Ёс зүйн хорооны 2025 оны 09 дүгээр
тогтоолын гуравдугаар хавсралт

ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН "ТАЙЛАНГИЙН МАЯГТ"[1]

2026.01.05 Улаанбаатар хот

НЭГ. Товч танилцуулга[2]

Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын хэмжээнд нийт 33 Ёс зүйн дэд хороод 5-7 гишүүнтэйгээр байгуулагдан үйл ажиллагаа явуулж байна.

Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/260 дугаар тушаалаар "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо", Эрүүгийн цагдаагийн албаны даргын 2025 оны А/49, Мөрдөн байцаах албаны даргын 2025 оны А/40, Хэрэг бүртгэх албаны даргын 2025 оны А/03, Тээврийн цагдаагийн албаны даргын 2025 оны А/32, Урьдчилан сэргийлэх албаны даргын 2025 оны А/10, Экологийн цагдаагийн албаны даргын 2025 оны А/20, Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны даргын 2025 оны А/27, Стратеги, бодлого, инновац, хөгжлийн албаны даргын 2025 оны А/33, Дотоодын цэргийн штабын даргын 2024 оны А/67, Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төвийн даргын 2025 оны А/20, Нийслэлийн цагдаагийн удирдах газрын даргын 2025 оны А/63, Архангай аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/59, Баянхонгор аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/55, Баян-Өлгий аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/68, Булган аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/66, Говьсүмбэр аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/48, Дархан-Уул аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/52, Дорноговь аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/236, Дорнод аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/112, Дундговь аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/47, Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/59, Сэлэнгэ аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/61, Төв аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/07, Увс аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/100, Хөвсгөл аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/01, Хэнтий аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2024 оны А/80, Ховд аймгийн цагдаагийн газрын даргын 2025 оны А/07 дугаар тушаалаар тус тус салбар дэд хороод байгуулагдан ажиллаж байна.

Ёс зүйн дэд хороо нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам", Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/427 дугаар тушаалаар батлагдсан "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороотой хамтран ажиллах аргачлал", цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны даргын 2024 оны 01 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах дүрэм"-ийг үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажилласан.

ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар

2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3]:

Энэ онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооноос "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх Үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Тухайлбал:

---

[1] Маягтын дагуу тайланг 5 хуудаснаас ихгүй, товч үр дүнг нэгтгэн ирүүлнэ.

[2] *Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг* сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[3] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

Ёс зүйн дэд хороодоос Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Удирдлагын академи, Дотоод хэргийн их сургууль, Авлигатай тэмцэх газар, ХААИС болон бусад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран “Хувийн хариуцлага, байгууллагын соёл”, “Ашиг сонирхлын зөрчил гэж юу вэ”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж”, “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулалт, гүйцэтгэлийн удирдлага, төлөвлөлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал”, ”Ёс суртахууны тухай ойлголт”, ”Төрийн үнэт зүйл” /үнэ, цэн/, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”, “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх”, "Хүний эрхийн тухай ойлголт, мөн чанар, олон улсын стандарт", “Үлгэрлэе, дуурайя”, “Ёс зүй ба ёс суртахуун”, “Алба хаагчийн бүтээлч сэтгэлгээ, шударга байдал, ёс зүйг дээшлүүлэх”, “Цагдаагийн албан хаагчийн харилцааны соёл”, “Хүнлэг харилцаа-Хүндлэгдсэн цагдаа”, “Хүний эрх ба хууль сахиулах үйл ажиллагаа”, “Амьдралд ойрхон харилцаа” зэрэг олон талт сургалт, соён гэгээрүүлэх ажиллагааг зохион байгуулж, алба хаагчдыг хамруулсан байна.

2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр 28 удаагийн 432 цагийн сургалтыг цахим болон танхимаар зохион байгуулж, давхардсан тоогоор нийт 21512 алба хаагч, ажилтныг хамруулсан.

Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан.

Цагдаа, дотоодын цэргийн алба хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр шинэлэг хэлбэрээр зохион явуулсан ажил, арга хэмжээнээс дурдвал:

Алба хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ажлын алжаал бухимдлыг тайлах, иргэдтэй ёс зүйтэй хэрхэн зөв боловсон харьцах, ажил, ачааллаа хэрхэн тэнцвэржүүлэх тал дээр сэтгэл зүйн зөвлөгөө мэдээлэлтэй хосолсон “Ухаарлын 9 хором” сэдэвт лекц концертыг сэтгэл зүйч, доктор Б.Наранбаатартай хамтран “Сүлд-соён гэгээрүүлэх хэлтэс”-ээс нийслэлийн 9 дүүргийн алба хаагчдад зориулан анх удаа найруулан тавьж хүргэх ажлыг зохион байгууллаа.

Дотоод хяналт-Аюулгүй байдлын газраас “Хүний эрхийг хүндэтгэе, хангая, хамгаалъя” аяныг улсын хэмжээнд зохион байгуулж, “Хүний эрхийг хангая, хамгаалъя”, “Танд тусъя” сэдэвт мэдээллийг Цагдаагийн ерөнхий газрын “Алба хаагчдын чөлөөт индэр” хаалттай группээр байгууллага, алба хаагчдад хүргэсэн.

Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, бусад эрх зүйн актыг иргэд, олон нийтэд сурталчлах, алба хаагчдад нөлөөлөх зорилгоор “Мессеж аян”-ыг зохион байгуулсан. Тус ажлын хүрээнд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн 8 дугаар зүйлийн 8.1 дэх заалт, 8.2 дахь заалтын хүрээнд шударга ёсны төлөө 10, хариуцлага ба манлайлал 10, ёс суртахуун ба багийн үнэт зүйлтэй холбоотой 10, нийт 30 “Мессеж” үгийг боловсруулж, 1 сарын хугацаанд өглөө бүр ажлын цаг эхлэх буюу 08.30 минутад байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан ажилласан.

Тээврийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос “Талархлын видео аян”-ыг өрнүүлж, алба хаагч бүр өөрийн талархаж явдаг, мөр зэрэгцэн ажиллаж байгаа алба хаагчдаа сэтгэлийн үгээ илэрхийлж буй видео бичлэгийг бэлтгэн дотоод хаалттай группэд байршуулж, 1570 хүний хандалт авсан, тухайн бичлэгийн сэтгэгдэл хэсэгт бусад алба хаагчдаа нээлттэй байдлаар талархлын үгээ чөлөөтэй бичих нөхцөлийг бүрдүүлэн өгч ажиллаж байна.

Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, онц нөхцөл байдлын үед ажиллах сэтгэл зүйн 4 төрлийн видео зөвлөмж, 3 төрлийн гарын авлагыг бэлтгэн алба хаагчдад хүргэсэн.

Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төв болон Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдөр “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийг тохиолдуулан байгууллагын цахим группт “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийн талаар мэндчилгээг дэвшүүлж, “Ёс зүй болон ёс зүйтэй хүн” сэдэвт видео шторкийг бэлтгэн алба хаагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг тус тус зохион байгуулсан.

Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны Ёс зүйн

дэд хорооноос алба хаагчдын мэдлэг, ур чадвар сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр “Чөлөөт долгион” цуврал подкастыг бэлтгэн сургалтын хаалттай цахим группт байршуулан хүргэсэн.

Дотоодын цэргийн байгууллагын “Хамтдаа хөгжье-Хамтдаан бүтээе” аяны хүрээнд алба хаагчдын сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх зорилгоор Монгол улсын их сургууль, Хүмүүнлэгийн ухааны их сургуулийн оюутнуудтай хамтран “Сэтгэл тайван-Бие эрүүл алба хаагч” сэтгэл зүйн өдөрлөгийг зохион байгуулж, “Art therapy”, “Эерэг үг”, “Хайрын таван хэл” судалгаа, “Талархлын самбар”, “Номын булан” сэдвээр сургалтыг хүргэж ажилласан.

Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн хорооноос байгууллагын үйл ажиллагаа болон алба хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой санал хүсэлт авах хайрцгийг дотооддоо, QR кодыг цагдаагийн газрын пэйж хуудсанд байршуулж, иргэдээс санал хүсэлтийг авч ажиллаж байна.

Мөн тус хорооноос алба хаагчдын дунд дунд сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй үндсэн гурван асуудлын хүрээнд илтгэлийн тэмцээн зохион байгуулж, алба хаагчийн өнцгөөс болон албан байгууллагын зүгээс асуудлын шалтгаан нөхцөлийг тодорхойлох, гарц гаргалгаа шийдлийг хэрхэн олох талаар хэлэлцүүлсэн. Илтгэлийн тэмцээнээр дамжуулан алба хаагчдыг шинэ сэтгэлгээ, дадал зуршлыг төлөвшүүлэх зорилготой бөгөөд асуудлаа танин мэдэж өөртөө дүгнэлт хийж, хувийн зохион байгуулалтаа сайжруулах олон талын ач холбогдолтой ажил болсон.

Архангай аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос Дотоодын цэргийн 831 дүгээр тусгай салбартай хамтран алба хаагчдын сахилга, ёс зүй, харилцаа, хандлагыг сайжруулах ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэхэд чиглэгдсэн “Ethic guide" арга хэмжээг зохион байгуулсан.

Дархан-Уул аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан алба хаагчдын ахуй амьдралтай нь танилцан гэр бүлийн гишүүдтэй уулзах, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, дахин давтан гаргуулахгүй байх, алба хаагчдад болон хариуцсан тасаг, нэгжийн даргад заавар, зөвлөмж өгсөн. Мөн ёс зүйн зөрчил давтан гаргаж болзошгүй, гэр бүлийн хүчирхийлэл үйлдэж болзошгүй, согтууруулах ундааны хамааралтай байх эрсдэл бүхий 3 алба хаагчийг, гэр бүлийн гишүүний хамт Цагдаагийн газрын сэтгэл зүйчтэй уулзуулан сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээг үзүүлж хяналтын асуулга зохион байгуулсан. Зөвлөгөөний явцад гэр бүлийн харилцаа, хямралын үе шат түүнийг даван туулах , сэтгэл хөдлөлөө зөвөөр илэрхийлэх талаар зөвлөгөөг өгч ажилласнаар тухайн 3 алба хаагчаас сахилга, ёс зүйн зөрчил давтан гаргаагүй байна.

Дорноговь аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос “АЛХАМ АЛХМААР УРАГШИЛ" сэдэвт "Мэндчилгээний өдөр", "Бахархлын өдөр", "Талархлын өдөр”, “Хүндэтгэлийн өдөр", "Уучлалын өдөр" 5 өдөрлөг арга хэмжээг зохион байгуулж ажилласан.

“Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр /2024-2030/-ийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр цагдаа, дотоодын цэргийн анги байгууллагын хэмжээнд 4 дэд сэдэв, 37 заалтын хүрээнд хэрэгжилт, ур дүнг нэгтгэж, Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд 01/1137 дугаартай албан бичгээр хүргүүлсэн.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Цагдаагийн төв байгууллагын удирдлагаас хууль, журамд заасны дагуу Ёс зүйн дэд хороодыг бие даасан, хараат бус зарчмаар ажиллахад дэмжлэг үзүүлэх, тэднийг ажиллах нөхцөл боломжоор хангах, тус хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга, гишүүдэд урамшуулал олгох, чадавхжуулах зардлыг байгууллагын жил бүрийн төсөвт тусгуулж, санхүүжүүлэх талаар холбогдох чиглэлийг харьяа албад, нэгжийн дарга нарт хүргүүлсэн. Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооноос цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагаас Ёс зүйн дэд хороотой хамтран ажиллах үйл ажиллагааг журамласан зохицуулалтыг боловсруулж, Цагдаагийн байгууллагын үйл ажиллагааны журамд нэмэлт оруулан, Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2024 оны 11 дүгээр сарын 13-ны өдрийн А/427 дугаар тушаалаар батлуулж, үйл ажиллагаандаа мөрдөж байна.

Цагдаагийн албаны тухай хууль, Дотоодын цэргийн тухай хууль, Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, тэргүүлэх чиглэлийн талаар удирдах ажилтнуудын дунд нэгдсэн ойлголт бий болгох, цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын шинэчлэлийг амжилттай хэрэгжүүлж, хуулиар хүлээсэн чиг үүргийн хүрээнд иргэдэд хүргэх үйлчилгээг сайжруулж, ур дүнд хүрсэн улс орнуудын туршлага, дэлхий нийтийн чиг хандлагаас

суралцах, үйл ажиллагаанд тулгамдаж буй асуудал, цаашдын бодлого зорилтоо тодорхойлох зорилгоор "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны удирдах ажилтны нэгдсэн зөвлөгөөн"-ийг "Хамтдаа хөгжье" уриа дор зохион байгуулсан. Тус зөвлөгөөний үеэр Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны дарга Ц.Амартөгс "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн бодлого, хууль, эрх зүйн орчин" сэдвээр удирдах албан тушаалтнуудад сургалт, мэдээлэл хийсэн байна.

Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран "Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан.

Засгийн газрын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр төрийн ордонд зохион байгуулагдсан яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга болон агентлагийн дарга нарын ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд ЦДЦБ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга оролцож, Засгийн газрын Ёс зүйн хорооны даргаас өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулахаар 02 дугаартай танилцуулгыг боловсруулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн Ёс зүйн салбар дэд хороодод хүргүүлэн хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажилласан.

Энэ оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан Нийслэлийн бүсийн "Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал" сэдэвт зөвлөгөөнд 1 гишүүн оролцож, тус зөвлөгөөний үеэр хэлэлцсэн "Төрийн албаны шинэтгэл-Ёс зүй" сэдвийн талаар Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд мэдээлэл өгч ажилласан.

Улсын Их хурын Тамгын газраас 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан "Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт, байгууллагуудын үйл ажиллагааны чиглэл" бүлгийн ярилцлагад тус хорооны 1 гишүүн оролцсон.

Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай "Зөвлөмж"-ийг 32 алба, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан.

Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төвийн удирдлагаас санаачлан хамт олны дунд эерэг харилцааг бүрдүүлэх, удирдах албан тушаалтны удирдлагын арга барилыг сайжруулах ажлын хүрээнд "Бидний тухай", "Чиний тухай", "Чиний дүр" зэрэг сэдвүүдээр бүлгийн сургалтыг зохион байгуулсан.

Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах чиг үүргийн алба хаагчдын сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр Оросын Холбооны Улс, Бүгд Найрамдах Хятад Ард Улс, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс, Америкийн Нэгдсэн Улс, Канад Улсуудаас хэрэгжүүлж үр дүнд хүрсэн тэргүүн туршлага болохуйц ажил, арга хэмжээнүүдийн талаар судалж, удирдлагын хэмжээнд 2 удаа танилцуулсан.

Цагдаа, дотоодын цэргийн анги байгууллага бүр улирал, хагас, бүтэн жилээр үйл ажиллагааны тайлангийн хурал, сахилгын зөвлөгөөнийг зохион байгуулж хэвшсэн бөгөөд тус зөвлөгөөний үеэр цагдаагийн байгууллагад 10-аас дээш жил ажиллах хугацаандаа сахилга, ёс зүйн зөрчил дутагдал гаргаж байгаагүй алба хаагчдыг урамшуулах, хамт олны өмнө алдаршуулах, урамшуулах, ажлын туршлагыг хуваалцах зэрэг байдлаар соён гэгээрүүлэх, манлайлах, сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг тогтмол явуулан ажиллаж байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын хэмжээнд нийт 33 Ёс зүйн дэд хороод 5-7 гишүүнтэйгээр байгуулагдан Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр", "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө"-ний хэрэгжилтийг хангах чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж байна. Эдгээр Ёс зүйн дэд хороод нь алба хаагчдын ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн эрсдэлийг бууруулах, соён гэгээрүүлэх, зөвлөмж өгөх, хяналт-шинжилгээ хийх чиглэлээр төлөвлөгөөт ажлуудыг хэрэгжүүлж, Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шат дараатайгаар хэрэгжүүлэн ажилласан.

Цаашид ёс зүйн хууль, журам, тогтоолын хэрэгжилтийг хангах, алба хаагчдын

хариуцлага, сахилга, ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээ, сургалт, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг тогтмол зохион байгуулж, дээд шатны байгууллагад тайлагнах, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний тогтолцоог сайжруулах чиглэлээр анхааран ажиллаж байна.

2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын алба хаагчтай холбоотой **2108** өргөдөл, гомдол хүлээн авч, **2294** алба хаагчид холбогдсон нь урд оны мөн үеэс өргөдөл, гомдол 336 буюу **14** хувь, холбогдон шалгагдсан алба хаагч 517 буюу **18** хувиар тус тус буурсан байна.

Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай "Зөвлөмж"-ийг 32 алба, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан.

Эрүүгийн цагдаагийн албанаас алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, гэмт хэргийн илрүүлэлт шийдвэрлэлтийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр 104 зөвлөмж, 13 зааварчилгааг боловсруулан харьяа анги, байгууллагад хүргүүлсэн.

Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албанаас алба хаагчид үзэл бодлоо илэрхийлэх, хэвлэн нийтлэх эрх, эрх чөлөөгөө эдлэхдээ албандаа хүндэтгэлгүй хандах зөрчил ихээр гарч байгаатай холбогдуулан харьяа нэгжийн тасгийн дарга нарт 2025 оны 10 дугаар сарын 22-ны өдрийн 17а/2594 дугаартай "Зөвлөмж" хүргүүлж, үр дүнг тооцож ажилласан.

Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос алба хаагчдаас иргэдтэй харилцах үед гаргаж буй нийтлэг алдаа дутагдал болон "Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм" "Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрэм"-ийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 2D/цахим анимейшныг бүтээж байгууллагын дотоод хаалттай группээр дамжуулан танилцуулсан.

ЦЕГ-ын Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах чиг үүргийн алба хаагчдын сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр Оросын Холбооны Улс, Бүгд Найрамдах Хятад Ард Улс, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс, Америкийн Нэгдсэн Улс, Канад Улсуудаас хэрэгжүүлж үр дүнд хүрсэн тэргүүн туршлага болохуйц ажил, арга хэмжээнүүдийн талаар судалж удирдлагад танилцуулж ажилласан. Тус албанаас Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохицуулах зөвлөлийн ажлын албаны санхүүжилтээр алба хаагчдыг нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдлын үед болон хэргийн газрын хамгаалалтад ажиллах зэргээр албан үүргээ гүйцэтгэх үедээ сахилга ёс зүйн зөрчил дутагдал гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, учирч болох эрсдэлт нөхцөл байдалд сэтгэл зүйг бэлтгэх зорилгоор "Сэтгэл зүйн виртуал танхим"-ыг үйл ажиллагаанд нэвтрүүлээд байна.

Энэ оны эцсийн байдлаар Ёс зүйн 33 дэд хорооноос 11 нь урамшууллыг бүрэн, 12 нь дутуу, 10 нь огт олгоогүй байна. Санхүүжилтгүй гэх шалтгаанаар Цагдаа, дотоодын цэргийн ёс зүйн дэд хороо болон зарим алба, аймгийн цагдаагийн газрууд урамшуулал олгоогүй бол Дотоодын цэргийн штаб болон зарим аймаг 1–3 улиралд бүрэн олгосон байна.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	**Бэрхшээл:**
Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын удирдлага болон Ёс зүйн дэд хороодоос 2025 онд дэвшүүлсэн зорилтын хүрээнд алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргахаас урьдчилан сэргийлэх зорилгоор олон талт ажил, арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажилласнаар цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын алба хаагчтай холбоотой өргөдөл, гомдол 336 буюу 14 хувь, холбогдон шалгагдсан алба хаагч 517 буюу 18 хувиар урьд оны мөн үеэс тус тус буурсан эерэг үр дүнтэй байна.	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, ур чадварыг дээшлүүлэх гадаад, дотоодын сургалтад хамруулах тухай мэдээллийг цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагад ирүүлдэггүйгээс алба хаагчдыг энэ чиглэлээр сургах, ойлголт мэдлэгийг нэмэгдүүлэх үйл ажиллагаа хоцрогдолтой байна.
Санал:	

- Алба хаагчдын хууль ёсны эрх ашгийг хамгаалах, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх, ажил, ачааллыг бууруулах, ёс зүйн зөрчил дутагдал гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр чиг үүргийн байгууллагуудтай хамтарсан ажил, арга хэмжээг зохион явуулах;
- Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.4.1 дэх хэсэгт "Ёс зүйн дэд хорооны гишүүнээр ажилласны төлөө урамшуулал авах" заалтын хэрэгжилтийг хангуулах чиглэлээр холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд уламжлан шийдвэрлүүлэх;

Шалгах хэсэг:

- ☐ "Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

ЦАГДААГИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГА,
ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН КОМАНДЛАГЧ,
ХОШУУЧ ГЕНЕРАЛ Ж.БОЛД

