Ёс зүйн хорооны 2025 оны ... дугаар
сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын
нэгдүгээр хавсралт

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
“ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ”

0

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1		
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1		
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5		
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5		
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5		
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5		
Хэсгийн оноо				**4**		
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1		
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1		
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1		
Хэсгийн оноо				**3**		
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1		
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1		
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1		
Хэсгийн оноо				**3**		
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**		

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{ҮХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} * 100\%$$

Тайлбар:
[1] Байгууллагын өөрийн болон харьяа, салбар байгууллагад өгсөн үнэлгээ.
[2] Авсан оноог 10-аар үржиж хувийн жинг тооцох ба нийт дүн 100-с хэтрэхгүй байна.
[3] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”.

[4] ЁЗХ-ны 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор баталсан “Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-д нийцүүлэн баталсан төлөвлөгөөг хавсарган ирүүлнэ.

[5] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар "Аргачлал батлах тухай" тогтоол.

[6] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийн 2.1 дэх хэсэг, ЁЗХ-ны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор баталсан “Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам”-ын 4.1.3, мөн оны 15 дугаар “Сургалтын агуулга, сэдэв батлах тухай” тогтоол.

[7] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.3 дахь заалт.
[8] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал”-ын 8.3.3, мөн оны 07 дугаар "Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалган шийдвэрлэх талаар авах арга хэмжээний тухай" тогтоол.

[9]ЁЗХ-ны 2024 оны 13 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам”-ын 3.8 дахь хэсэг, 2025 оны 08 дугаар "Загвар батлах тухай" тогтоол.

[10] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.5 дахь заалт.
[11] Мөн хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг.
[12] Мөн хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт.
[13] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам”-ын 4.2.2 дахь заалт.

[14] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.3.1 дэх заалт.
[15] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам”-ын 4.4.3, 4.4.4 дэх заалт.

-oOo-

Баянхонгор аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]
Тайлант онд ёс зүйн дэд хороонд 3 өргөдөл, гомдол мэдээлэл ирсэн ба гомдол, мэдээллийг шалган шийдвэрлэж эрх бүхий албан тушаалтанд дүгнэлт гаргаж хүргүүлэн ажилласан. Өргөдөл гомдлын дагуу ажлын 3-15 хоногт хуулийн хүрээнд сонсох ажиллагаа явуулан хянан шалгаж дүгнэлтийг гарган ажилласан.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөг 2 зорилтын хүрээнд 10 үйл ажиллагаа хэрэгжүүлэхээр төлөвлөн гаярын даргаар батлуулсан. Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангах хүрээнд ёс зүйн хороо болон төрийн албаны зөвлөлөөс өрнүүлж буй нөлөөллийн шторк, контент зэрэг мэдээллүүдийг байгууллагын албан ёсны цахим хуудсаар түгээж давхардсан тоогоор 3400 гаруй хүнд Албан хаагчдын ёс зүй, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх ажлын хүрээнд “Байгууллагын соёл, харилцаа, хандлага”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”, “Ёс зүйтэй төрийн албан хаагч” зэрэг сургалтыг нийт 48 албан хаагч хамруулан зохион байгуулсан. Мөн аймгийн Засаг даргын тамгын газрын Ёс зүйн хорооны дарга Ш.Гэрэлсүх “Ёс зүй ба ёс зүйн хорооны ажиллах журам”-ын талаар сургалтыг зохион байгуулсан. Ёс зүйн хорооноос ирсэн чиглэлийн дагуу хүндэлье, энэрье аяны хүрээнд ес зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаагаа идэвхжүүлэх, гэр бүл, найз нөхдөө хүндэтгэх, эерэг, найрсаг харилцааг бий болгох, дэмжих, урамшуулах соёлыг төлөвшүүлэх зорилгоор албан хаагчид, ар гэрийнхний хамруулан “Урмын үгээ илгээе, урамшуулья” үйл ажиллагааг зохион байгуулсан.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Газрын даргын 2024 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/66 дугаар тушаалаар байгуулагын дэргэдэх “Ёс зүйн дэд хороо”-г байгуулан үүрэгжүүлсэн. Тус газрын дарга нь ёс зүйн аливаа сургалт нөлөөллийн арга хэмжээнд хамт олноо манлайлан ажилладаг. Тайлант онд “Ёс зүйн дэд хороо”-ны дүгнэлтийг үндэслэн ёс зүйн зөрчил гаргасан 3 албан хаагчид сахилгын шийтгэл оногдуулсан. Албан хаагчдын ёс зүй, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх ажлын хүрээнд зохион байгуулсан ажлын мэдээг тухай бүр албан ёсны веб сайтад байршуулан ажилласан.
Төрийн байгууллагын төсвийн хэмнэлттэй холбогдуулан Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд урамшуулал олгоогүй.
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Газрын даргын 2024 оны 05 дугаар сарын 30-ны өдрийн А/66 дугаар тушаалаар байгуулагын ёс зүйн зөвлөлийг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд нийцүүлэн Ёс зүйн дэд хороо болгон өөрчилж 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Байгуулагын ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны төлөвлөгөөгөө 2 зорилт 8 ажил арга хэмжээний хүрээнд төлөвлөн батлуулж хэрэгжилтийг ханган ажилласан. Төлөвлөгөөний биелэлт 95.8 хувьтай хэрэгжсэн.
Үйлчлүүлэгчдийн санал хүсэлтийг хүлээх авах нээлттэй байдлыг бий болгохоор мэдээллийн самбарт санал хүсэлтийн хайрцаг байршуулан ажилласан.
Тайлант онд ёс зүйн дэд хорооны 3 өргөдөл, гомдол мэдээлэл ирсэн ба гомдол, мэдээллийг шалган шийдвэрлэж эрх бүхий албан тушаалтанд дугнэлт гаргаж хүргүүлэн ажилласан.
Гарсан үр дүн, ололт амжилт: / Бэрхшээл:
- Албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ёс зүй, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх нөлөөллийн үйл ажиллагаа тогтмолжсон - Ёс зүйн сахилга хариуцлагыг бүртгэлжүүлсэн - Эрх зүйн орчин сайжирсан. - Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн ажлын ачаалал нэмэгдэх - Гишүүдэд урамшуулал олгох эх үүсвэр нь тодорхой бус
Санал:

