Ёс зүйн хорооны 2025 оны ... дүгээр
сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын
гуравдугаар хавсралт

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

Завхан аймаг

НЭГ. Товч танилцуулга[1]
Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж аймгийн Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний 18 хэлтэс, агентлаг, 24 сумын Засаг даргын Тамгын газар, төрийн байгууллага нийт 97 төрийн байгууллага ёс зүйн дэд хороогоо байгуулан, төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Аймгийн Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний хэлтэс, агентлаг, сумын Засаг даргын Тамгын газрын төрийн албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан төрийн албан хаагч байхгүй байна.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Аймгийн төрийн байгууллагуудын ёс зүйн дэд хороод нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг ханган, ёс зүйн дэд хорооны төлөвлөгөөндөө тусган ажиллаж байна. Аймгийн Засаг даргын эрхлэх асуудлын хүрээний 18 хэлтэс, газар, 24 сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооноос байгууллагын төрийн албан хаагчдыг соён гэгээрүүлэх, сургалтыг 2-3 удаа буюу нийт 84 удаагийн /давхардсан тоогоор/ сургалт, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсан байна. Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлөөс төрийн албаны тусгай шалгалтыг зохион байгуулахдаа төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээний мэдлэгийн хүрээг тодорхойлох ярилцлагын асуултаар дүгнэлт хийж, хууль, журмын талаарх ойлголт мэдлэгийг шалган ажиллаж байна. Чадахуйн зарчмаар шатлан дэвших болон удирдах албан тушаалын сонгон шалгаруулалтад орж байгаа төрийн албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан эсэх лавлагаа мэдээллийг авч ажиллаж байна. Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан баруун бүсийн төрийн албан хаагчдын “Бүсчилсэн хөгжил- төрийн албаны манлайлал” сэдэвт зөвлөгөөн 120 төрийн албан хаагчийн хамруулан, төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга 20 албан хаагчийн ёс зүйн сургалтад хамруулан ажилласан. Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн тухай хууль, хөтөлбөр, хэм хэмжээний талаар төрийн албан хаагчдад мэдлэг мэдээлэл олгох зорилгоор Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөл, аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Хууль эрх зүйн хэлтэс хамтран Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхолын зөрчлөөс сэргийлэх тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль зэрэг хуулиудаар 8 байгууллагын 500 гаруй албан хаагчдад сургалт зохион байгуулан ажилласан. Мөн үүний зэрэгцээ төрийн байгууллагуудын ёс зүйн дэд хороод жилд 2-оос дээш удаа төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг зохион байгуулан ажилласан.

---

[1] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[2] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

Төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг тогтмол авч хэрэгжүүлэн ажиллахын зэрэгцээ Завхан аймгийн Шилүүстэй сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хороо Монгол улсын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулж буй "ХҮНДЭЛЬЕ-ЭНЭРЬЕ" ёс зүйн нөлөөллийн аянд байгууллагын албан хаагчдад нөлөөллийн ажил явуулж "Талархалын захидал" хүлээн авсан.

2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:

Төрийн байгууллагын удирдлагууд ёс зүйн дэд хороодын хууль журмын дагуу байгуулан, сургалтад хамруулах, сургалт зохион байгуулах, дэд хороодын урамшуулал олгох зэрэг ажлуудад дэмжлэг үзүүлэн ажиллаж байна.

Нийт тайланд орсон 38 төрийн байгууллагын 12 байгууллага буюу 31,5 хувь нь ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийн урамшуулалыг 1 удаа олгосон байна. Төрийн байгууллагуудын төсөвт урамшуулалын санхүүжилт тусгагдаагүй тул 82,8 хувь нь урамшуулал олгох боломжгүй байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны 2025 оны 06 дугаар тогтоол батлагдсан аргачлалын дагуу нийт 22 төрийн байгууллага ёс зүйн эрсдэлийн үнэлгээг хийх нөлөөллийн мэдүүлэгийг авсан бөгөөд 5 байгууллага ажлын хэсэг байгуулан үнэлгээ хийж байна. 11 байгууллага үнэлгээ хийхээр бэлтгэл ажлаа ханган ажиллаж байна.