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА,
ЦАГДААГИЙН ХУРАНДАА Ц.СУГАРЖАВ

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА,
ЦАГДААГИЙН ДЭД ХУРАНДАА Б.СОЛОНГО

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар
сарын 01-ний өдрийн 09 дүгээр тогтоолын
нэгдүгээр хавсралт

ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ "ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

2026 оны 01 дүгээр сарын 05 Улаанбаатар хот

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо	Хувийн жин
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлтэй нийцүүлэн баталсан эсэх		1	1	100
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх		1	0.6	60
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх	0.5	0.5	100
			Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал	0.5	0.5	100
Хэсгийн оноо				**4**	**3.6**	**93.3**
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	0.9	90
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал		1	1	100
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал		1	0.3	30
Хэсгийн оноо				**3**	**2.2**	**73.3**
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал		1	0.97	97
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал		1	1	100
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж тайлагнасан байдал		1	1	100
Хэсгийн оноо				**3**	**2.97**	**99**
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**8.9**	**88.5**

БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар
сарын 01-ний өдрийн 09 дүгээр тогтоолын
нэгдүгээр хавсралт

ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ
“ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ”

2026 оны 01 дүгээр сарын 05 Улаанбаатар хот

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо	Хувийн жин
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлтэй нийцүүлэн баталсан эсэх		1	1	100
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх		1	0.6	60
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх	0.5	0.5	100
			Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал	0.5	0.5	100
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал	0.5	0.5	100
Хэсгийн оноо				**4**	**3.6**	**93.3**
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	0.9	90
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал		1	1	100
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал		1	0.3	30
Хэсгийн оноо				**3**	**2.2**	**73.3**
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал		1	0.97	97
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал		1	1	100
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж тайлагнасан байдал		1	1	100
Хэсгийн оноо				**3**	**2.97**	**99**
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**8.9**	**88.5**

БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО

Цагдаа, Дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс
зүйн дэд хорооны даргын 2026 оны 01 дүгээр
сарын 05-ны өдрийн 01 дугаар албан бичгийн
гуравдугаар хавсралт

ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Хэрэгжүүлэх ажил, арга хэмжээ	Биелэлт	Хувь	Оноо
1.Удирдлага, зохион байгуулалт				
1.1	Ёс зүйн дэд хорооны хуралдааны бэлтгэл ажлыг хангах, хуралдаанаар хэлэлцэх асуудлын төлөвлөгөөг батлуулж, дараалал, танилцуулга, мэдээлэл, төсөл зэргийг гишүүдэд урьдчилан хүргүүлэх.	Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын хэмжээнд нийт 33 Ёс зүйн дэд хороод 5-7 гишүүнтэйгээр байгуулагдан Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”, “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-ний хэрэгжилтийг хангах чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж байна. Эдгээр Ёс зүйн дэд хороод нь алба хаагчдын ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн эрсдэлийг бууруулах, соён гэгээрүүлэх, зөвлөмж өгөх, хяналт-шинжилгээ хийх чиглэлээр төлөвлөгөөт ажлуудыг хэрэгжүүлж, Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шат дараатайгаар хэрэгжүүлэн ажилласан.	100	5.0
1.2	Ёс зүйн дэд хороонд сул орон тоог нөхөн бүрдүүлэх талаар хариуцсан байгууллагын Захиргааны асуудал хариуцсан нэгжид мэдэгдэж, нөхөн сонгуулж томилуулах арга хэмжээ авах.	Тайлангийн хугацаанд Ёс зүйн дэд хорооны 2 гишүүн цэргийн байгын тэтгэвэрт гарч, 2 алба хаагч өөрийн санаачилгаар чөлөөлөгдөх хүсэлт гаргасан тул хууль тогтоомж, дүрэм журамд заасны дагуу Захиргааны удирдлагын газрын даргад танилцуулж, “АЛБА ХААГЧДЫН ЧӨЛӨӨТ ИНДЭР” хаалттай группээр алба хаагчдын дунд нээлттэй санал асуулга явуулсаны дүнд Цагдаагийн ерөнхий газрын Сургалтын бодлого, зохицуулалтын хэлтсийн дарга, цагдаагийн хурандаа Ц.Сугаржав, Урьдчилан сэргийлэх албаны Сүлд-соён гэгээрүүлэх хэлтсийн дарга, цагдаагийн дэд хурандаа Б.Солонго, Нийслэлийн цагдаагийн удирдах газрын Хүний нөөцийн хэлтсийн дарга, цагдаагийн хурандаа Н.Отгонсүрэн нар нөхөн сонгогдсон.	100	5.0

		Хорооны гишүүдийн 100 хувийн саналаар Ёс зүйн хорооны даргаар цагдаагийн хурандаа Ц.Сугаржав, нарийн бичгийн даргаар цагдаагийн дэд хурандаа Б.Солонго нар сонгогдсон байна. Ёс зүнй салбар дэд хороодоо энэ онд гишүүд ажлаас чөлөөлөгдсөн, өөр газарт шилжин томилогдсонтоой холбогдуулан 19 хороо тушаалыг шинэчлэн батлуулсан.		
1.3	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг бие даасан, хараат бусаар явуулах нөхцөл боломжийг хангах, хорооны үйл ажиллагааг хэвийн явуулахад шаардлагатай зардлыг эрх бүхий албан тушаалтнаар шийдвэрлүүлэх.	Ёс зүйн дэд хороо нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор баталсан “Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам”, Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/427 дугаар тушаалаар баталсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороотой хамтран ажиллах аргачлал”, цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны даргын 2024 оны 01 дүгээр тогтоолоор баталсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах дүрэм”-ийг үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажилласан. Энэ оны эцсийн байдлаар Ёс зүйн 33 дэд хорооноос 11 нь урамшууллыг бүрэн, 12 нь дутуу, 10 нь огт олгоогүй байна. Санхүүжилтгүй гэх шалтгаанаар Цагдаа, дотоодын цэргийн ёс зүйн дэд хороо болон зарим алба, аймгийн цагдаагийн газрууд урамшуулал олгоогүй бол Дотоодын цэргийн штаб болон зарим аймаг 1–3 улиралд бүрэн олгосон байна.	70.0	3.5
1.4	Жил бүрийн төсөвт урамшууллын зардлын талаарх саналыг эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлж, Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын төсөвт тусгуулах.	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай “Зөвлөмж”-ийг 32 алба, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан. Цагдаа, дотоодын цэргийн Ёс зүйн дэдхорооны даргаас энэ оны 15 дугаартай албан бичгээр алба, нэгж, нутаг дэвсгэр хариуцсан цагдаагийн байгууллагын дарга, захирагч нарт “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”ийн 13 дугаар зүйлийн 13.4 дэх хэсэгт заасныг хэрэгжүүлэн ажиллах талаар албан бичгийг хүргүүлсэн боловч Санхүү, ар талын албаны даргаас “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах чиглэлээр төсвийн тодотголоор хасагдсан мөнгөн урамшууллын зардлыг байгууллагын төсөвт нэмж суулгуулах саналыг ХЗДХЯ болон Монгол Улсын Ёс зүйн хороонп тус тус хүргүүлсэн боловч шийдвэрлэгдээгүй. Монгол Улсын	70.0	3.5

		2025 оны төсвийн орлого бүрдэхгүй байгаагаас Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн 05 дугаар албан даалгавар гарч урамшууллын зардлыг түр зогсоосон байх тул зардлыг шийдвэрлэх боломжгүй байна” гэсэн хариуг 15б/4863 дугаартай албан бичгээр ирүүлсэн байна.		
1.5	Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, бусад байгууллагатай харилцах, хамтран ажиллах.	Цагдаагийн албаны тухай хууль, Дотоодын цэргийн тухай хууль, Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, тэргүүлэх чиглэлийн талаар удирдах ажилтнуудын дунд нэгдсэн ойлголт бий болгох, цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын шинэчлэлийг амжилттай хэрэгжүүлж, хуулиар хүлээсэн чиг үүргийн хүрээнд иргэдэд хүргэх үйлчилгээг сайжруулж, үр дүнд хүрсэн улс орнуудын туршлага, дэлхий нийтийн чиг хандлагаас суралцах, үйл ажиллагаанд тулгамдаж буй асуудал, цаашдын бодлого зорилтоо тодорхойлох зорилгоор “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны удирдах ажилтны нэгдсэн зөвлөгөөн”-ийг “Хамтдаа хөгжье” уриа дор зохион байгуулсан. Тус зөвлөгөөний үеэр Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны дарга Ц.Амартөгс “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн бодлого, хууль, эрх зүйн орчин” сэдвээр удирдах албан тушаалтнуудад сургалт, мэдээлэл хийсэн байна. Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Засгийн газрын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр төрийн ордонд зохион байгуулагдсан яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга болон агентлагийн дарга нарын ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд ЦДЦБ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга оролцож, Засгийн газрын Ёс зүйн хорооны даргаас өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулахаар 02 дугаартай танилцуулгыг боловсруулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн Ёс зүйн салбар дэд хороодод хүргүүлэн хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажилласан. Энэ оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан Нийслэлийн бүсийн “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” сэдэвт	100	5.0

		зөвлөгөөнд 1 гишүүн оролцож, тус зөвлөгөөний үеэр хэлэлцсэн “Төрийн албаны шинэтгэл-Ёс зүй” сэдвийн талаар Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд мэдээлэл өгч ажилласан. Улсын Их хурын Тамгын газраас 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан “Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт, байгууллагуудын үйл ажиллагааны чиглэл” бүлгийн ярилцлагад тус хорооны 1 гишүүн оролцсон.		
2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх				
2.1.Хуулиар харьяалуулсан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах чиглэлээр				
2.1.1	Цагдаагийн төв байгууллагын болон Дотоодын цэргийн штаб, алба, нэгжийн дарга, удирдах албан тушаалтнуудын ёс зүйн зөрчилтэй холбоотойгоор хороонд ирүүлсэн гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.	Энэ онд Дотоодын цэргийн штабын ёс зүйн дэд хороонд дотоодын цэргийн алба хаагч, ажилтны ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой өргөдөл, гомдол ирүүлээгүй байна. Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос ирүүлсэн мэдээлэл шалгуулах тухай 2025 оны 1/42 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны хуралдаанаас гарсан 01 дугаартай дүгнэлтийг холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлж шийдвэрлэсэн.	100	5.0
2.1.2	Цагдаагийн төв байгууллагын Дотоод хяналт-аюулгүй байдлын нэгж болон удирдах албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.3	Салбар хорооны дүгнэлтийг эс зөвшөөрсөн, эсхүл салбар хорооны гишүүдийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гаргасан гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.4	Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын алба хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.5	Хуралдаанаас гарсан дүгнэлтийг эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх.			
2.1.6	Ёс зүйн цахим систем хөтлөх.	Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллага, алба хаагчдын үйл ажиллагаа, үүрэг гүйцэтгэлтэй холбоотой иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, албаны шалгалтын шийдвэрлэлт, алба хаагчдын сахилга, ёс зүйн мэдээ болон ICS цахим сангийн	100	5.0

