ХӨДӨЛМӨР, ХАЛАМЖИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ХАРЬЯА 18 АЙМГИЙН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООДЫН "ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭ"-Г НЭГТГЭСЭН ТАЙЛАН

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Хувийн жин	Архангай		Баян-Өлгий		Баянхонгор		Говь-Алтай		Говь сүмбэр		Дархан-Уул		Дундговь		Завхан		Орхон		Өвөрхангай		Өмнөговь		Сүхбаатар		Сэлэнгэ		Төв		Увс		Ховд		Хөвсгөл		Хэнтий	
						Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин
1	2	3																																					
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт / УХХ/	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлагдсан эсэх		1	25.0%	1	25%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүй зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх		1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.3	7.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%
4			Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%
5			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%
6			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлага бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0	0.0%
7	**Хэсгийн оноо**			**4**	**100.0%**	***2.5***	***62.5%***	***3.5***	**87.5%**	***4***	***100.0%***	***2***	***50.0%***	***2.5***	***62.5%***	***3***	***75.0%***	***4***	***100.0%***	***3.3***	***82.5%***	***2.5***	***62.5%***	***3.5***	***87.5%***	***3***	***75.0%***	***3***	***75.0%***	***3***	***75.0%***	***3***	***75.0%***	***2.5***	***62.5%***	***3.5***	***87.5%***	***2.5***	***62.5%***	***1***	***25.0%***
8	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал / ЁСМ/	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
9		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал		1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
10		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийн урамшуулалын санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал		1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
11	**Хэсгийн оноо**			**3**	**100.0%**	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***1***	***33.3%***	***2***	***66.7%***	***0***	***0.0%***	***2***	***66.7%***	***3***	***100.0%***	***2***	***66.7%***	***1***	***33.3%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***
12	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа /ЁЗДХ/	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал		1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
13		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал		1	33.3%	0.9	30.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0.2	6.7%	1	33.3%	1	33.3%
14		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт шийдвэрийг бүртгэж тайлагнасан байдал		1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
15	**Хэсгийн оноо**			**3**	**100.0%**	***2.9***	***96.7%***	***2***	***66.7%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***2.2***	***73.3%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***
16	**Үнэлгээний нийт оноо, хувь**			**10**	**100.0%**	***7.4***	***74%***	***7.5***	***75%***	***9***	***90.0%***	***6***	***60.0%***	***7.5***	***75.0%***	***6***	***60.0%***	***9***	***90.0%***	***9.3***	***93.0%***	***7.5***	***75.0%***	***7.5***	***75.0%***	***8***	***80.0%***	***8***	***80.0%***	***8***	***80.0%***	***8***	***80.0%***	***6.7***	***67.0%***	***8.5***	***85.0%***	***7.5***	***75.0%***	***6***	***60.0%***

ХӨДӨЛМӨР, ХАЛАМЖИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ХАРЬЯА 8 ДҮҮРГИЙН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООДЫН "ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭ"-Г НЭГТГЭСЭН ТАЙЛАН

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Хувийн жин	Баганууд		Багахангай		Баянгол		Баянзүрх		Налайх		Сонгинохайрхан		Хан-Уул		Чингэлтэй	
						Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин	Оноо	Хувийн жин
1	2	3																			
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт / ҮХХ/	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх		1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүй зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх		1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%
4			Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%
5			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%
6			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлага бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал	0.5	12.5%	0	0.0%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%	0.5	12.5%
7	**Хэсгийн оноо**			***4***	***100.0%***	***2***	***50.0%***	***4***	***100.0%***	***3***	***75.0%***	***4***	***100.0%***	***4***	***100.0%***	***2***	***50.0%***	***2.5***	***62.5%***	***4***	***100.0%***
8	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал / ЁСМ/	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	33.3%	0	0.00%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
9		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал		1	33.3%	0	0.00%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%
10		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийн урамшуулалын санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал		1	33.3%	0	0.00%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
11	**Хэсгийн оноо**			***3***	***100.0%***	***0***	***0.00%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***	***3***	***100.0%***	***2***	***66.7%***	***1***	***33.3%***	***2***	***66.7%***	***2***	***66.7%***
12	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа /ЁЗДХ/	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал		1	33%	1	33.33%	1	33%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
13		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал		1	33%	0	0.00%	0.1	3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%
14		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт шийдвэрийг бүртгэж тайлагнасан байдал		1	33%	0	0.00%	1	33%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%
15	**Хэсгийн оноо**			***3***	***100.0%***	***1***	***33.33%***	***2.1***	***70.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***	***2***	***66.7%***	***3***	***100.0%***	***3***	***100.0%***
16	**Үнэлгээний нийт оноо, хувь**			***10***	***100.0%***	***3***	***30.00%***	***8.1***	***81%***	***8***	***80.0%***	***10***	***100.0%***	***9***	***90.0%***	***5***	***50.0%***	***7.5***	***75.0%***	***9***	***90.0%***
17	**Нийт дундаж хувь**																				

БАТЛАВ:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА
Г.БУЛГАНХАНГАЙ

2025.01.20

ХӨДӨЛМӨР, ХАЛАМЖИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/Д	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Хүрэх үр дүн	Хугацаа	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан
1	Байгууллагын "Ёс зүйн дэд хороо"-ны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, хууль тогтоомжид заасан хугацаанд тайлагнах	"Ёс зүйн дэд хороо"-ны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө батлагдсан байна.	1 сард	Ёс зүйн дэд хороо
2	Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу харьяа байгууллагууд болон байгууллагын дотоод нэгжийн албан тушаалтнууд, ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах арга хэмжээнд хамруулах	Харьяа байгууллагын ажилтан албан хаагчид ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх нөхцөл бүрдсэн байна	Жилийн турш	Ёс зүйн дэд хороо
3	Байгууллагын цахим хуудас, харьяа байгууллагуудын дотоод сүлжээнд "Төрийн албаны шинэтгэлийн чиглэлээр тогтмол мэдээлэл сурталчилгааг байршуулж ажиллана	Байгууллагын болон харьяа байгууллагын албан хаагчид цаг тухай бүр мэдээллээр хангагдсан байна.	Жилийн турш	Ёс зүйн дэд хороо
4	ХХҮЕГ-т ирүүлсэн ёс зүйн зөрчлийн талаарх өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх, түүний бүртгэлийг хөтлөх, холбогдох байгууллагад тайлагнах	Ёс зүйн зөрчлийн талаарх өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэж холбогдох байгууллагад уламжилсан байна.	Жилийн турш	Ёс зүйн дэд хороо
5	Байгууллагын болон харьяа байгууллагын ажилтан, албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр бусад байгууллагын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх	Ёс зүйн зөрчил, түүнээс урьдчилан сэргийлэх талаарх чадавх бэхжсэн байна.	Жилийн турш	Ёс зүйн дэд хороо

Ёс зүйн хорооны 2025 оны ... дүгээр
сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын
гуравдугаар хавсралт

ХӨДӨЛМӨР, ХАЛАМЖИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН БОЛОН ХАРЬЯА БАЙГУУЛЛАГУУДЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. Товч танилцуулга[1]
Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газар харьяа аймаг, дүүргийн Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газар, хэлтэст нийт 31 Ёс зүйн дэд хороо ажиллаж байна. 2025 оны байдлаар салбарын хэмжээнд 33 өргөдөл гомдлыг шийдвэрлэн ажилласан байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
ХХҮЕГ-ын “Ёс зүйн дэд хороо” 2025 онд Төрийн захиргаа, санхүү удирдлагын газрын Гадаад харилцаа, сургалт, төсөл хөтөлбөрийн хэлтэстэй хамтран албан хаагчдыг чадавхжуулах, соён гэгээрүүлэх ажлын хүрээнд Динамик платформ ашиглан хөдөлмөр, халамжийн салбарын нийт албан хаагчдад “Ёс зүйн дэд хороо”-ны шийдвэр, дүгнэлт, “Ёс зүйн зөрчлийг бусад зөрчлөөс ялгах нь”, Ёс зүйн зөрчлийг хянан шийдвэрлэх нь сэдэвт сургалтуудыг хийсэн байна. Дээрх цахим сургалтад давхардсан тоогоор салбарын 1560 албан хаагч хамрагдсан.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
2025 онд Хөдөлмөр халамжийн үйлчилгээний ерөнхий газрын Ёс зүйн дэд хороо иргэн, албан тушаалтнаас гаргасан 7, харьяа газар, хэлтсүүд 26 өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэн хариуг хүргүүлэн ажилласан. Ёс зүйн хорооны 2025 оны 06 дугаар тогтоолоор батлагдасан “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал”-ын дагуу байгууллагын 60 албан хаагчийг тус үнэлгээнд хамруулан ажилласан. Байгууллагын албан хаагчдад болон харьяа байгууллагуудын албан хаагчдад “Төрийн байгууллагад хүний эрхийн зөрчлөөс сэргийлэх, ажиллах арга барил “ сэдэвт сургалтыг 2025 оны 12 дугаар сарын 22-ны өдөр зохион байгуулсан.
Гарсан үр дүн, ололт амжилт: / Бэрхшээл:

[1] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[2] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

Динамик платформ ашиглан хөдөлмөр, халамжийн салбарын нийт албан хаагчдад “Ёс зүйн дэд хороо”-ны шийдвэр, дүгнэлт, “Ёс зүйн зөрчлийг бусад зөрчлөөс ялгах нь”, Ёс зүйн зөрчлийг хянан шийдвэрлэх нь сэдэвт сургалтуудыг хийсэн байна. Энэхүү ёс зүй хариуцлагын тогтолцоо бий болсноор төрийн албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа хандлага сайжирч, төрийн үйлчилгээний чанар, үр нөлөө сайжирсан байна.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.4, Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 3.7, 3.8-д заасан дэд хорооны гишүүдийн урамшуулал олгох тухай энэ хууль огт хэрэгжихгүй байна. Мөн Ёс зүйн дэд хорооны хувьд тодорхой ажил зохион байгуулахтай холбоотой зардал төсөв байхгүй. Иймээс ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх, сургалт, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны төсөв, хуульд заасан урамшуулал олгох асуудлыг цогцоор нь шийдвэрлэх шаардлагатай.
Санал:	
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.4, Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 3.7, 3.8 –д заасан дэд хорооны гишүүдийн урамшууллыг олгох.	

Шалгах хэсэг:

- ☐ “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан
ХХҮЕГазрын даргын албан үүргийг
түр орлон гүйцэтгэгч _____ З.Бауыржан
/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Ёс зүйн дэд хорооны дарга
ХШДА хариуцсан ахлах мэргэжилтэн _____ Г.Булганхангай
/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга
Япон улсад ажиллах хүч гаргах асуудал
хариуцсан мэргэжилтэн _____ Г.Энхжаргал
/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Огноо: 2025 оны 12 сарын 30