2025 онд аймгийн төрийн бүх байгууллагын ёс зүйн дэд хороод идэвх, санаачлагатай ажиллалаа. Ёс зүйн дэд хорооны төлөвлөгөө гаргаж батлуулан, төрийн албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг зохион байгуулан, сургалт, суриталчилгаа, мэдээллийг түгээн ажилласан байна. Үүнд:

Шилүүстэй сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооноос Өглөөний алхалт арга хэмжээг "Ёс зүйтэй хүн гэж хэн бэ?" "Муу зуршилаа эерэг өөрчлөлт болгоё" уриан дор зохион байгуулж ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх мэдээлэл боршур бэлтгэн өгөх зэрэг нөлөөллийн ажлыг хийлээ.

Алдархаан сумын Засаг даргын Тамгын газар 2025 оны 2-р сард "Оюунлаг таны туслагч" НҮТББ-ын сургагч багшийн оролцоотойгоор "Ёс зүйтэй төрийн албан хаагч" нэртэй сургалтыг төрийн албан хаагчдад зориулан зохион байгуулсан, сумын нийт төрийн албан хаагчдын дунд жилийн турш хэрэгжих "Ёс зүйтэй төрийн албан хаагч" аяныг зарлан, хэрэгжүүлж ажилласан. "Google forms" ашиглан сард 1 удаа ажилчдын сэтгэл ханамж болон харилцаа хангдлагын судалгаа авч ёс зүйн зөрчилийн талаар мэдээлэл аван ажиллаж байна.

Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газрын Ёс зүйн дэд хороо Монгол Улсын Ёс зүйн хорооны 2025 оны 09 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 06 дугаар тогтоолд батлагдсан аргачлалын дагуу төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдлийн үнэлгээний хуудсыг албан хаагчдаар бөглүүлэн эрсдлийн үнэлгээ хийж мөн Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлгийн хуудас бөглүүлэн албан хаагчдын хувийн хэрэгт хавсаргасан. Байгууллагын 12 албан хаагч үнэлгээний хуудас бөглөснөөс

- ✓ бага эрсдэлтэй - 8
- ✓ дунд зэргийн эрсдэлтэй – 4 байна.

Шинээр ажилд томилогдсон 2 албан хаагчдыг байгууллагын Хөдөлмөрийн дотоод журам, Төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэмтэй танилцуулсан, ёс зүйн баталгаа гаргуулж ажилласан. 2025 оны Байгууллагын нэгдсэн шинэ жилийг "Архигүй шинэ жил" уриатай тэмдэглэсэн.

"Залуучуудын соёлын эвент"- арга хэмжээг төрийн албан хаагчдад ёс зүй, соёлыг түгээх зорилгоор 2025 оны 11 сарын 24-ны өдөр Аймгийн төрийн байгууллагуудын 18-34 насны 80 гаруй албан хаагчид, аймагт үйл ажиллагаа явуулж байгаа сургуулиудын 60 оюутан хамруулан зохион байгуулсан. Үйл ажиллагааг Завхан аймаг дахь Политехник коллеж Хөдөлмөр халамж үйлчилгээний газрын дэргэдэх Залуучуудын хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих загвар төв, Эрүүл мэндийн газар, Хөгжимт жүжгийн театр, Олон улсын мастер оюуны дасгалжуулагч Б.Ариунаа нартай хамтран зохион байгуулж залуучуудад сургалт мэдээлэл, урлаг соёлын үйл ажиллагаа явуулсан. Үйл ажиллагаанд 140 залуучууд оролцсон.

“Соёл түгээе” аяны хүрээнд Соёл урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газар Төрийн үйлчилгээг иргэдэд үзүүлдэг бүх байгуулагыг Ёс зүйтэй, Эерэг хандлагатай байх талаар уриалга гаргасан.

2025 оны 10 дугаар сарын 17-ны өдрөөс 10 дугаар сарын 27-ны өдөр хүртэл Аймгийн Төрийн болон ТББ, байгууллагын соёл, ёс зүй онцлогийг харуулсан, эерэг хандлагыг дэлгэрүүлэх, нийгэмд эерэг хандлага түгээх зорилгоор “Соёл түгээе” видео контентын уралдаан зарласан.

Аймгийн Нэгсэн эмнэлэг байгууллагын нийт эмч ажилчдад “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, тогтоол, тушаал, шийдвэрүүдийг таниулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалт мэдээлэл хүргэж ажилласан. Мөн Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний тухай хууль, ёс зүйн цахим систем, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн харьцаа хандлага, хэм хэмжээ, байгууллагын соёл, хувцаслалт, мэндлэх хүндлэх ёс, хувь хүний үнэ цэнэ, хөгжил зэрэг 7 сэдвээр нийт 12 удаа давхардсан тоогоор 585 ажилтанд сургалт соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа зохион байгуулсан.