		ашиглалтад сар, улирал бүр өссөн дүнгээр дүн шинжилгээ хийж танилцуулж ажилласан.		
2.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг сурталчлах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр				
2.2.1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр жилд 2-оос доошгүй удаа сургалт явуулж, үр дүнг тооцох.	Ёс зүйн дэд хороодоос Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Удирдлагын академи, Дотоод хэргийн их сургууль, Авлигатай тэмцэх газар, ХААИС болон бусад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран “Хувийн хариуцлага, байгууллагын соёл”, “Ашиг сонирхлын зөрчил гэж юу вэ”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж”, “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулалт, гүйцэтгэлийн удирдлага, төлөвлөлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал”, ”Ёс суртахууны тухай ойлголт”, ”Төрийн үнэт зүйл” /үнэ, цэн/, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”, “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх”, "Хүний эрхийн тухай ойлголт, мөн чанар, олон улсын стандарт", “Үлгэрлэе, дуурайя”, “Ёс зүй ба ёс суртахуун”, “Алба хаагчийн бүтээлч сэтгэлгээ, шударга байдал, ёс зүйг дээшлүүлэх”, “Цагдаагийн албан хаагчийн харилцааны соёл”, “Хүнлэг харилцаа-Хүндлэгдсэн цагдаа”, “Хүний эрх ба хууль сахиулах үйл ажиллагаа”, “Амьдралд ойрхон харилцаа” зэрэг олон талт сургалт, соён гэгээрүүлэх ажиллагааг зохион байгуулж, алба хаагчдыг хамруулсан байна. 2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр 28 удаагийн 432 цагийн сургалтыг цахим болон танхимаар зохион байгуулж, давхардсан тоогоор нийт 21512 алба хаагч, ажилтныг хамруулсан.	100	5.0
2.2.2	Байгууллагад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь ганцаарчилсан болон бүлгийн сургалтыг тогтмол зохион явуулах.	Дотоодын цэргийн байгууллагын удирдах алба хаагчдад ойлголт өгөх сургалтыг Юнител групптэй хамтран "Customer Partnership Incubation" сургалтыг 2025 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдрийн 09.00-17.00 хооронд “Seoul business center” төвд зохион байгуулсан. Сургалтад Дотоодын цэргийн 30 удирдах алба хаагч хамруулсан. Мөн Чингэлтэй дүүргийн Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын хэлтсийн Хууль эрх зүй, тогтоол шийдвэрийн биелэлт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Д.Лхаасүрэн алба хаагчдад " Гэр бүлийн үнэ цэнэ ба Аз жаргалтай гэр бүл" сэдвээр Нийгмийн эрүүл мэндийн үндэсний төвийн Эрүүл мэндийг дэмжих мэдээллийн албаны дарга С.Гэрэлмаа, Амны хөндийн эрүүл мэнд болон зүрх, судасны эрүүл мэнд сэдвээр Дотоод хэргийн их сургуулийн Эрдэм шинжилгээний хүрээлэнгийн	100	5.0

		Аюулгүй байдал судлалын төвийн эрхлэгч, цагдаагийн дэд хурандаа Н.Манлайбаатар "Аюулгүй байдал-дотоодын цэрэг" сэдвээр “Монголын өмгөөлөгчдийн холбоо”-ны ерөнхийлөгч Л.Данзанноров "Монголын өмгөөллийн байгууллага, үйл ажиллагааны онцлог, иргэдийн эрхийг хамгаалах нь" сэдвээр Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төвийн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт хариуцсан мэргэжилтэн Х.Дарьсүрэн “Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал-Дотоодын цэрэгт” сэдвээр тус тус 11 удаагийн мэдээлэл хүргэж төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгох ажлыг зохион байгуулсан.		
2.2.3	Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийг чадавхжуулах, сургагч багш бэлтгэх эрчимжүүлсэн сургалтыг Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран зохион байгуулахад оролцох.	Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Засгийн газрын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр төрийн ордонд зохион байгуулагдсан яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга болон агентлагийн дарга нарын ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд ЦДЦБ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга оролцож, Засгийн газрын Ёс зүйн хорооны даргаас өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулахаар 02 дугаартай танилцуулгыг боловсруулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн Ёс зүйн салбар дэд хороодод хүргүүлэн хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажилласан. Энэ оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан Нийслэлийн бүсийн “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” сэдэвт зөвлөгөөнд 1 гишүүн оролцож, тус зөвлөгөөний үеэр хэлэлцсэн “Төрийн албаны шинэтгэл-Ёс зүй” сэдвийн талаар Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд мэдээлэл өгч ажилласан. Улсын Их хурын Тамгын газраас 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан “Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт, байгууллагуудын үйл ажиллагааны чиглэл” бүлгийн ярилцлагад тус хорооны 1 гишүүн оролцсон.	70.0	3.5

2.2.4	Ёс зүйн төлөвшил, шударга байдлын талаарх ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, төрийн албан хаагчийн харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр улирал бүр контент /богино хэмжээний видео рийл, постер/ бэлтгэн байгууллагын цахим хаяг, сайт, хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан нэвтрүүлэх.	Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, онц нөхцөл байдлын үед ажиллах сэтгэл зүйн 4 төрлийн видео зөвлөмж, 3 төрлийн гарын авлагыг бэлтгэн алба хаагчдад хүргэсэн. Мөн алба хаагчдаас иргэдтэй харилцах үед гаргаж буй нийтлэг алдаа дутагдал болон “Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм” “Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрэм”-ийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 2D/цахим анимейшныг бүтээж байгууллагын дотоод хаалттай группээр дамжуулан танилцуулсан байна. ЦЕГ-ын Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах чиг үүргийн алба хаагчдын сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр Оросын Холбооны Улс, Бүгд Найрамдах Хятад Ард Улс, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс, Америкийн Нэгдсэн Улс, Канад Улсуудаас хэрэгжүүлж үр дүнд хүрсэн тэргүүн туршлага болохуйц ажил, арга хэмжээнүүдийн талаар судалж удирдлагад танилцуулж ажилласан. Тус албанаас Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохицуулах зөвлөлийн ажлын албаны санхүүжилтээр алба хаагчдыг нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдлын үед болон хэргийн газрын хамгаалалтад ажиллах зэргээр албан үүргээ гүйцэтгэх үедээ сахилга ёс зүйн зөрчил дутагдал гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, учирч болох эрсдэлт нөхцөл байдалд сэтгэл зүйг бэлтгэх зорилгоор “Сэтгэл зүйн виртуал танхим”-ыг үйл ажиллагаанд нэвтрүүлээд байна. Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос алба хаагчдын мэдлэг, ур чадвар сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр “Чөлөөт долгион” цуврал подкастыг бэлтгэн сургалтын хаалттай цахим группт байршуулан хүргэсэн. Дотоодын цэргийн 816 дугаар ангиас олон жил тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа тэргүүний ахлагч буюу Нэгдүгээр салбарын ажиллагааны ахлагч, сургагч ахлагч Энхсайханы Бат-Эрдэнийг сонгон авч алдаршуулах зорилгоор "Хандлагаа өөрчилье" богино хэмжээний видео контент бэлтгэж, ангийн цахим хуудсанд байршуулан иргэд, олон нийтэд сурталчлах ажлыг зохион байгуулсан.	100	5.0

2.2.5	“Дэлхийн ёс зүйн өдөр” буюу жил бүрийн 10 дугаар сарын гурав дахь Долоо хоногийн Лхагва гарагт байгууллага бүр ёс зүйн төлөвшил бүхий манлайлагч албa хаагчийг урамшуулж, ёс суртахуун, үнэт зүйлс байгууллагын соёлд хэрхэн эерэг нөхцөл байдал үүсгэж байгаа талаар уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах.	Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төв болон Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдөр “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийг тохиолдуулан байгууллагын цахим группт “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийн талаар мэндчилгээг дэвшүүлж, “Ёс зүй болон ёс зүйтэй хүн” сэдэвт видео шторкийг бэлтгэн албa хаагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг тус тус зохион байгуулсан. Мөн тус өдрийг тохиолдуулан Монгол Улсын Үйлчилгээний гавьяат ажилтан, цагдаагийн бэлтгэл хурандаа Б.Эрдэнэномыг урьж, ёс суртахуун, үнэт зүйлс байгууллагын соёлд хэрхэн эерэг нөхцөл байдал үүсгэж байгаа талаар уулзалт, хэлэлцүүлэг өрнүүлж, хүндэтгэх үзүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсан.	70.0	3.5
3.“Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийг хангах				
3.1	Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/35 дугаар тушаалаар батaлсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагаас 2025 онд хэрэгжилтийг хангах, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх бодлогын баримт бичгийн жагсаалт”-ын 7.3-т тусгагдсан Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батaлсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хамтран зохион байгуулах.	Энэ онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооноос "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх Үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Тухайлбал: Ёс зүйн дэд хороодоос Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Удирдлагын академи, Дотоод хэргийн их сургууль, Авлигатай тэмцэх газар, ХААИС болон бусад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран “Хувийн хариуцлага, байгууллагын соёл”, “Ашиг сонирхлын зөрчил гэж юу вэ”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж”, “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулалт, гүйцэтгэлийн удирдлага, төлөвлөлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал”, ”Ёс суртахууны тухай ойлголт”, ”Төрийн үнэт зүйл” /үнэ, цэн/, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”, “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх”, "Хүний эрхийн тухай ойлголт, мөн чанар, олон улсын стандарт", “Үлгэрлэе, дуурайя”, “Ёс зүй ба ёс суртахуун”, “Алба хаагчийн бүтээлч сэтгэлгээ, шударга байдал, ёс зүйг дээшлүүлэх”, “Цагдаагийн албан хаагчийн харилцааны соёл”, “Хүнлэг харилцаа-Хүндлэгдсэн цагдаа”, “Хүний эрх ба хууль сахиулах үйл ажиллагаа”, “Амьдралд ойрхон харилцаа” зэрэг олон талт сургалт, соён гэгээрүүлэх ажиллагааг зохион байгуулж, алба хаагчдыг хамруулсан байна. 2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр 28 удаагийн 432 цагийн сургалтыг	100	5.0

		цахим болон танхимаар зохион байгуулж, давхардсан тоогоор нийт 21512 алба хаагч, ажилтныг хамруулсан. Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Цагдаа, дотоодын цэргийн алба хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр шинэлэг хэлбэрээр зохион явуулсан ажил, арга хэмжээнээс дурдвал: Алба хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ажлын алжаал бухимдлыг тайлах, иргэдтэй ёс зүйтэй хэрхэн зөв боловсон харьцах, ажил, ачааллаа хэрхэн тэнцвэржүүлэх тал дээр сэтгэл зүйн зөвлөгөө мэдээлэлтэй хосолсон “Ухаарлын 9 хором” сэдэвт лекц концертыг сэтгэл зүйч, доктор Б.Наранбаатартай хамтран “Сүлд-соён гэгээрүүлэх хэлтэс”-ээс нийслэлийн 9 дүүргийн алба хаагчдад зориулан анх удаа найруулан тавьж хүргэх ажлыг зохион байгууллаа. Дотоод хяналт-Аюулгүй байдлын газраас “Хүний эрхийг хүндэтгэе, хангая, хамгаалъя” аяныг улсын хэмжээнд зохион байгуулж, “Хүний эрхийг хангая, хамгаалъя”, “Танд тусъя” сэдэвт мэдээллийг Цагдаагийн ерөнхий газрын “Алба хаагчдын чөлөөт индэр” хаалттай группээр байгууллага, алба хаагчдад хүргэсэн. Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, бусад эрх зүйн актыг иргэд, олон нийтэд сурталчлах, алба хаагчдад нөлөөлөх зорилгоор “Мессеж аян”-ыг зохион байгуулсан. Тус ажлын хүрээнд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн 8 дугаар зүйлийн 8.1 дэх заалт, 8.2 дахь заалтын хүрээнд шударга ёсны төлөө 10, хариуцлага ба манлайлал 10, ёс суртахуун ба багийн үнэт зүйлтэй холбоотой 10, нийт 30 “Мессеж” үгийг боловсруулж, 1 сарын хугацаанд өглөө бүр ажлын цаг эхлэх буюу 08.30 минутад байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан ажилласан. Тээврийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос “Талархлын видео аян”-ыг өрнүүлж, алба хаагч бүр өөрийн талархаж явдаг, мөр зэрэгцэн ажиллаж байгаа алба хаагчдаа сэтгэлийн үгээ илэрхийлж буй видео бичлэгийг бэлтгэн дотоод хаалттай группэд байршуулж,		

		1570 хүний хандалт авсан, тухайн бичлэгийн сэтгэгдэл хэсэгт бусад алба хаагчдаа нээлттэй байдлаар талархлын үгээ чөлөөтэй бичих нөхцөлийг бүрдүүлэн өгч ажиллаж байна. Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, онц нөхцөл байдлын үед ажиллах сэтгэл зүйн 4 төрлийн видео зөвлөмж, 3 төрлийн гарын авлагыг бэлтгэн алба хаагчдад хүргэсэн. Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төв болон Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдөр “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийг тохиолдуулан байгууллагын цахим группт “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийн талаар мэндчилгээг дэвшүүлж, “Ёс зүй болон ёс зүйтэй хүн” сэдэвт видео шторкийг бэлтгэн алба хаагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг тус тус зохион байгуулсан. Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос алба хаагчдын мэдлэг, ур чадвар сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр “Чөлөөт долгион” цуврал подкастыг бэлтгэн сургалтын хаалттай цахим группт байршуулан хүргэсэн. Дотоодын цэргийн байгууллагын “Хамтдаа хөгжье-Хамтдаан бүтээе” аяны хүрээнд алба хаагчдын сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх зорилгоор Монгол улсын их сургууль, Хүмүүнлэгийн ухааны их сургуулийн оюутнуудтай хамтран “Сэтгэл тайван-Бие эрүүл алба хаагч” сэтгэл зүйн өдөрлөгийг зохион байгуулж, “Art therapy”, “Эерэг үг”, “Хайрын таван хэл” судалгаа, “Талархлын самбар”, “Номын булан” сэдвээр сургалтыг хүргэж ажилласан. Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн хорооноос байгууллагын үйл ажиллагаа болон алба хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой санал хүсэлт авах хайрцгийг дотооддоо, QR кодыг цагдаагийн газрын пэйж хуудсанд байршуулж, иргэдээс санал хүсэлтийг авч ажиллаж байна. Мөн тус хорооноос алба хаагчдын дунд дунд сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй үндсэн гурван асуудлын хүрээнд илтгэлийн тэмцээн зохион байгуулж, алба хаагчийн өнцгөөс болон албан байгууллагын зүгээс асуудлын шалтгаан нөхцөлийг тодорхойлох, гарц гаргалгаа шийдлийг хэрхэн олох талаар хэлэлцүүлсэн. Илтгэлийн тэмцээнээр дамжуулан алба хаагчдыг шинэ сэтгэлгээ, дадал зуршлыг төлөвшүүлэх зорилготой бөгөөд асуудлаа танин мэдэж өөртөө		

		дүгнэлт хийж, хувийн зохион байгуулалтаа сайжруулах олон талын ач холбогдолтой ажил болсон. Архангай аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос Дотоодын цэргийн 831 дүгээр тусгай салбартай хамтран алба хаагчдын сахилга, ёс зүй, харилцаа, хандлагыг сайжруулах ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэхэд чиглэгдсэн “Ethic guide" арга хэмжээг зохион байгуулсан. Дархан-Уул аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан алба хаагчдын ахуй амьдралтай нь танилцан гэр бүлийн гишүүдтэй уулзах, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, дахин давтан гаргуулахгүй байх, алба хаагчдад болон хариуцсан тасаг, нэгжийн даргад заавар, зөвлөмж өгсөн. Мөн ёс зүйн зөрчил давтан гаргаж болзошгүй, гэр бүлийн хүчирхийлэл үйлдэж болзошгүй, согтууруулах ундааны хамааралтай байх эрсдэл бүхий 3 алба хаагчийг, гэр бүлийн гишүүний хамт Цагдаагийн газрын сэтгэл зүйчтэй уулзуулан сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээг үзүүлж хяналтын асуулга зохион байгуулсан. Зөвлөгөөний явцад гэр бүлийн харилцаа, хямралын үе шат түүнийг даван туулах , сэтгэл хөдлөлөө зөвөөр илэрхийлэх талаар зөвлөгөөг өгч ажилласнаар тухайн 3 алба хаагчаас сахилга, ёс зүйн зөрчил давтан гаргаагүй байна. Дорноговь аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос “АЛХАМ АЛХМААР УРАГШИЛ" сэдэвт "Мэндчилгээний өдөр", "Бахархлын өдөр", "Талархлын өдөр”, “Хүндэтгэлийн өдөр", "Уучлалын өдөр" 5 өдөрлөг арга хэмжээг зохион байгуулж ажилласан.		
3.2	“Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийн хагас, бүтэн жилээр холбогдох байгууллагад хүргүүлэх.	“Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр /2024-2030/-ийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр цагдаа, дотоодын цэргийн анги байгууллагын хэмжээнд 4 дэд сэдэв, 37 заалтын хүрээнд хэрэгжилт, үр дүнг нэгтгэж, Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд 01/1137 дугаартай албан бичгээр хүргүүлсэн.	100	5.0
4.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан, нөхцөлийг судалж, дүн шинжилгээ хийн эрсдэлийг бууруулах				

4.1	Өөрийн байгууллагад гарч буй ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан нөхцөл, үүсэж болзошгүй эрсдэлийг тодорхойлж, дүн шинжилгээ хийх, хариуцсан байгууллагын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит хариуцсан нэгж, эсхүл албан хаагчид зөвлөмж хүргүүлэх.	Энэ онд цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын албан хаагчтай холбоотой 2108 өргөдөл, гомдол хүлээн авч, 2294 албан хаагчид холбогдсон нь урд оны мөн үеэс өргөдөл, гомдол 336 буюу 14 хувь, холбогдон шалгагдсан албан хаагч 517 буюу 18 хувиар тус тус буурсан байна. Албан хаагчаас гаргасан сахилга, ёс зүйн зөрчилд нөлөөлөх хүчин зүйлсийн тодорхойлох, урьдчилан сэргийлэх зорилгоор анги, тусгай салбарт мэдэгдэл хүргэж зөрчил гаргасан шалтгаан нөхцөлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг 13 удаа авч ажилласан. Тухайлбал: Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай “Зөвлөмж”-ийг 32 албан, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан. Эрүүгийн цагдаагийн албанаас албан хаагчдын сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, гэмт хэргийн илрүүлэлт шийдвэрлэлтийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр 104 зөвлөмж, 13 зааварчилгааг боловсруулан харьяа анги, байгууллагад хүргүүлсэн. Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албанаас албан хаагчид үзэл бодлоо илэрхийлэх, хэвлэн нийтлэх эрх, эрх чөлөөгөө эдлэхдээ албандаа хүндэтгэлгүй хандах зөрчил ихээр гарч байгаатай холбогдуулан харьяа нэгжийн тасгийн дарга нарт 2025 оны 10 дугаар сарын 22-ны өдрийн 17а/2594 дугаартай “Зөвлөмж” хүргүүлж, үр дүнг тооцож ажилласан байна.	100	5.0
Нийт 16 ажил, арга хэмжээ:			92.0	4.7

---o0o---

Цагдаа, Дотоодын цэргийн Ёс зүйн дэд
хорооны даргын 2025 оны 01 дугаар сарын 06-ны
өдрийн ...дугаар албан бичгийн хавсралт
858-01



ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Хэрэгжүүлэх ажил, арга хэмжээ	Биелэлт	Хувь	Оноо
1.Удирдлага, зохион байгуулалт				
1.1	Ёс зүйн дэд хорооны хуралдааны бэлтгэл ажлыг хангах, хуралдаанаар хэлэлцэх асуудлын төлөвлөгөөг батлуулж, дараалал, танилцуулга, мэдээлэл, төсөл зэргийг гишүүдэд урьдчилан хүргүүлэх.	Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын хэмжээнд нийт 33 Ёс зүйн дэд хороод 5-7 гишүүнтэйгээр байгуулагдан Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”, “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө”-ний хэрэгжилтийг хангах чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж байна. Эдгээр Ёс зүйн дэд хороод нь алба хаагчдын ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн эрсдэлийг бууруулах, соён гэгээрүүлэх, зөвлөмж өгөх, хяналт-шинжилгээ хийх чиглэлээр төлөвлөгөөт ажлуудыг хэрэгжүүлж, Цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шат дараатайгаар хэрэгжүүлэн ажилласан.	100	5.0
1.2	Ёс зүйн дэд хороонд сул орон тоог нөхөн бүрдүүлэх талаар хариуцсан байгууллагын Захиргааны асуудал хариуцсан нэгжид мэдэгдэж, нөхөн сонгуулж томилуулах арга хэмжээ авах.	Тайлангийн хугацаанд Ёс зүйн дэд хорооны 2 гишүүн цэргийн байнгын тэтгэвэрт гарч, 2 алба хаагч өөрийн санаачилгаар чөлөөлөгдөх хүсэлт гаргасан тул хууль тогтоомж, дүрэм журамд заасны дагуу Захиргааны удирдлагын газрын даргад танилцуулж, “АЛБА ХААГЧДЫН ЧӨЛӨӨТ ИНДЭР” хаалттай группээр алба хаагчдын дунд нээлттэй санал асуулга явуулсны дүнд Цагдаагийн ерөнхий газрын Сургалтын бодлого, зохицуулалтын хэлтсийн дарга, цагдаагийн хурандаа Ц.Сугаржав, Урьдчилан сэргийлэх албаны Сүлд-соён гэгээрүүлэх хэлтсийн дарга, цагдаагийн дэд хурандаа Б.Солонго, Нийслэлийн цагдаагийн удирдах газрын Хүний нөөцийн хэлтсийн дарга, цагдаагийн хурандаа Н.Отгонсүрэн нар нөхөн сонгогдсон.	100	5.0

		Хорооны гишүүдийн 100 хувийн саналаар Ёс зүйн хорооны даргаар цагдаагийн хурандаа Ц.Сугаржав, нарийн бичгийн даргаар цагдаагийн дэд хурандаа Б.Солонго нар сонгогдсон байна. Ёс зүйн салбар дэд хороодоос энэ онд гишүүд ажлаас чөлөөлөгдсөн, өөр газарт шилжин томилогдсонтой холбогдуулан 19 хороо тушаалыг шинэчлэн батлуулсан.		
1.3	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг бие даасан, хараат бусаар явуулах нөхцөл боломжийг хангах, хорооны үйл ажиллагааг хэвийн явуулахад шаардлагатай зардлыг эрх бүхий албан тушаалтнаар шийдвэрлүүлэх.	Ёс зүйн дэд хороо нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор баталсан “Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам”, Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2024 оны А/427 дугаар тушаалаар баталсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороотой хамтран ажиллах аргачлал”, цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны даргын 2024 оны 01 дүгээр тогтоолоор баталсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах дүрэм”-ийг үйл ажиллагаандаа мөрдөн ажилласан. Энэ оны эцсийн байдлаар Ёс зүйн 33 дэд хорооноос 11 нь урамшууллыг бүрэн, 12 нь дутуу, 10 нь огт олгоогүй байна. Санхүүжилтгүй гэх шалтгаанаар Цагдаа, дотоодын цэргийн ёс зүйн дэд хороо болон зарим алба, аймгийн цагдаагийн газрууд урамшуулал олгоогүй бол Дотоодын цэргийн штаб болон зарим аймаг 1–3 улиралд бүрэн олгосон байна.	70.0	3.5
1.4	Жил бүрийн төсөвт урамшууллын зардлын талаарх саналыг эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлж, Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын төсөвт тусгуулах.	Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай “Зөвлөмж”-ийг 32 алба, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан. Цагдаа, дотоодын цэргийн Ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 15 дугаартай албан бичгээр алба, нэгж, нутаг дэвсгэр хариуцсан цагдаагийн байгууллагын дарга, захирагч нарт “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”ийн 13 дугаар зүйлийн 13.4 дэх хэсэгт заасныг хэрэгжүүлэн ажиллах талаар албан бичгийг хүргүүлсэн боловч Санхүү, ар талын албаны даргаас “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах чиглэлээр төсвийн тодотголоор хасагдсан мөнгөн урамшууллын зардлыг байгууллагын төсөвт нэмж суулгуулах саналыг ХЗДХЯ болон Монгол Улсын Ёс зүйн хороонд тус тус хүргүүлсэн боловч шийдвэрлэгдээгүй. Монгол Улсын	70.0	3.5

		2025 оны төсвийн орлого бүрдэхгүй байгаагаас Монгол Улсын Ерөнхий сайдын 2025 оны 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн 05 дугаар албан даалгавар гарч урамшууллын зардлыг түр зогсоосон байх тул зардлыг шийдвэрлэх боломжгүй байна" гэсэн хариуг 15б/4863 дугаартай албан бичгээр ирүүлсэн байна.		
1.5	Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, бусад байгууллагатай харилцах, хамтран ажиллах.	Цагдаагийн албаны тухай хууль, Дотоодын цэргийн тухай хууль, Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр, тэргүүлэх чиглэлийн талаар удирдах ажилтнуудын дунд нэгдсэн ойлголт бий болгох, цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын шинэчлэлийг амжилттай хэрэгжүүлж, хуулиар хүлээсэн чиг үүргийн хүрээнд иргэдэд хүргэх үйлчилгээг сайжруулж, үр дүнд хүрсэн улс орнуудын туршлага, дэлхий нийтийн чиг хандлагаас суралцах, үйл ажиллагаанд тулгамдаж буй асуудал, цаашдын бодлого зорилтоо тодорхойлох зорилгоор "Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын 2025 оны удирдах ажилтны нэгдсэн зөвлөгөөн"-ийг "Хамтдаа хөгжье" уриа дор зохион байгуулсан. Тус зөвлөгөөний үеэр Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны дарга Ц.Амартөгс "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн бодлого, хууль, эрх зүйн орчин" сэдвээр удирдах албан тушаалтнуудад сургалт, мэдээлэл хийсэн байна. Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран "Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Засгийн газрын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр төрийн ордонд зохион байгуулагдсан яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга болон агентлагийн дарга нарын ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд ЦДЦБ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга оролцож, Засгийн газрын Ёс зүйн хорооны даргаас өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулахаар 02 дугаартай танилцуулгыг боловсруулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн Ёс зүйн салбар дэд хороодод хүргүүлэн хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажилласан. Энэ оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан Нийслэлийн бүсийн "Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал" сэдэвт	100	5.0

		зөвлөгөөнд 1 гишүүн оролцож, тус зөвлөгөөний үеэр хэлэлцсэн “Төрийн албаны шинэтгэл-Ёс зүй” сэдвийн талаар Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд мэдээлэл өгч ажилласан. Улсын Их хурын Тамгын газраас 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан “Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт, байгууллагуудын үйл ажиллагааны чиглэл” бүлгийн ярилцлагад тус хорооны 1 гишүүн оролцсон.		
2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх				
2.1.Хуулиар харьяалуулсан төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах чиглэлээр				
2.1.1	Цагдаагийн төв байгууллагын болон Дотоодын цэргийн штаб, алба, нэгжийн дарга, удирдах албан тушаалтнуудын ёс зүйн зөрчилтэй холбоотойгоор хороонд ирүүлсэн гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.	Энэ онд Дотоодын цэргийн штабын ёс зүйн дэд хороонд дотоодын цэргийн алба хаагч, ажилтны ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой өргөдөл, гомдол ирүүлээгүй байна. Монгол Улсын Ёс зүйн хорооноос ирүүлсэн мэдээлэл шалгуулах тухай 2025 оны 1/42 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооны хуралдаанаас гарсан 01 дугаартай дүгнэлтийг холбогдох байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлж шийдвэрлэсэн.	100	5.0
2.1.2	Цагдаагийн төв байгууллагын Дотоод хяналт-аюулгүй байдлын нэгж болон удирдах албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.3	Салбар хорооны дүгнэлтийг эс зөвшөөрсөн, эсхүл салбар хорооны гишүүдийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гаргасан гомдлыг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.4	Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын алба хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээллийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах.			
2.1.5	Хуралдаанаас гарсан дүгнэлтийг эрх бүхий байгууллага, албан тушаалтанд хүргүүлэх.			
2.1.6	Ёс зүйн цахим систем хөтлөх.	Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллага, алба хаагчдын үйл ажиллагаа, үүрэг гүйцэтгэлтэй холбоотой иргэд, байгууллагаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, албаны шалгалтын шийдвэрлэлт, алба	100	5.0

		хаагчдын сахилга, ёс зүйн мэдээ болон ICS цахим сангийн ашиглалтад сар, улирал бүр өссөн дүнгээр дүн шинжилгээ хийж танилцуулж ажилласан.		
2.2.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг сурталчлах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр				
2.2.1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр жилд 2-оос доошгүй удаа сургалт явуулж, үр дүнг тооцох.	Ёс зүйн дэд хороодоос Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Удирдлагын академи, Дотоод хэргийн их сургууль, Авлигатай тэмцэх газар, ХААИС болон бусад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран “Хувийн хариуцлага, байгууллагын соёл”, “Ашиг сонирхлын зөрчил гэж юу вэ”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж”, “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулалт, гүйцэтгэлийн удирдлага, төлөвлөлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал”, ”Ёс суртахууны тухай ойлголт”, ”Төрийн үнэт зүйл” /үнэ, цэн/, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”, “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх”, "Хүний эрхийн тухай ойлголт, мөн чанар, олон улсын стандарт", “Үлгэрлэе, дуурайя”, “Ёс зүй ба ёс суртахуун”, “Алба хаагчийн бүтээлч сэтгэлгээ, шударга байдал, ёс зүйг дээшлүүлэх”, “Цагдаагийн албан хаагчийн харилцааны соёл”, “Хүнлэг харилцаа-Хүндлэгдсэн цагдаа”, “Хүний эрх ба хууль сахиулах үйл ажиллагаа”, “Амьдралд ойрхон харилцаа” зэрэг олон талт сургалт, соён гэгээрүүлэх ажиллагааг зохион байгуулж, алба хаагчдыг хамруулсан байна. 2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр 28 удаагийн 432 цагийн сургалтыг цахим болон танхимаар зохион байгуулж, давхардсан тоогоор нийт 21512 алба хаагч, ажилтныг хамруулсан.	100	5.0
2.2.2	Байгууллагад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгоход чиглэсэн ажлын байран дахь ганцаарчилсан болон бүлгийн сургалтыг тогтмол зохион явуулах.	Дотоодын цэргийн байгууллагын удирдах алба хаагчдад ойлголт өгөх сургалтыг Юнител груптэй хамтран "Customer Partnership Incubation" сургалтыг 2025 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдрийн 09.00-17.00 хооронд “Seoul business center” төвд зохион байгуулсан. Сургалтад Дотоодын цэргийн 30 удирдах алба хаагч хамруулсан. Мөн Чингэлтэй дүүргийн Хүүхэд, гэр бүлийн хөгжил, хамгааллын хэлтсийн Хууль эрх зүй, тогтоол шийдвэрийн биелэлт хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Д.Лхаасүрэн алба хаагчдад " Гэр бүлийн үнэ цэнэ ба Аз жаргалтай гэр бүл" сэдвээр Нийгмийн эрүүл мэндийн үндэсний төвийн Эрүүл мэндийг дэмжих мэдээллийн албаны дарга С.Гэрэлмаа, Амны хөндийн эрүүл мэнд болон зүрх, судасны эрүүл мэнд сэдвээр	100	5.0