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан эсэх[4]		1	1	10
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0	0
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0,5	5
Хэсгийн оноо				**4**	2,5	25
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр*		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн		1	0,5	5
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0	0
Хэсгийн оноо				**3**	1,5	15
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо*		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	0,5	5
Хэсгийн оноо				**3**	2,5	25
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**6,5**	**65**

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{ҮХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} * 100\%$$

Дундговь аймаг

НЭГ. Төвч танилцуулга[1]
Дундговь аймгийн Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгаалллын газрын даргын, Ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулах А/03 дугаартай 2025 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн тушаалыг хүчингүй болгож, Ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулах А/68 дугаартай тушаалын дагуу 2025 оны 06 дугаар сарын 10-ны өдөр байгуулагын Ёс зүйн дэд хороог 5 гишүүнтэйгээр шинэчлэн баталлаа. Тус байгуулагад төрийн захиргаа хариуцсан 7 мэргэжилтэн, төрийн үйлчилгээний 32 ажилтан, нийт 36 төрийн албан хаагч ажиллаж байна
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хүрээнд Ёс зүйн дэд хорооноос зохион байгуулж буй “Хүндэлье, Энэрье” ёс зүйн нөлөөллийн сарын аяныг зохион байгуулж, аяны хүрээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн талаарх мэдээллийг албан хаагчдад давтамжтай хүргэх зорилгоор байгууллагын албан хаагчдыг 3 багт хуваарилан 12 удаагийн дотоод сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа зохион байгуулаа. Төрийн албан хаагчийн өдрийг тохиолдуулан хуулиа дээдлэх, хамт олноо хүндлэх, энэрэх, дэмжих, урамшуулах, ажил хамт олны уур амьсгалыг сайжруулах, төрийн албан хаагчийн ёс зүй хандлагыг дээшлүүлэх зорилгоор төлөвлөгөөт ажлыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд: “Сугалаад дархлаагаа дэмж” төрийн албан хаагчийн ёс зүйгээ баримтлан ажиллаж байгаа урамшуулах зорилгоор талархал, зөв аарц тарааж, мөн “Дараагийн хүндээ юу өгөх вэ?” үйл ажиллагаа зохион байгуулаа.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн хариуцлагыг дээшлүүлэх зорилгоор ёс зүйн төлөвлөгөөг батлан хэрэгжилтийг ханган ажилласан. Мөн Төрийн албан хаагч эмэгтэйчүүдийн манлайллын хөтөлбөрийн сургагч багш, Улсын бүртгэлийн хэлтэсийн дарга Ж.Өлзийжаргалыг урьж байгуулагын албан хаагчдад “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй ба соён” сэдэвт сургалтыг зохион байгуулаа.
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Иргэдтэй эелдэг харьцах, адил тэгш хандаж, хүнд суртал, чирэгдэлгүй үйлчлэх соёлд дадах үйл ажиллагаа зохион байгуулах, Төрийн албан хаагч албан үүргээ гүйцэтгэх болон албан томилолтоор ажиллах хугацаанд согтуруулах үндааны зүйл хэрэглэх явдлыг таслан зогсоох, зөрчил гаргасан албан хаагчид хариуцлага хүлээлгэх, Цахим хэрэглээний зөв зохистой ашиглах, Бусадтай зүй бусаар харилцах, гутаан доромжлох, нэр хүндэд халдах, байгууллагын албан ёсны цахим хаяг болон групп чатад албан бус зүйл оруулахгүй байхад анхаарах, Удирдах болон гүйцэтгэх албан тушаалтан ажил хэрэгч, ёс зүйтэй хариуцлагатай байх, удирдах албан тушаалтан албан хаагчидтай ажил хэрэгч, эелдэг харьцах, тэдний нэр төр, алдар хүндэд халдахгүй байхад анхаарч ажиллах тал дээр сар бүр нөлөөллийн ажил зохион байгуулаа. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой өргөдөл гомдол жилийн эцсийн байдлаар ирээгүй байна. Тайлангийн эрэгжилт 100%-тай.
Гарсан үр дүн, ололт амжилт: / Бэрхшээл:
Шинэ бүтэц батлагдснаар 17 нийгмийн ажилтан томилогдон, ажлын бүтээмж, үр дүн нэмэгдсэн амжилттай байна / Дутагдалтай орон тооноос шалтгаалан нэг хүн олон ажил хавсран гүйцэтгэж, нэг хүний ажлын ачаалал нэмэгдсэн.

Санал:
Маш олон төрлийн судалгаа, маягт, тайлан авдаг нь ажлын ачааллыг нэмдэг. Аль болохоор цөөн, чанартай цөөн төрлийн судалгаа, тайлан авч байх. Ёс зүйн дэд хороонд ажилласан төрийн албан хаагчийн урамшууллын зардлыг төрийн хэмнэлтийн тухай хууль болон аливаа дүрэм журмаар танадаггүй, цаашдын албан тушаалын өсөлтөд нөлөөлдөг байх. Дэд хорооны гишүүдийн хариуцлага, нэр хүндийг нэмэгдүүлэх зохицуулалт байх шаардлагатай гэсэн саналтай байна.