- Эмч нарт 3удаа- 134эмч
- Сувилагч , тусгай мэргэжилтнүүдэд 3удаа-290
- Үйлчлэгч бусад ажилтнуудад 3 удаа-121

ЦАХИМ БҮРТГЭЛ буюу үйлчлүүлэгчийн хүлээлгийн танхим, амбулаторийн үзлэгийн хүлээлгийн танхимын мэдээллийн дэлгэцээр ард иргэдэд ёс зүйн боловсрол олгосон.

ЗАВХАН АЙМГИЙН НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН ДОТООД СҮЛЖЭЭ буюу нээлттэй хавтсанд бүх тасаг нэгжүүдэд ёс зүй гэсэн фолдор үүсгэн Төрийн албаны ёс зүйг тухай хууль, үндэсний хөтөлбөр зэргийг байршуулсан ёс зүйтэй холбоотой тогтоол, журмыг байршуулан цаасаар болон docs.google.com мэдлэг шалгах сорил авсан.

Шинээр ажилд орсон 48 ажилтанд 4 удаагийн чиглүүлэх сургалт зохион байгуулсан байна.. Үүнд:

- “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, хэм хэмжээ, төрийн албан хаагчийн үндэсний хөтөлбөр” – С.Отгонбүрэн ЁЗДХ-ны дарга
- “Байгууллагын танилцуулга” - А.Болормаа Нэгдсэн эмнэлгийн дарга
- “Хувь хүний ёс зүй, харилцааны ур чадвар” Ж.Долгорсүрэн ЁЗДХ-ны гишүүн
- “Байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хорооны танилцуулга” - ЁЗДХ-ны бүх гишүүд

“Эмнэлгийн мэргэжилтний хувцаслалт”, “Шинэ ажилтны дадлагажуулах хөтөлбөр” ажлын байрны зааварчилгаа, дасан зохицох үнэлгээний талаар - Хүний нөөцийн менежер ЁЗДХ-ны нарийн бичгийн дарга З.Лхагвасүрэн нар сургалт зохион байгуулсан байна.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	**Бэрхшээл:**
2025 оны аймгийн төрийн бүх байгууллагын ёс зүйн дэд хороод идэвх, санаачлагатай ажиллалаа. Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг тогтмол авч хэрэгжүүлэн ажиллахын зэрэгцээ Завхан аймгийн Шилүүстэй сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хороо Монгол улсын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулж буй “ХҮНДЭЛЬЕ-ЭНЭРЬЕ" ёс зүйн нөлөөллийн аянд байгууллагын албан хаагчдад нөлөөллийн ажил явуулж “Талархалын захидал” хүлээн авсан.	-Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн урамшууллыг олгох санхүүгийн эх үүсвэр төсөвт тусгагдаагүй учир аймгийн хэмжээнд ёс зүйн дэд хороодын 90 хувь нь урамшуулал авдаггүй. -Ёс зүйн зөвлөлийн гишүүд үндсэн ажлынхаа зэрэгцээ энэ үүргийг гүйцэтгэдэг тул цаг хугацааны хувьд ачаалал ихтэй заримдаа үйл ажиллагаа тасалдах нөхцөл байдал үүсч байна. Урамшуулал байхгүй учраас ёс зүйн дэд хорооны гишүүд идэвхи оролцоо сул байна. -Соён гэгээрүүлэх болон нөлөөллийн ажил зохион байгуулахад шаардлагатай төсөв хөрөнгөгүй учраас гаднаас сургалт авах боломжгүй өөрсдийн хүрээнд сургалтыг зохион байгуулж байна. -

Санал:
-Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах сургалтад хамруулах. -Дэд хорооны төлөвлөгөө түүний биелэлтийг цахимд бүртгэх тайлагнах хуудсыг боловсронгуй болгох. - Сургалт соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа аян хэрэгжүүлэх, нөлөөллийн аян явуулахад тодорхой хэмжээний санхүүгийн дэмжлэг төсөвт суулгах. -Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн урамшууллыг төсөвт тусгаж батлуулах. -Ёс зүйн сургагч багшийг аймаг бүрт бэлтгэх.