		Дотоод хэргийн их сургуулийн Эрдэм шинжилгээний хүрээлэнгийн Аюулгүй байдал судлалын төвийн эрхлэгч, цагдаагийн дэд хурандаа Н.Манлайбаатар "Аюулгүй байдал-дотоодын цэрэг" сэдвээр "Монголын өмгөөлөгчдийн холбоо"-ны ерөнхийлөгч Л.Данзанноров "Монголын өмгөөллийн байгууллага, үйл ажиллагааны онцлог, иргэдийн эрхийг хамгаалах нь" сэдвээр Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэндийн төвийн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн сургалт хариуцсан мэргэжилтэн Х.Дарьсүрэн "Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал-Дотоодын цэрэгт" сэдвээр тус тус 11 удаагийн мэдээлэл хүргэж төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлж, ёс зүйтэй, шударга ажиллах талаар ойлголт, хандлага, соёлын өөрчлөлт бий болгох ажлыг зохион байгуулсан.		
2.2.3	Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийг чадавхжуулах, сургагч багш бэлтгэх эрчимжүүлсэн сургалтыг Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран зохион байгуулахад оролцох.	Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран "Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь" сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Засгийн газрын Ёс зүйн хорооноос 2025 оны 01 дүгээр сарын 16-ны өдөр төрийн ордонд зохион байгуулагдсан яамдын Төрийн нарийн бичгийн дарга болон агентлагийн дарга нарын ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд ЦДЦБ-ын Ёс зүйн дэд хорооны дарга оролцож, Засгийн газрын Ёс зүйн хорооны даргаас өгсөн зөвлөмжийн хэрэгжилтийг хангуулахаар 02 дугаартай танилцуулгыг боловсруулж 2025 оны 01 дүгээр сарын 17-ны өдрийн Ёс зүйн салбар дэд хороодод хүргүүлэн хэрэгжилт, үр дүнг тооцож ажилласан. Энэ оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд зохион байгуулагдсан Нийслэлийн бүсийн "Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал" сэдэвт зөвлөгөөнд 1 гишүүн оролцож, тус зөвлөгөөний үеэр хэлэлцсэн "Төрийн албаны шинэтгэл-Ёс зүй" сэдвийн талаар Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд мэдээлэл өгч ажилласан. Улсын Их хурын Тамгын газраас 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр зохион байгуулсан "Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт, байгууллагуудын үйл ажиллагааны чиглэл" бүлгийн ярилцлагад тус хорооны 1 гишүүн оролцсон.	70.0	3.5

2.2.4	Ёс зүйн төлөвшил, шударга байдлын талаарх ойлголт, мэдлэгийг дээшлүүлэх, төрийн албан хаагчийн харилцаа, хандлагыг төлөвшүүлэх чиглэлээр улирал бүр контент /богино хэмжээний видео рийл, постер/ бэлтгэн байгууллагын цахим хаяг, сайт, хэвлэл мэдээллийн байгууллагаар дамжуулан нэвтрүүлэх.	Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, онц нөхцөл байдлын үед ажиллах сэтгэл зүйн 4 төрлийн видео зөвлөмж, 3 төрлийн гарын авлагыг бэлтгэн алба хаагчдад хүргэсэн. Мөн алба хаагчдаас иргэдтэй харилцах үед гаргаж буй нийтлэг алдаа дутагдал болон "Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм" "Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрэм"-ийн хэрэгжилтийг хангах зорилгоор 2D/цахим анимейшныг бүтээж байгууллагын дотоод хаалттай группээр дамжуулан танилцуулсан байна. ЦЕГ-ын Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах чиг үүргийн алба хаагчдын сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр Оросын Холбооны Улс, Бүгд Найрамдах Хятад Ард Улс, Бүгд Найрамдах Солонгос Улс, Америкийн Нэгдсэн Улс, Канад Улсуудаас хэрэгжүүлж үр дүнд хүрсэн тэргүүн туршлага болохуйц ажил, арга хэмжээнүүдийн талаар судалж удирдлагад танилцуулж ажилласан. Тус албанаас Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх ажлыг зохицуулах зөвлөлийн ажлын албаны санхүүжилтээр алба хаагчдыг нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдлын үед болон хэргийн газрын хамгаалалтад ажиллах зэргээр албан үүргээ гүйцэтгэх үедээ сахилга ёс зүйн зөрчил дутагдал гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, учирч болох эрсдэлт нөхцөл байдалд сэтгэл зүйг бэлтгэх зорилгоор "Сэтгэл зүйн виртуал танхим"-ыг үйл ажиллагаанд нэвтрүүлээд байна. Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос алба хаагчдын мэдлэг, ур чадвар сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр "Чөлөөт долгион" цуврал подкастыг бэлтгэн сургалтын хаалттай цахим группт байршуулан хүргэсэн. Дотоодын цэргийн 816 дугаар ангиас олон жил тогтвор суурьшилтай ажиллаж байгаа тэргүүний ахлагч буюу Нэгдүгээр салбарын ажиллагааны ахлагч, сургагч ахлагч Энхсайханы Бат-Эрдэнийг сонгон авч алдаршуулах зорилгоор "Хандлагаа өөрчилье" богино хэмжээний видео контент бэлтгэж, ангийн цахим хуудсанд байршуулан иргэд, олон нийтэд сурталчлах ажлыг зохион байгуулсан.	100	5.0

2.2.5	“Дэлхийн ёс зүйн өдөр” буюу жил бүрийн 10 дугаар сарын гурав дахь Долоо хоногийн Лхагва гарагт байгууллага бүр ёс зүйн төлөвшил бүхий манлайлагч алба хаагчийг урамшуулж, ёс суртахуун, үнэт зүйлс байгууллагын соёлд хэрхэн эерэг нөхцөл байдал үүсгэж байгаа талаар уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулах.	Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төв болон Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдөр “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийг тохиолдуулан байгууллагын цахим группт “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийн талаар мэндчилгээг дэвшүүлж, “Ёс зүй болон ёс зүйтэй хүн” сэдэвт видео шторкийг бэлтгэн алба хаагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг тус тус зохион байгуулсан. Мөн тус өдрийг тохиолдуулан Монгол Улсын Үйлчилгээний гавьяат ажилтан, цагдаагийн бэлтгэл хурандаа Б.Эрдэнэномыг урьж, ёс суртахуун, үнэт зүйлс байгууллагын соёлд хэрхэн эерэг нөхцөл байдал үүсгэж байгаа талаар уулзалт, хэлэлцүүлэг өрнүүлж, хүндэтгэх үзүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсан.	70.0	3.5
3.“Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийг хангах				
3.1	Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2025 оны А/35 дугаар тушаалаар баталсан “Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагаас 2025 онд хэрэгжилтийг хангах, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх бодлогын баримт бичгийн жагсаалт”-ын 7.3-т тусгагдсан Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хамтран зохион байгуулах.	Энэ онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын Ёс зүйн дэд хорооноос "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх Үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Тухайлбал: Ёс зүйн дэд хороодоос Монгол Улсын Ёс зүйн хороо, Хүний эрхийн Үндэсний комисс, Удирдлагын академи, Дотоод хэргийн их сургууль, Авлигатай тэмцэх газар, ХААИС болон бусад төрийн болон төрийн бус байгууллагуудтай хамтран “Хувийн хариуцлага, байгууллагын соёл”, “Ашиг сонирхлын зөрчил гэж юу вэ”, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомж”, “Стратеги төлөвлөгөө боловсруулалт, гүйцэтгэлийн удирдлага, төлөвлөлт, хяналт, шинжилгээ, үнэлгээ хийх аргачлал”, ”Ёс суртахууны тухай ойлголт”, ”Төрийн үнэт зүйл” /үнэ, цэн/, “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ”, “Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь”, “Харилцаа хандлагыг дээшлүүлэх”, "Хүний эрхийн тухай ойлголт, мөн чанар, олон улсын стандарт", “Үлгэрлэе, дуурайя”, “Ёс зүй ба ёс суртахуун”, “Алба хаагчийн бүтээлч сэтгэлгээ, шударга байдал, ёс зүйг дээшлүүлэх”, “Цагдаагийн албан хаагчийн харилцааны соёл”, “Хүнлэг харилцаа-Хүндлэгдсэн цагдаа”, “Хүний эрх ба хууль сахиулах үйл ажиллагаа”, “Амьдралд ойрхон харилцаа” зэрэг олон талт сургалт, соён гэгээрүүлэх ажиллагааг зохион байгуулж, алба хаагчдыг хамруулсан байна. 2025 онд цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн чиглэлээр 28 удаагийн 432 цагийн сургалтыг	100	5.0

		цахим болон танхимаар зохион байгуулж, давхардсан тоогоор нийт 21512 алба хаагч, ажилтныг хамруулсан. Монгол Улсын Ёс зүйн хороотой хамтран “Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах, ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд системийг ашиглах, системд бүртгэсэн мэдээллийг хянах заавар зөвлөгөө өгөх, арга зүйгээр хангах нь” сэдэвт сургалтыг 2025 оны 02 дугаар сарын 07-ны өдөр цахимаар зохион байгуулж, уг сургалтад цагдаа, дотоодын цэргийн 33 анги, байгууллагын 216 алба хаагчийг хамруулсан. Цагдаа, дотоодын цэргийн алба хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр шинэлэг хэлбэрээр зохион явуулсан ажил, арга хэмжээнээс дурдвал: Алба хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, ажлын алжаал бухимдлыг тайлах, иргэдтэй ёс зүйтэй хэрхэн зөв боловсон харьцах, ажил, ачааллаа хэрхэн тэнцвэржүүлэх тал дээр сэтгэл зүйн зөвлөгөө мэдээлэлтэй хосолсон “Ухаарлын 9 хором” сэдэвт лекц концертыг сэтгэл зүйч, доктор Б.Наранбаатартай хамтран “Сүлд-соён гэгээрүүлэх хэлтэс”-ээс нийслэлийн 9 дүүргийн алба хаагчдад зориулан анх удаа найруулан тавьж хүргэх ажлыг зохион байгууллаа. Дотоод хяналт-Аюулгүй байдлын газраас “Хүний эрхийг хүндэтгэе, хангая, хамгаалъя” аяныг улсын хэмжээнд зохион байгуулж, “Хүний эрхийг хангая, хамгаалъя”, “Танд тусъя” сэдэвт мэдээллийг Цагдаагийн ерөнхий газрын “Алба хаагчдын чөлөөт индэр” хаалттай группээр байгууллага, алба хаагчдад хүргэсэн. Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, бусад эрх зүйн актыг иргэд, олон нийтэд сурталчлах, алба хаагчдад нөлөөлөх зорилгоор “Мессеж аян”-ыг зохион байгуулсан. Тус ажлын хүрээнд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн 8 дугаар зүйлийн 8.1 дэх заалт, 8.2 дахь заалтын хүрээнд шударга ёсны төлөө 10, хариуцлага ба манлайлал 10, ёс суртахуун ба багийн үнэт зүйлтэй холбоотой 10, нийт 30 “Мессеж” үгийг боловсруулж, 1 сарын хугацаанд өглөө бүр ажлын цаг эхлэх буюу 08.30 минутад байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан ажилласан. Тээврийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос “Талархлын видео аян”-ыг өрнүүлж, алба хаагч бүр өөрийн талархаж явдаг, мөр зэрэгцэн ажиллаж байгаа алба хаагчдаа сэтгэлийн үгээ илэрхийлж		

		буй видео бичлэгийг бэлтгэн дотоод хаалттай группэд байршуулж, 1570 хүний хандалт авсан, тухайн бичлэгийн сэтгэгдэл хэсэгт бусад алба хаагчдаа нээлттэй байдлаар талархлын үгээ чөлөөтэй бичих нөхцөлийг бүрдүүлэн өгч ажиллаж байна. Экологийн цагдаагийн албаны Ёс зүйн дэд хорооноос нийтийг хамарсан эмх замбараагүй байдал, онц нөхцөл байдлын үед ажиллах сэтгэл зүйн 4 төрлийн видео зөвлөмж, 3 төрлийн гарын авлагыг бэлтгэн алба хаагчдад хүргэсэн. Мэдээлэл, шуурхай удирдлагын төв болон Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 10 дугаар сарын 15-ны өдөр “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийг тохиолдуулан байгууллагын цахим группт “Дэлхийн ёс зүйн өдөр”-ийн талаар мэндчилгээг дэвшүүлж, “Ёс зүй болон ёс зүйтэй хүн” сэдэвт видео шторкийг бэлтгэн алба хаагчдад мэдээлэл хүргэх ажлыг тус тус зохион байгуулсан. Нийтийн хэв журам хамгаалах, олон нийтийн аюулгүй байдлыг хангах албаны Ёс зүйн дэд хорооноос алба хаагчдын мэдлэг, ур чадвар сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр “Чөлөөт долгион” цуврал подкастыг бэлтгэн сургалтын хаалттай цахим группт байршуулан хүргэсэн. Дотоодын цэргийн байгууллагын “Хамтдаа хөгжье-Хамтдаан бүтээе” аяны хүрээнд алба хаагчдын сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх зорилгоор Монгол улсын их сургууль, Хүмүүнлэгийн ухааны их сургуулийн оюутнуудтай хамтран “Сэтгэл тайван-Бие эрүүл алба хаагч” сэтгэл зүйн өдөрлөгийг зохион байгуулж, “Art therapy”, “Эерэг үг”, “Хайрын таван хэл” судалгаа, “Талархлын самбар”, “Номын булан” сэдвээр сургалтыг хүргэж ажилласан. Сүхбаатар аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн хорооноос байгууллагын үйл ажиллагаа болон алба хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой санал хүсэлт авах хайрцгийг дотооддоо, QR кодыг цагдаагийн газрын пэйж хуудсанд байршуулж, иргэдээс санал хүсэлтийг авч ажиллаж байна. Мөн тус хорооноос алба хаагчдын дунд дунд сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй үндсэн гурван асуудлын хүрээнд илтгэлийн тэмцээн зохион байгуулж, алба хаагчийн өнцгөөс болон албан байгууллагын зүгээс асуудлын шалтгаан нөхцөлийг тодорхойлох, гарц гаргалгаа шийдлийг хэрхэн олох талаар хэлэлцүүлсэн. Илтгэлийн		

		тэмцээнээр дамжуулан алба хаагчдыг шинэ сэтгэлгээ, дадал зуршлыг төлөвшүүлэх зорилготой бөгөөд асуудлаа танин мэдэж өөртөө дүгнэлт хийж, хувийн зохион байгуулалтаа сайжруулах олон талын ач холбогдолтой ажил болсон. Архангай аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос Дотоодын цэргийн 831 дүгээр тусгай салбартай хамтран алба хаагчдын сахилга, ёс зүй, харилцаа, хандлагыг сайжруулах ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажиллах соёлыг хэвшүүлэхэд чиглэгдсэн "Ethic guide" арга хэмжээг зохион байгуулсан. Дархан-Уул аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргасан алба хаагчдын ахуй амьдралтай нь танилцан гэр бүлийн гишүүдтэй уулзах, ёс зүйн зөрчил гаргаж буй шалтгаан нөхцөлийг тогтоох, дахин давтан гаргуулахгүй байх, алба хаагчдад болон хариуцсан тасаг, нэгжийн даргад заавар, зөвлөмж өгсөн. Мөн ёс зүйн зөрчил давтан гаргаж болзошгүй, гэр бүлийн хүчирхийлэл үйлдэж болзошгүй, согтууруулах ундааны хамааралтай байх эрсдэл бүхий 3 алба хаагчийг, гэр бүлийн гишүүний хамт Цагдаагийн газрын сэтгэл зүйчтэй уулзуулан сэтгэл зүйн тусламж үйлчилгээг үзүүлж хяналтын асуулга зохион байгуулсан. Зөвлөгөөний явцад гэр бүлийн харилцаа, хямралын үе шат түүнийг даван туулах , сэтгэл хөдлөлөө зөвөөр илэрхийлэх талаар зөвлөгөөг өгч ажилласнаар тухайн 3 алба хаагчаас сахилга, ёс зүйн зөрчил давтан гаргаагүй байна. Дорноговь аймгийн цагдаагийн газрын Ёс зүйн дэд хорооноос "АЛХАМ АЛХМААР УРАГШИЛ" сэдэвт "Мэндчилгээний өдөр", "Бахархлын өдөр", "Талархлын өдөр", "Хүндэтгэлийн өдөр", "Уучлалын өдөр" 5 өдөрлөг арга хэмжээг зохион байгуулж ажилласан.		
3.2	"Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтийн хагас, бүтэн жилээр холбогдох байгууллагад хүргүүлэх.	"Төрийн алба хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр /2024-2030/-ийг хэрэгжүүлэх чиглэлээр цагдаа, дотоодын цэргийн анги байгууллагын хэмжээнд 4 дэд сэдэв, 37 заалтын хүрээнд хэрэгжилт, үр дүнг нэгтгэж, Хууль зүй, дотоод хэргийн яаманд 01/1137 дугаартай албан бичгээр хүргүүлсэн.	100	5.0
4.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан, нөхцөлийг судалж, дүн шинжилгээ хийн эрсдэлийг бууруулах				

4.1	Өөрийн байгууллагад гарч буй ёс зүйн зөрчлийн шалтгаан нөхцөл, үүсэж болзошгүй эрсдэлийг тодорхойлж, дүн шинжилгээ хийх, хариуцсан байгууллагын хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит хариуцсан нэгж, эсхүл албан хаагчид зөвлөмж хүргүүлэх.	Энэ онд цагдаа, дотоодын цэргийн анги, байгууллагын албан хаагчтай холбоотой 2108 өргөдөл, гомдол хүлээн авч, 2294 албан хаагчид холбогдсон нь урд оны мөн үеэс өргөдөл, гомдол 336 буюу 14 хувь, холбогдон шалгагдсан албан хаагч 517 буюу 18 хувиар тус тус буурсан байна. Албан хаагчаас гаргасан сахилга, ёс зүйн зөрчилд нөлөөлөх хүчин зүйлсийн тодорхойлох, урьдчилан сэргийлэх зорилгоор анги, тусгай салбарт мэдэгдэл хүргэж зөрчил гаргасан шалтгаан нөхцөлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг 13 удаа авч ажилласан. Тухайлбал: Хууль зүй, дотоод хэргийн яамны Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга ирүүлсэн 4/551 дугаартай албан бичгийн хүрээнд Цагдаа, дотоодын цэргийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны даргаас энэ оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн ЁЗДХ/11 дугаартай “Зөвлөмж”-ийг 32 албан, газар, ангид хүргүүлж, хэрэгжилт үр дүнг тооцож ажилласан. Эрүүгийн цагдаагийн албанаас албан хаагчдын сахилга, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, гэмт хэргийн илрүүлэлт шийдвэрлэлтийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр 104 зөвлөмж, 13 зааварчилгааг боловсруулан харьяа анги, байгууллагад хүргүүлсэн. Гэмт хэрэг, зөрчил шалгах албанаас албан хаагчид үзэл бодлоо илэрхийлэх, хэвлэн нийтлэх эрх, эрх чөлөөгөө эдлэхдээ албандаа хүндэтгэлгүй хандах зөрчил ихээр гарч байгаатай холбогдуулан харьяа нэгжийн тасгийн дарга нарт 2025 оны 10 дугаар сарын 22-ны өдрийн 17а/2594 дугаартай “Зөвлөмж” хүргүүлж, үр дүнг тооцож ажилласан байна.	100	5.0
Нийт 16 ажил, арга хэмжээ			92.0	4.7

ЦАГДАА, ДОТООДЫН ЦЭРГИЙН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО