны 2024 оны 06 дугаар тогтоолоор баталсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 3.1.1-д заасны дагуу 2025 оны 1 дүгээр сарын 21-ний өдөр ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны ажлын төлөвлөгөөг хэлэлцэн баталсан. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны төлөвлөгөөний дагуу 2025 оны 2 дугаар сарын 03-ны өдөр гишүүдийг чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулж Засгийн газрын хэрэг эрхлэх газрын харьяа Удирдлагын академийн Төрийн албаны сургуулийн багш А.Алтанзул удирдаж гишүүд бүрэн хамрагдсан. Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд 2025 оны 2 дугаар сарын 07-ны өдөр Ёс зүйн хорооны ажлын албанаас зохион байгуулсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам", "Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар, зөвлөгөө өгөх, арга зүй" сэдэвт сургалтад гишүүд зайнаас хамрагдлаа. Тус сургалтыг Ёс зүйн хорооны Соён гэгээрүүлэх хэлтсийн дэд хороо хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Д.Мөнхжин, Мэдээлэл дүн шинжилгээний хэлтсийн референт С.Батнасан нар удирдан зохион байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны татан буугдах хүртэл хугацаанд ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системд төлөвлөгөө, биелэлтийг тайлагнан, зөрчлийн мэдээллийг заасан хугацаанд байршуулсан болно. Түүнчлэн, Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг төлөвлөн зохион байгуулах ажлын хүрээнд Биеийн тамир, спортын улсын хорооны 33 албан хаагчийг хамруулж Соёл, спорт, аялал жуулчлал, залуучуудын яамны дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны дарга Ч.Энх-Амгалан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй", тус дэд хорооны Нарийн бичгийн дарга Э.Хулан "Шинээр батлагдсан журам, шийдвэрийн танилцуулга" сэдвийн хүрээнд сургалт зохион байгуулсан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулж Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээ, шаардлага, хориглолт, хязгаарлалтуудыг танилцуулсан мэдээллийн самбаруудыг Спортын төв ордны 1, 3, 4 давхруудад байршуулан албан хаагч нарт сурталчлан таниулав.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
1.Ёс зүйн дэд хороонд 2025 онд ирсэн гомдол, мэдээлэл нь өмнөх оныхоос буурсан үзүүлэлттэй.	1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийг сахилгын зөрчлөөс ялгах; 2.Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэр;
Санал:	
1.Саналгүй	

Шалгах хэсэг:

- ☐ "Ёс зүйн, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

Биеийн тамир, спортын улсын хорооны даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч — Э.Билэгт

Ёс зүйн дэд хорооны дарга — Ш.Баясгалан

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга — Г.Эрдэнэцогт