Шалгах хэсэг:

- ☐ “Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтсийн дарга **/П.Мөнхзаяа/**

_____ _____ _____

/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга **/А.Мөнхцэцэг/**

_____ _____ _____

/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

Хууль эрх зүйн хэлтсийн Мэргэжилтэн **/А.Минжбадгар/**

_____ _____ _____

/Албан тушаал/ */Гарын үсэг/* */Гарын үсгийн тайлал/*

Огноо: ..... оны ..... сарын .....

Ёс зүйн хорооны 2025 оны ... дугаар
сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын
нэгдүгээр хавсралт

ЗАВХАН АЙМГИЙН БАЙГУУЛЛАГУУДЫН 2025 ОНЫ
"ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн хурал	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газар	Байгаль орчны газар	Биеийн тамир спортын газар	Газрын харилцаа барилга хот байгуулалтын газар	Хүүхэд гэр бүлийн хөгжил хамгаллын газар	Орон нутгийн өмчийн газар	Санхүүгийн хяналт, дотоод аудитын газар	Соёл, урлаг, аялал жуулчлал, залуучуудын газар	Стандарт хэмжил зүйн хэлтэс	Нэгдсэн эмнэлэг	Хүнс, хөдөө аж ахуйн газар	Эрүүл мэндийн газар	Худалдан авах ажиллагаа ны газар	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4															5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлах, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (УХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлагдсан эсэх[4]		1	1	1	1	1	0.6	1	1	1	1	0.5	1	1	1	1	0.94	9.4
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	1	1	1	0.5	0	0	1	1	1	1	0.5	1	1	1	0.79	7.9
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаанд хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.50	5.0
			Соён гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.50	5.0
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0.5	0	0.5	0.5	0.5	0.5	0	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.43	4.3
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн мэдээ бөглөсөн байдал[9]	0.5	0	0.5	0	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.39	3.9
Хэсгийн оноо				**4**	**3**	**4**	**3.5**	**3.5**	**3.6**	**2.5**	**4**	**4**	**3.5**	**3.5**	**3.5**	**4**	**4**	**4**	**3.54**	**35.43**
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн мэдлэйлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.0	10.0
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]		1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0.8	7.9
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	0	0	0	0	0.5	0	0	0	0	0.5	1	0	0	0	0.1	1.4
Хэсгийн оноо				**3**	**1**	**2**	**2**	**2**	**1.5**	**1**	**2**	**2**	**2**	**2.5**	**3**	**2**	**2**	**2**	**1.93**	**19.29**
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0.93	9.29
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0.93	9.29
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0.86	8.57
Хэсгийн оноо				**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**3**	**2**	**3**	**3**	**3**	**0**	**3**	**2.71**	**27.14**
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				**10**	**7**	**9**	**8.5**	**8.5**	**8.1**	**6.5**	**9**	**9**	**7.5**	**9**	**9.5**	**9**	**6**	**9**	**8.19**	**81.86**

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{УХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} * 100\%$$

Тайлбар:

[1] Байгууллагын өөрийн болон харьяа, салбар байгууллагад өгсөн үнэлгээ.

[2] Авсан оноог 10-аар үржиж хувийн жинг тооцох ба нийт дүн 100-с хэтрэхгүй байна.

[3] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлах, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр".

[4] ЁЗХ-ны 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-д нийцүүлэн батлагдсан төлөвлөгөөг хавсарган ирүүлнэ.

[5] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар "Аргачлал батлах тухай" тогтоол.

[6] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлах, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн 2.1 дэх хэсэг, ЁЗХ-ны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 4.1.3, мөн оны 15 дугаар "Сургалтын агуулга, сэдэв батлах тухай" тогтоол.

[7] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.3 дахь заалт.

[8] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал"-ын 8.3.3, мөн оны 07 дугаар "Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргах, шалгах шийдвэрлэх талаар авах арга хэмжээний тухай" тогтоол.

[9]ЁЗХ-ны 2024 оны 13 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 3.8 дахь хэсэг, 2025 оны 08 дугаар "Загвар батлах тухай" тогтоол.

[10] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.5 дахь заалт.

[11] Мөн хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг.

[12] Мөн хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт.

[13] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.2.2 дахь заалт.

[14] Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.3.1 дэх заалт.

[15] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тэдгээрт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим санг удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.4.3, 4.4.4 дэх заалт.

-oOo-

Ес зүйн хороонд 2025 оны ... дугаар сарын ...-ний өдрийн ... дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралт

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ
"ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Аабал эохик оноо	Алдархан	Асгат	Баянтэс	Баянхайрхан	Дэрвөлжин	Завханмандал	Идэр	Их-Уул	Немрег	Отгон	Сантмаргаз	Сонгино	Тосонцэнгэл	Түдэвтэй	Талмэн	Тэс	Ургамал	Улиастай	Цагаанхайрхан	Цагаанчулуут	Цэцэн-Уул	Шилүүстэй	Эрдэнэхайрхан	Яруу	Оноо[1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4																								5	6
1	Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндсэний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөлөг шалгуур үзүүлэлтэй нийцүүлэн батлагдан эсэх[4]		1	1	1	0.8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.03	10.33
2		Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ зэйсэн эсэх [5]		1	1	0	0.8	1	1	0.5	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0.5	1	0.62	6.17
3		Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагаа хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан ажлын хүрээнд эсэхэн байгуулсан эсэх [6]	0.5	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.2	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.49	4.92
			Соён гэгээрүүлэх төлөвлөлийн ажил эсэхэн байгуулсан байдал[7]	0.5	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.49	4.88
			Ёс зүйн төлөвлөлийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0.5	0.5	0	0.3	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0	0	0	0.4	0.5	0.5	0.5	0	0	0	0.5	0	0.5	0.5	0	0.5	0.32	3.21
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн идэвт бөглөсөн байдал[9]	0.5	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0.5	0.5	0.3	0.5	0.5	0	0.3	0.5	0.5	0.5	0	0	0.5	0.5	0	0	0.5	0	0.5	0.37	3.71
		Хэсгийн оноо		4	4	2.5	2.8	4	4	3.1	4	3.8	2.3	2.5	2	3.5	3	4	2.7	3	2	3.5	3	2	3.5	4	2.5	4	3.32	33.21
4	Төмлөх эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн мэдлэгийлэл (ЕЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] *(гаргасан бүрэлдэлтийн хүчийн жижүр тооцох бөгөөд асмдэл нэгээдэл бол 1 оноо)*		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.04	10.42
5		Терийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэлтлийг цахим хэлбэрээр байршуулсан байдал[11]		1	1	1	0.1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0.88	8.79
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах саналуудын эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		1	1	0	0	0.5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0.5	1	0	0	0.5	1	0	0	0.5	0	1	0.33	3.33
		Хэсгийн оноо		3	3	2	1.1	2.5	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2.5	3	2	2	2.5	3	1	2	2.5	2	3	2.25	22.54
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэндэгүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]		1	1	1	0.8	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.03	10.33
8		Терийн албан хаагчаас ирүүлэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирсэгүй бол 1 оноо авна. Ийлт ирүүлсэн өдөөдөл, асмдэлын хүчийн жижүр тооцно)*		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0.5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.02	10.21
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүнгэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		1	1	1	0.8	1	0	1	0	1	1	1	1	0.5	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0.89	8.88
		Хэсгийн оноо		3	3	3	2.6	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2.94	29.4
		Үнэлгээний нийтлэг, хувь		10	10	7.5	6.5	9.5	8	7.1	8	8.8	8.3	6.5	7	7.5	8	9.5	8.7	8	6	9	9	6	8.5	9.5	7.5	10	10.39	85.2

$$\text{Эзлэх хувь} = \frac{\text{ҮХХ} + \text{ЁЗМ} + \text{ЁЗДХ}}{10} \times 100\%$$