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн		1	1	100
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ		1	1	100
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0.5	0.5	100
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0.5	0.5	100
Хэсгийн оноо				**4**	4	100
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	1	100
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл		1	0	-
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах		1	0	-
Хэсгийн оноо				**3**	1	33
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	100
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг		1	1	100
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт,		1	0	-
Хэсгийн оноо				**3**	2	67
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**7**	70

Говьсүмбэр аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]
Ёс зүйн дэд хороог байгуулагын даргын 2024 оны 02 сарын 08-ны өдрийн А/21 дүгээр тушаалаар 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Дэд хорооны дарга, нарийн бичгийг гишүүдийн хурлаар хэлэлцэн томилсон. Тайлант хугацаанд дэд хорооноос албан хаагчдад 2 удаагийн сургалт, арга хэмжээ зохион байгуулсан.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хүрээнд Үндэсний хөтөлбөрийн дагуу ёс зүйн дэд хорооны тухайн жилийн төлөвлөгөөг боловсруулж арга хэмжээг үе шаттайгаар хэрэгжүүлж байна. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил өртөх эрсдэлээс урьдчилэн сэргийлэх зорилгоор албан хаагчдад сургалт, мэдээллийг жилд 2 удаа хүргэж, төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн сургалтыг тухай бүр зохион байгуулж ажиллаж байна.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь өмнө нь ёс зүйн зөрчил, сахилга хариуцлага хүлээж байгаагүй бөгөөд байгууллагад төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөж албан хаагчдыг манлайллаар хангаж байна.
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Ёс зүйн дэд хороо 2025 онд бүртгэгдсэн өргөдөл, гомдол байхгүй, хуралдаан зохион байгуулаагүй бөгөөд албан хаагчдийг соён гэгээрүүлэх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг 2 удаа, шинээр томилогдсон албан хаагчдад зохион байгуулах сургалтыг 2 удаа тус тус зохион байгуулсан.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
☐ Төрийн албан хаагчид ёс зүйн зөрчлөөс ангид байх талаар мэдлэг мэдээлэлтэй болсон. ☐ Ёс зүйн зөрчил бүртгэгдээгүй	

Санал:

Дорноговь аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]

Байгууллагын ёс зүйн хороо нь байгууллагын удирдлагатай хамтран 2025 онд 2 удаагийн сургалт, мэдээллийн арга хэмжээ зохион байгуулж давхардсан тоогоор 61 албан хаагчийг хамруулж төрийн албан хаагчийн ёс зүй, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлсэн. Ёс зүйн зөрчил гаргасан 3 албан хаагчид хариуцлага тооцсон. Байгууллагын пэйж хуудас болон дотоод чатаар 5 удаагийн мэдээллийг хүргэсэн.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 20-ны өдрийн А/09 дүгээр тушаалаар батлагдсан “Сум, баг, хорооны хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтны албан тушаалын тодорхойлолт”-ын дагуу аймгийн хэмжээнд 21 нийгмийн ажилтныг томилсон ба 2025 онд тус байгууллага нийт 45 орон тоотой ажилласан. 2025 оны 01 дүгээр сард Дорноговь аймаг дах төрийн албаны салбар эвлэлтэй хамтран байгууллагын нийт албан хаагчдад буюу 26 албан хаагчид“Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь” сэдвээр сургалт, мэдээллийн үйл ажиллагаа зохион байгуулсан бөл 2025 оны 09 дүгээр сард байгууллагын дотоод сургалтын төлөвлөгөөний дагуу байгууллагын нийт 35 албан хаагчдын хамруулсан дотоод сургалт, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулж ажилласан. Мөн Дундговь аймагт зохион байгуулсан бусийн мэргэшүүлэх сургалтад 21 нийгмийн ажилтныг оролцуулж ёс зүйн болон мэргэжлийн чадавхийг дээшлүүлсэн.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Байгууллагын дарга ёс зүйн манлайллын талаарх 1 удаагийн сургалтад хамрагдаж албан хаагчиддаа түхаи бүрт мэдээллийг хүргэн ажилласан. Мөн Удирдлагын академиас зохион байгуулдаг ёс зүйн сургагч багш бэлтгэх сургалтад хамрагдсан.
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Үүс байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргын 2024 оны 04 сарын 10-ны өдрийн А/17 тушаалаар 5 хүнийн бүрэлдэхүүнтэй томилогдсон. Бүрэлдэхүүнд Захиргаа, хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Хүүхдийн эрхийн улсын байцаагч, Хууль зүй, хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн, Нягтлан бодогч, Үйлдвэрчний эвлэлийн хорооны дарга нар байдаг. 2026 онд бүх албан хаагчидтай ёс зүйн хариуцлагын гэрээг байгуулахаар төлөвлөсөн
Гарсан үр дүн, ололт амжилт: / Бэрхшээл:
Баг, сум бүрт шинээр томилогдсон нийгмийн ажилтнуудад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай мэдлэг, ойлголтыг таниулсан. / 2025 онд хорооны гишүүдийн тогтворгүй халагдсан, солигдсон мөн ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагчид гишүүн байснаас шалтгаалан үйл ажиллагаа хангалтгүй явагдсан.
Санал:
Байхгүй

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (УХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлагдсан эсэх[4]		1	1	10
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0.5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0.5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0	0
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0	0
Хэсгийн оноо				**4**	**2**	**20**
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	0	0
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0	0
Хэсгийн оноо				**3**	**1**	**10**
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**	**3**	**30**
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**6**	**60**

Өмнөговь аймаг

НЭГ. Төвч танилцуулга[1]
ХГБХХЕГазрын даргын 2024 оны 06 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/200 тушаалаар байгууллагын бүтэц, орон тоо өөрчлөгдөж, нийт 57 хүний орон тоотой байхаар батлагдсан. 2025 оны 01 дүгээр сарын байдлаар 44 хүний орон тоотой ажиллаж байгаа ба ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 2.4-д заасны дагуу газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдрийн А/05 дугаар тушаалаар 5 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгууллагын ес дэд хорооны гишүүдийг шинэчлэн батлалсан. Байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хорооны даргаар Төрийн захиргаа удирдлагын хэлтсийн дарга У.Уянга, нарын бичгийн даргаар Хууль эрх зүй, хамтын ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн У.Эрдэнэхүү, гишүүдэд Хүний нөөцийн ахлах мэргэжилтний хавсран гүйцэтгэгч Хяналт шинжилгээ үнэлгээ хариуцсан мэргэжилтэн О.Шүр-Эрдэнэ, Статистик мэдээллийн сан хариуцсан мэргэжилтэн Б. Гэгээнзаяа нар ажиллаж байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:

Байгууллагын нийт 49 ажилтан албан хаагчийн хийж хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, ажлын байрны чиг үүргийн хүрээнд ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээг 2025 оны 11 дүгээр сарын 05-ны өдөр ёс дэд хорооны бүрэлдэхүүн эрсдэлийн тохиолдох магадлалыг Р хэмжүүрээр, эрсдэлийн нөлөөллийг С хэмжүүрээр тус тус дүгнэн гаргасан. Үнэлгээний үр дүнд дунд эрсдэлтэй 1, бага эрсдэлтэй 48 ажилтан албан хаагч байгааг илрүүлсэн ба дунд эрсдэлтэй 1 албан хаагчаас нөлөөллийн мэдүүлэг авсан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиг үүргийн хүрээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн 4 зорилго дахь заалтын агуулгыг шингээн тусгасан байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны хийж хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2 бүлэг 11 заалт бүхий ажлыг төлөвлөн хэрэгжилтийг 100 хувь ханган ажилласан.

Ёс зүйн дэд хорооноос төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, холбогдох дүрэм журмыг сурталчлан таниулах чиглэлээр дараах арга хэмжээг зохион байгуулсан. Үүнд

Ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн талаар 2 удаагийн сургалт, мэдээлэл зохион

байгуулсан

Сургалтад байгууллагын 44 албан хаагч бүюу 100 хувь хамрагдсан

Ёс зүйн зөвлөмж, мэдээллийг 3 удаа албан хаагчдад хүргүүлсэн

Шинээр томилогдсон 4 албан хаагчид ёс зүйн дүрэм, хууль тогтоомжийг танилцуулж, гарын үсэг зуруулан баталгаажуулсан

Тайлант хугацаанд байгууллагын Ёс зүйн дэд хороонд

Ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол 0

Санал, мэдээлэл 0

Ёс зүйн зөрчил тогтоогдсон тохиолдол - 0

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, байгууллагын хэмжээнд ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэхэд манлайлан ажилласан. Удирдлагын зүгээс ёс зүйн хэм хэмжээг өөрийн үйл ажиллагаанд чанд мөрдөж, хуульд заасан үүрэг, хариуцлагыг хэрэгжүүлэн ажилласнаар нийт 44 албан хаагчид бодит үлгэр дуурайлал болсон.

Ёс зүйн тухай хууль тогтоомж, холбогдох дүрэм журмын хэрэгжилтийг хангах зорилгоор байгууллагын удирдлагын болон нийт албан хаагчдын хурлын үеэр ёс зүйн асуудлыг 4 удаа тусгайлан хэлэлцүүлж, төрийн албан хаагчийн ёс зүй, ашиг сонирхлын зөрчлөөс анхид ажиллах, иргэн, гэр бүл, хүүхдэд үйлчилгээ үзүүлэхдээ баримтлах харилцааны соёлын талаар тодорхой чиглэл, даалгаврыг өгч ажилласан.

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг дэмжин ажиллаж, ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг байгууллагын хэмжээнд хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн бодлого, зохион байгуулалтын арга хэмжээг 3 удаа дэмжин шийдвэрлэж, сургалт, мэдээлэл, урьдчилан сэргийлэх ажлыг тасралтгүй хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлсэн.

Мөн ёс зүйн зөрчил үүсэх эрсдэлтэй байж болзошгүй гэж үзсэн 2 нөхцөл байдалд удирдлагын зүгээс шуурхай арга хэмжээ авч, холбогдох хууль тогтоомжийг тайлбарлан ойлгуулж, зөрчил гарахаас урьдчилан сэргийлсэн. Тайлант хугацаанд ёс зүйн зөрчил гаргасан, санамж, зөвлөмж авсан ямар нэгэн ажилтан, албан хаагч буртгэгдээгүй болно.

Тайлант хугацаанд томилох эрх бүхий албан тушаалтанд болон байгууллагын удирдлагад холбогдох ёс зүйн гомдол, санал, мэдээлэл 0 бүртгэгдсэн нь удирдлагын ёс зүйн манлайлал бодит үр дүнтэй хэрэгжиж байгааг харуулж байна.
.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны хийж хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2 бүлэг 11 заалт бүхий ажлыг төлөвлөн хэрэгжилтийг 100 хувь ханган ажилласан. Үүнд:

1. ХГБХХЕГазрын даргын 2024 оны 06 дугаар сарын 28-ны өдрийн А/200 тушаалаар байгууллагын бүтэц, орон тоо өөрчлөгдөж, нийт 57 хүний орон тоотой байхаар батлагдсантай холбоотой 2025 оны 1 дүгээр сарын байдлаар 44 хүний орон тоотой ажиллаж байгаа ба ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 2.4-д заасны дагуу газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ны өдрийн А/05 дугаар тушаалаар 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн батлалсан.

2. Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүдийг чадавхжуулах 2 сургалтад 5 албан хаагч "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх, төсвийн сахилга бат, хариуцлагыг чангатгах, ёс зүйтэй албан хаагчийг төлөвшүүлэх", "Бүсчилсэн хөгжил төрийн албаны манлайлал" говийн бүсийн зөвлөгөөнүүдэд хамрагдсан.

3. Байгууллагын албан хаагчдад "Төрийн албаны тухай хууль", "Авилгатай тэмцэх", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай" хуулиудыг таниулсан 3 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 132 ажилтан албан хаагч хамрагдсан.

4. 44 ширхэг Мөн "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай" хуулийг таниулах түлхүүрийн оосор бэлтгэн 44 албан хаагчид тараасан.

5. Албан хаагчдын хуулийн мэдлэгийг шалгах зорилгоор албан хаагчдын дунд зохион байгуулсан сургалттай холбоотой АХА тэмцээн зохион байгуулсан.

6. Байгууллагын хэмжээнд 2025 оны 11 дүгээр сарын 11-12 дугаар сарын 11-ны өдрүүдэд 12 чиглэл шалгуур үзүүлэлтийн хүрээнд хамгийн хамгийн шилдгүүдийг нийлбэр онооны дүнгээр Хүүхдийн хөгжил хамгаллын хэлтсийн дарга Т.Золжаргал, Түр хамгаалах байрны сэтгэл зүйч Ц.Оролзод. Бичиг хэргийн ажилтан Л.Нямгэрэл, Гэр бүлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн А. Ундрах, Цогт- Овоо сумын Хүүхэд гэр бүлийн нийгмийн ажилтан Б.Гэрлээ нар шалгарч нэг сарын

аяныг амжилттай зохион байгуулсан. 7. Байгууллагын албан хаагчдаас өргөдөл гомдол, санал хүсэлт авахтай холбоотой ил тодын хайрцаг байршуулсан. Харцганад гомдол, мэдээлэл ирээгүй.

8. Хагас жилийн тайланг 2025 оны 06 дугаар 17-ны өдөр хүргүүлсэн. Албан хаагчдын ёс зүйн зөрчил гаргасан тухай гомдол мэдээллийн мэдээг улирал бүр Төрийн албаны зөвлөлд хүргүүлсэн.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Тайлант хугацаанд төрийн албан хаагчийн зүйн тухай хууль тогтоомжийн чиглэлээр ес хангах хэрэгжилтийг байгууллагын удирдлага, Ёс зүйн дэд хороо, нийт албан хаагчид хамтран ажилласны үр дүнд дараах бодит үр дүн, ололт амжилтыг гаргалаа. Үүнд: Байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль. холбогдох дүрэм журмын хэрэгжилт хангагдаж, зүйн сахилга, хариуцлагын түвшин тогтвортой хадгалагдсан ес Нийт 44 албан хаагч ёс зүйн хэм хэмжээг едер тутмын үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажиллаж, иргэн, гэр бүл, хүүхдэд чиглэсэн. төрийн үйлчилгээний чанар, харилцааны соёл сайжирсан Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал, үлгэр дуурайлал нь байгууллагын дотоод соёлд эерэг нөлөө үзүүлж, ёс зүйн зөрчил гаргах эрсдэл буурсан Тайлант хугацаанд төрийн албан хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой гомдол, санал, мэдээлэл 0 бүртгэгдсэн нь урьдчилан сэргийлэх бодлого үр дүнтэй хэрэгжсэнийг харуулж байна Ёс зүйн дэд хороо тогтмол ажиллаж, сургалт, мэдээлэл, хяналт шинжилгээний ажлыг зохион байгуулснаар албан хаагчдын ёс зүйн талаарх мэдлэг, ойлголт дээшилсэн	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах явцад дараах бэрхшээл, анхаарах асуудал тодорхой хэмжээнд тулгарсан. Үүнд: Албан хаагчдын үндсэн ажлын ачаалал ихтэй холбоотойгоор ёс зүйн сургалт, мэдээллийг гүнзгийрүүлэн, хэлэлцүүлгийн хэлбэрээр зохион байгуулахад цаг хугацааны зохицуулалт хийх шаардлага тулгарч байна Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд үндсэн чиг үүрэгтэйгээ хавсран ажилладаг тул хяналт-шинжилгээ, урьдчилан сэргийлэх ажлыг тогтмол, системтэй хэрэгжүүлэхэд бодит ачаалал үүсэж байна Ёс зүйн зөрчил, эрсдэлийг илрүүлэх, үнэлэхэд ашиглах дотоод аргачлал, үнэлгээний шалгуур харьцангуй ерөнхий байгаа нь зарим тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх ажлыг нарийвчлан төлөвлөхөд хүндрэл учруулж байна Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд олгох урамшуулал олгогдохгүй байна. Дээрх бэрхшээлүүд нь хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангахад ноцтой саад болоогүй боловч цаашид ёс зүйн үйл ажиллагааг илүү тогтолцоотой, үр дүнтэй хэрэгжүүлэхэд анхаарах шаардлагатай. асуудлууд болно.

Санал:
Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдээс урьдчилан санал авч, саналын дагуу хэрэгцээт сургалтыг үе шаттайгаар зохион байгуулах

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (YXX)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1	1	10
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	1	10
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,6	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0,7	5
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0,8	5
Хэсгийн оноо				**4**		
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцно бөгөөд оноодоо нэмэгдэл авах*)		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	1	10
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**		
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**		
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**10**	**100**

Сэлэнгэ аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]

Монгол Улсын “Ёс зүйн хороо”-ны 2024 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрийн “Журам батлах тухай” 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны дүрэм”-ийн 1 дүгээр зүйлийн 1.3.3, 2 дугаар зүйлийн 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 2.7 дугаар заалтуудыг үндэслэн байгууллагын “Ёс зүйн дэд хороо”-ны бүрэлдэхүүнийг шинээр сонгох, дэвшүүлэн томилох үйл ажиллагаанд ажилчдыг 100 хувь хамруулан хүн нэг бүрээс саналыг нээлттэй байдлаар авч 2025 оны 03 дугаар сарын 26-ны өдрийн А/39 дүгээр тушаалаар 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй дэд хороог шинэчлэн байгуулж ажилласан.

“Ёс зүйн дэд хороо”-ны гишүүдийн бүрэлдэхүүний танилуулга:

• Хорооны дарга:
- Ч.Энхбаяр (Сүхбаатар сумын хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан)
• Гишүүд:
- О.Анударь (Захиргаа, хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
- Ч.Анхтуяа (Гэр бүлийн хөгжил хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
- Б.Энхбаатар (Сүхбаатар сумын хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан)
• Нарийн бичиг:
- Б.Золзаяа (Гэр бүлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн)

ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:

Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хүрээнд
-Байгууллагын албан хаагчдад “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай”, “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”-ний талаарх сургалтыг танхимаар 2 удаа, цахимаар 3 удаа тус тус зохион байгуулж, давхардсан тоогоор 115 албан хаагчийг хамруулж, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа явуулсан.
-Сумдын хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтнуудын цахим хаяг /груп/-т ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлийн 32 удаагийн постер байршуулж, нөлөөллийн арга хэмжээ авч ажилласан.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

-Газрын хэмжээнд эрх бүхий албан тушаалтнуудад ёс зүйн хэм хэмжээг сахих, биелүүлэх, үлгэрлэн дуурайлал, манлайлал үзүүлэх чиглэлээр санамж зөвлөмж хүргэн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлж ажилласан.
-Шинээр ажилд томилогдсон албан хаагчдад байгууллагын дотоод журам, ёс зүйн дүрмийн чиглэлээр тухай бүр нь сургалт явуулж, ажил мэргэжилд нь дасгах, дадлагжуулах үйл ажиллагаа тогтмол явуулж байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:

Санал:
Хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтнуудаас ажил үйлчилгээний чиглэлээр гаргасан ёс зүйн зөрчлийг шалган шийдвэрлэх салбар дэд хорооны үйл ажиллагааны ажиллах журмыг гарган мөрдүүлэх шаардлагатай байна.

Завхан+A9:G21 D251

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (YXX)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1	1	100
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	100
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	100
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0	0
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0	0
Хэсгийн оноо				**4**	2	50
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр*		1	1	100
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн		1	0	0
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн		1	1	100
Хэсгийн оноо				**3**	2	66,6
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	100

8	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо*	1	1	100
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]	1	0	0
Хэсгийн оноо			**3**	2	66,6
Үнэлгээний нийт оноо, хувь			**10**	**6**	**61,1**

Завхан аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]

Завхан аймгийн Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар нь нийт 48 албан хаагчидтай бөгөөд ёс зүйн дэд хороо нь 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байна. 2025 онд сум, баг бүрд 32 нийгмийн ажилтан шинээр томилогдсонтой холбогдуулан журмын дагуу 3 гишүүнийг байгуулагын хамт олны саналыг авч байгуллагын даргын тушаалаар 5 болгон шинэчилсэн. Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийн саналаар даргаар Захиргаа хүний нөөц хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Э.Дэчинсодном, нарийн бичгийн даргаар Гэр бүлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн Б.Цэрэндолгор нар ажиллаж байна.

ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:

Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хүрээнд албан хаагчдаас сургалт, арга хэмжээний санал авсан. Албан хаагчдын саналыг үндэслэн 8 арга хэмжээ бүхий сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээний төлөвлөгт гарган хэрэгжүүлэн ажилласан. 24 суманд шинээр нийгмийн ажилтнууд томилогдсонтой холбоотой Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай холбогдох хууль тогтоомжийн талаар мэдээлэл өгсөн. Байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хорооноос "Хүндэлье, энэрье" сарын аянд нэгдэж нөлөөллийн 2 арга хэмжээг албан хаагчдын дунд зохион байгуулж богино бичлэгийг байгуллагын цахим сайт болон ёс зүйн хорооны цахим хуудсанд байршуулж 4100 хүний үзэлт хандалт авсан.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Байгуллагын албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх сургалт, арга хэмжээнд оролцохыг уриалж дэмжин ажилладаг. Нөлөөллийн арга хэмжээ болон сургалт зохион байгуулахад шаардагдсан зардлыг шийдвэрлэж өгсөн.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

2025 онд үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг газрын даргаар батлуулан хэрэгжүүлэн ажилласан. Байгууллагад ёс зүйн дэд хороонд ирсэн 2 өргөдөл гомдлыг 4 удаа хуралдан нэмэлт санал, тайлбарыг авч холбогдох хууль тогтоомжийн дагуу дүгнэлтийг гаргаж, томилох эрх бүхий албан тушаалтан, гомдол гаргагч, холбогдогч нарт танилцуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэж 1 албан хаагчид ёс зүйн хариуцлага тооцсон. Байгууллагын албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх 2 удаагийн сургалт, 2 удаагийн нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулсан

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, мэдээлэл дээшилсэн. Хамт олон дунд зөрөг хандлага төлөвшсөн. Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан арга хэмжээнд албан хаагчид идэвхтэй оролцдог.	Ёс зүйн дэд хороонд ирсэн өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ зохион байгуулахад ёс зүйн хорооны гишүүдэд үндсэн ажлын хажуугаар нэмэлт ажлын ачаалал ирдэг. Ямар нэгэн урамшуулал авдаггүй. Ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол ихэвчлэн хамтран ажиллаж байгаа хамт олон дотроосоо ирдэг учир хувь хүний харилцааны асуудлыг зохицуулахад төвөгтэй байдаг. Ёс зүйн дэд хорооны гишүүн байснаараа ажлын ачаалал нэмэгдэхээс өөр ямар нэгэн урамшуулал, дэмжлэг байдаггүй.

Санал:

Маш олон төрлийн судалгаа, маягт, тайлан авдаг нь ажлын ачааллыг нэмдэг. Аль болохоор цөөн, чанартай цөөн төрлийн судалгаа, тайлан авч байх. Ёс зүйн дэд хороонд ажилласан төрийн албан хаагчийн урамшууллын зардлыг төрийн хэмнэлтийн тухай хууль болон аливаа дүрэм журмаар танадаггүй, цаашдын албан тушаалын өсөлтөд нөлөөлдөг байх. Дэд хорооны гишүүдийн хариуцлага, нэр хүндийг нэмэгдүүлэх зохицуулалт байх шаардлагатай гэсэн саналтай байна.

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (УХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1	1	10
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	5
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0	0
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0,6	5
Хэсгийн оноо				**4**		
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр*		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн		1	0	0
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн		1	0	0
Хэсгийн оноо				**3**		
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо*		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	10
Хэсгийн оноо				**3**		
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**6,5**	**65**

Өвөрхангай аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]

Өвөрхангай аймгийн Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газрын “Ёс зүйн дэд хороо” 2024 оны 12 дугаар сарын 02-ны өдрийн газрын даргын А/91 дугаар тушаалаар шинэчлэгдэн байгуулагдаж, 3 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээр үйл ажиллагаагаа явуулж байна.
Мөн энэхүү тушаалын 2 дугаар хавсралтаар “Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газрын албан хаагчдын ёс зүйн дүрэм”-ийг шинэчлэн баталсан.

ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2025 онд байгууллагын “Ёс зүйн дэд хороо”-ноос албан хаагчдад чиглэсэн 2 удаагийн сургалт, 2 удаагийн нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан. Өверхангай аймгийн Политехник коллежтэй хамтран 2025 оны 02 дугаар сарын 17-ны өдрийн 09.00 цагаас Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгаллын газрын Орхон кино театрт “Хан голомт” сургалтын байгууллагын сургагч багш, лектор Ц.Азбаярыг урьж оролцуулан “Өсөлтийн сэтгэлгээ” хувь хүний хөгжлийн сургалтыг зохион байгууллаа. Сургалтад аймгийн Политехник коллежийн албан хаагчид, Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгаллын газрын 16 албан хаагч хамрагдлаа. Сургагч багш Ц.Азбаяр сургалтыг сонирхолтой, нотлох баримт, жишээ баримтад тулгуурлан үр дүнтэй зохион байгуулж, оролцогчдын идэвхи, оролцоог ханган асуулт хариулт, харилцан ярилцах байдлаар зохион байгуулсан нь үр өгөөжтэй байсан. 2025 оны 04 дүгээр сарын 21-ний өдрийн 15.00 цагаас байгууллагын “Ёс зүйн зөвлөл”-өөс Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, хувь хүний харилцаа хандлага, ёс зүй сэдвүүдээр сургалт зохион байгууллаа. 2025 онд байгууллагын “Ёс зүйн дэд хороо”-ноос албан хаагчдад чиглэсэн 2 удаагийн сургалт, 2 удаагийн нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан. Өверхангай аймгийн Политехник коллежтэй хамтран 2025 оны 02 дугаар сарын 17-ны өдрийн 09.00 цагаас Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгаллын газрын Орхон кино театрт “Хан голомт” сургалтын байгууллагын сургагч багш, лектор Ц.Азбаярыг урьж оролцуулан “Өсөлтийн сэтгэлгээ” хувь хүний хөгжлийн сургалтыг зохион байгууллаа. Сургалтад аймгийн Политехник коллежийн албан хаагчид, Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгаллын газрын 16 албан хаагч хамрагдлаа. Сургагч багш Ц.Азбаяр сургалтыг сонирхолтой, нотлох баримт, жишээ баримтад тулгуурлан үр дүнтэй зохион байгуулж, оролцогчдын идэвхи, оролцоог ханган асуулт хариулт, харилцан ярилцах байдлаар зохион байгуулсан нь үр өгөөжтэй байсан.

2025 оны 04 дүгээр сарын 21-ний өдрийн 15.00 цагаас байгууллагын “Ёс зүйн зөвлөл”-өөс Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, хувь хүний харилцаа хандлага, ёс зүй сэдвүүдээр сургалт зохион байгууллаа.
Тус сургалтад байгууллагын 29 албан хаагч хамрагдаж, асуулт асууж, харилцан яриа өрнүүлсэн үр дүнтэй сургалт болсон.
Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооноос “Ажлын орчинд эерэг байя” уриалгын хүрээнд албан хаагчдын эрүүл мэнд, сэтгэл зүйн дархлааг дэмжих, хамт олны дунд эерэг хандлага, харилцааны соёлыг төлөвшүүлэх зорилгоор “Дархлаагаа дэмжицгээе, соёл түгээе” нөлөөллийн үйл ажиллагаат зохион байгуулсан. Тус арга хэмжээний зорилго нь албан хаагчдын ажлын ачаалаас үүдэх стрессийг бууруулах, эрүүл амьдралын хэв маягт уриалах, харилцан хүндлэлтэй, эерэг үүр амьсгал бүхий ажлын орчныг бүрдүүлэхэд чиглэсэн юм. Үйл ажиллагааны хүрээнд албан хаагчдад дархлаа дэмжих зөв дадал, зөв хооллолт, хөдөлгөөний ач холбогдол, сэтгэл зүйн эрүүл мэндээ хамгаалах талаарх богино хэмжээний мэдээлэл, зөвлөмжийг хүргэж ажилласан. Мөн “соёл түгээе” уриалгын хүрээнд байгууллагын дотоод ёс зүй, харилцааны соёлыг төлөвшүүлэх, хамт олондоо эерэг үг хэллэг хэрэглэх, бие биенээ дэмжих, хүндэтгэх хандлагыг хэвшүүлэхэд чиглэсэн нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулж, албан хаагчид уг арга хэмжээнд идэвхитэй оролцсон. Албан хаагчид хоорондын харилцаанд эерэг өөрчлөлт бий болгох, ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлэхэд ёс зүйн хэм хэмжээний ач холбогдлыг талаар ойлголт өгч, албан хаагчдыг нэг удаагийн дархлаажуулалтын витамин, амин дэмээр хангах ажлыг зохион байгуулж ажилласан. Энэхүү нөлөөллийн үйл ажиллагаа нь албан хаагчдын дунд эерэг хандлага, эрүүл амьдралын хэв маягийг түгээн дэлгэрүүлэхэд бодитой хувь нэмэр оруулж, ажлын таатай орчин бүрдүүлэхэд чухал ач холбогдолтой

2.2.Томилох эрх бухий албан тушаалтны ёс зүйн мэдлэйлал:

Байгууллагын даргын санаачлагаар албан хаагчдын шуурхай хуралдааны хуваарийг шинэчлэн 7 хоног бүрийн мягмар гаригт зохион байгуулж, “Хууль тогтоомжтой танилцах цаг”-аар албан хаагчид Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хууль, тогтоомж, хариуцсан ажлын чиг үүргийн хүрээнд холбогдох хууль тогтоомжоор мэдээлэл бэлтгэн танилцуулах, “Ёс зүйг дээдлэе” ёс зүйгээр манайлагч хамт олон болох зорилт тавин хуваарийн дагуу хариуцсан албан хаагч мэдээлэл бэлтгэн албан хаагчдийг мэдээллээр хангах ажлыг зохион байгуулан хэвшүүлээд байна. Мөн газрын даргын санаачлагаар “Хандлага-Хариуцлага-Хүндлэл” уриаг албан хаагч бүр өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа мөрдлөгө болгон ажиллаж байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

2025 онд байгууллагын 2 удаагийн хуралдаан зохион байгуулж, 1 дүгээр хуралдаанаар 2025 онд хийж хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөө, 2 дугаар хуралдаанаар аймгийн Төрийн үйлчилгээ, мэдээллийн төвийн 70321111 утсаар иргэнээс ирүүлсэн гомдлыг тус тус хэлэлцэн шийдвэрлэсэн. “Ёс зүйн дэд хороо”-ноос албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор 2 удаагийн сургалт, 2 удаагийн нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулсан.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Албан хаагчдын харилцаа, хандлагад эерэг өөрчлөлтүүд гарсан. Тухайлбал: харилцаа, хандлагад эерэг өөрчлөлтүүд гарснаар албан хаагчдын хариуцсан ажилдаа хандах хандлага дагаад сайжирсан, ажлын чанар, үр дүн дээшилсэн. Нэг нэгэнтэйгээ харилцах харилцаа найрсаг, ёс зүйтэй болж, хамтын ажиллагаа сайжирсан.	Илүү үр дүнтэй сургалт арга хэмжээг зохион байгуулахад төсөв хүрэлцдэггүй. Тухайлбал: мэргэжлийн лектор, сургагч багш урьж ирүүлэх эрэлт хэрэгцээ байна

Санал:

Ёс зүйн хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, нэгдсэн арга зүйгээр ханган ажлыг тогтмол зохион байгуулах

ХҮҮХЭД, ГЭР БҮЛИЙН ХӨГЖИЛ, ХАМГААЛЛЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН
2025 ОНЫ "ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо	Хувийн жин /2/
	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]				
		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ Хийсэн эсэх [5]				
		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]			
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]			
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]			
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал [9]			
		Хэсгийн оноо				
	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)				
		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал [11]				
		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал [12]				
		Хэсгийн оноо				
	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]				
		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] (Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)				
		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]				
		Хэсгийн оноо				
		Үнэлгээний нийт оноо, хувь				

__oOo__

ХҮҮХЭД, ГЭР БҮЛИЙН ХӨГЖИЛ, ХАМГААЛЛЫН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

НЭГ.Товч танилцуулга
Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг Хүүхэд гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газар нь нийт 56 албан хаагчтай. 21 аймаг, 9 дүүрэгт Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын газар, хэлтэс, “Өнөр бүл хүүхдийн асрамжийн төв, Олон Улсын хүүхдийн Найрамдал цогцолбор, Хүүхэд хамгааллын хариу үйлчилгээ үзүүлэх Түр хамгаалах байр гэсэн 4 харьяа газартай нийт 1838 албан хаагч ажиллаж байна. Салбарын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдөх, ёс зүйн хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр арга зүйн чиглэлийг хүргүүлж, 34 байгууллага “Ёс зүйн дэд хороо” шинэчлэн байгуулан ажиллаж байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт:
Байгууллагын албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2025 оны Сургалтын нэгдсэн төлөвлөгөөнд тусган дараах сургалтуудыг зохион байгуулж нийт 250 албан хаагчийг хамруулсан. Үүнд: - Төрийн албаны тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хүрээнд салбарын нийт албан хаагчдад танхим болон цахимаар сургалт - Авлига ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт - Төрийн жинхэнэ албан хаагчийг мэргэшүүлэх, тэдний мэдлэг ур чадварыг нэмэгдүүлэх чиглэлээр шинээр томилогдсон 9 албан хаагчдад ёс зүйн асуудлаар сургалтуудыг зохион байгуулсан.
2.2 Томилох эрх бүхий тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Байгууллагын удирдлага ёс зүйн манлайллыг байгууллагын хэмжээнд төлөвшүүлэх чиглэлээр хүний нөөцийн бодлогыг тодорхойлох, хууль дээдлэх, шударга ёс, ил тод байдлыг бүрдүүлэх чиглэлээр манлайлан ажиллаж байна. Энэ хүрээнд: - Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газрын бүтэц орон тоог шинээр батлуулж, албан хаагчдыг томилох, шилжүүлэх, чөлөөлөх, урамшуулах, хариуцлага тооцох үйл ажиллагааг холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журмын дагуу хэрэгжүүлсэн. - ЗГ-ын 2024 оны 237 дугаар тогтоолоор нийт 833 хүүхэд, гэр бүлийн нийгмийн ажилтан шинээр томилогдсон бөгөөд тухайн албан хаагчдын Эйбл системийн хүний нөөц, Хүүхэд гэр бүлийн хөгжил хамгааллын мэдээллийн санд бүртгэх, программд ажиллах эрхийн бүртгэл, зохицуулалт хийх ажлыг 100% зохион байгуулсан.
2.3 Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:
Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газар болон харьяа байгууллагын хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар зөвлөмж өгөх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг зохион байгуулах, ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, хүргүүлэх чиг үүрэг бүхий "Ёс зүйн дэд хороо"-ны бүрэлдэхүүнийг Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/34 дүгээр тушаалаар батлан “Ёс зүйн дэд хороо"-ны ажиллах журмыг шинэчилсэн. Ёс зүйн хороо албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар нийт 3 удаа хуралдаж, дүгнэлт шийдвэрийг гаргаж ажилласан.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
- Салбар бүр Ёс зүйн дэд хороо байгуулсан.	

Санал:	
- Төрийн албаны ёс зүйн тухай хууль болон Ёс зүйн дэд хороог чадавхжуулах, гарсан зөрчил, өргөдөл, гомдол шийдвэрлэх чиглэлээр арга зүйн, сургалтыг зохион байгуулах.	

__oOo__