Тайлбар:
[1] Байгууллагын өөрийн бүлэн харьяа, сангбар байгууллагад егсэн үнэлгээ.
[2] Авсан оноог 10-аар үржих хувийн жинг тооцох ба нийт дэх 100-с жэтрэлүй байна.
[3] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндсэний хөтөлбөр".
[4] ЁЗХ-ны 2025 оны 04 дүгээр тогтоолоор батлагдан "Үндсэний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт" д нийцүүлэн батлагдан төлөвлөсөн хавсарган ирүүлэх.
[5] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар "Аргачлал батлах тухай" тогтоол.
[6] УИХ-ын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор батлагдан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндсэний хөтөлбөр"-ийн 2.1 дэх хэсэг, ЁЗХ-ны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-ын 4.1.3, мөн оны 15 дугаар "Сургалтын ачуулга, сэдэв батлах тухай" тогтоол.
[7] Терийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйлийн 9.1.3 дахь заалт.
[8] ЁЗХ-ны 2025 оны 06 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээний аргачлал"-ын 8.3.3, мөн оны 07 дугаар "Ёс зүйн мэдүүлгийн мэдүүлэг гаргах, шалгах шийдвэргаж талаар авах арга хэмжээний тухай" тогтоол.
[9] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тодгоорт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим сан удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 3.8 дахь хэсэг, 2025 оны 08 дугаар "Загвар батлах тухай" тогтоол.
[10] Терийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.5 дахь заалт.
[11] Мөн хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 19.1 дэх хэсэг.
[12] Мөн хуулийн 12 дугаар зүйлийн 12.1.3 дахь заалт.
[13] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тодгоорт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим сан удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.2.2 дахь заалт.
[14] Терийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.3.1 дэх заалт.
[15] ЁЗХ-ны 2024 оны 13 тогтоолын нэгдүгээр хавсралтаар батлагдсан "Терийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, тодгоорт хүлээлгэсэн хариуцлагын бүртгэлийг хөтлөх, мэдээллийн цахим сан удирдах, хөгжүүлэх, ёс зүйн зөрчлийн талаар олон нийтэд мэдээлэх журам"-ын 4.4.3, 4.4.4 дэх заалт.

-оОо-

БАТЛАВ.
АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН
ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
ДАРГА А.МӨНХЦЭЦЭГ

2025 оны 01 дүгээр сарын 10-ны өдөр

АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/Д	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх үр дүн	Хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан	Хяналт тавих албан тушаалтан
Нэг. Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны чиглэлээр							
1.	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооны төлөвлөгөөг батлуулж, хэрэгжилтийг хугацаанд нь тайлагнан ажиллах.	Хэрэгжилтийн хувь	-	90	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга А.Минжбадгар	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
2.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Үндэсний хөтөлбөр, тогтоол шийдвэрийг төрийн байгууллага, төрийн албан хаагчдад танилцуулан, сурталчлах	Хэрэгжилтийн хувь	-	90	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга А.Минжбадгар	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
3.	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах сургалтад хамруулах	Сургалтын тоо	-	1	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга А.Минжбадгар	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
4.	Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдэд шинээр батлагдсан гарсан тогтоол, журам, аргачлалыг тухай бүр танилцуулан ажиллах.	Танилцуулсан шийдвэрийн тоо	2	3	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга А.Минжбадгар	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг

Хоёр. Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, сургалт сурталчилгааны чиглэлээр							
1.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд мөрдөх, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх талаар байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам, албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, хөдөлмөрийн гэрээнд тодорхой заалтыг тусган хэрэгжилтийг хангуулан ажиллах.	Хэрэгжилтийн хувь	-	90	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
2.	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулах	Сургалтын тоо	4	5	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
3.	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газарт шинээр албан тушаалд томилогдсон албан хаагчдад ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулах.	Сургалтын тоо	1	2	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
4.	Аймгийн Засаг даргын эрхлэх хүрээний агентлагуудын албан хаагчдад ёс зүйн тухай хууль тогтоомжоор сургалт зохион байгуулах	Сургалтын тоо	5	8	Жилдээ	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
Гурав. Ёс зүйн хэм хэмжээ зөрчсөн тухай өргөдөл, гомдол хүлээн авах, шийдвэрлэх, мэдээллэх чиглэлээр							
1.	Ёс зүйн хэм хэмжээ, зөрчсөн тухай удирдлагын санал, иргэд, албан хаагчдын өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах.	Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн хувь	-	-	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
2.	Ёс зүйн зөрчил гаргасан тухай өргөдөл, гомдлыг ёс зүйн хороогоор хэлэлцэн дүгнэлт гаргаж, томилох эрх бүхий албан тушаалтанд хүргүүлэх.	Дүгнэлтийн тоо	-	-	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
3.	Ёс зүйн зөрчлийг нийтэд ил тод	Мэдээллийн тоо	-	-	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд	Ёс зүйн дэд

	мэдээллэх, цахимд байршуулж ажиллах.					хорооны гишүүд	хорооны дарга А.Мөнхцэцэг
4.	Ёс зүйн тайлан мэдээг аймгийн цахим сайтад байршуулан, ил тод мэдээллэх	Мэдээллийн тоо	-	-	Тухай бүр	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд	Ёс зүйн дэд хорооны дарга А.Мөнхцэцэг

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО