Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаа
сарын 01-ний өдрийн 09 дүгээр тогтоолы
нэгдүгээр хавсрал

ХӨВСГӨЛ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ "ЁС ЗҮЙ, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		Авбал зохих оноо	Оноо [1]	Хувийн жин[2]
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх[4]		1	1	100
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]		1	0,7	70
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	0,5	0,5	100
			Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	0,5	0,5	100
			Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	0,5	0,5	100
			Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]	0,5	0,5	100
Хэсгийн оноо				**4**	**3,7**	**95**
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (*гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)*		1	1	100

5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]	1	1	100
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]	1	0,5	50
Хэсгийн оноо			**3**	**2,5**	**83,3**
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа (ЁЗДХ)	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]	1	1	90
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] *(Гомдол ирээгүй бол 1 оноо авна, нийт ирүүлсэн өргөдөл, гомдлын хувийн жингээр тооцно)*	1	0,9	90
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]	1	1	100
Хэсгийн оноо			**3**	**2,9**	**93,3**
Үнэлгээний нийт оноо, хувь			**10**	**9,1**	**91%**

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА Э.ЯНЖИН

ТАЙЛАНГ ХЯНАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА Р.МАШБАТ

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар
сарын 01-ний өдрийн 09 дүгээр тогтоолын
гуравдугаар хавсралт

ХӨВСГӨЛ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ДЭРГЭДЭХ ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

НЭГ. Товч танилцуулга[1]
Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 22-ны өдрийн Б/20 дугаар тушаалаар аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороог 7 албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсан. Ёс зүйн дэд хороо 2025 онд 9 удаа хуралдсан байна. Хуралдаан тус бүрд бүрэлдэхүүний ирц 85 хувиас дээш хуралдааныг зохион байгуулсан байна. Ёс зүйн дэд хорооны хурлын тэмдэглэлийг тухай бүр хөтөлсөн байна. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 онд ажиллах арга хэмжээний төлөвлөгөөг 5 зорилтын хүрээнд 17 арга хэмжээг төлөвлөн баталж, Хүний нөөцийн удирдлагын нэгдсэн системд шивж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Төлөвлөгөөний хэрэгжилт 91 хувьтай байна. Ёс зүйн дэд хорооны дарга гишүүдэд улирал бүр хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээгээр, нарийн бичгийн даргад сар бүр хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний 50 хувьтай тэнцэх хэмжээний мөнгөн урамшуулал тус тус олгодог. Ёс зүйн дэд хороонд шаардлагатай төсвийн тооцоог тухай бүр гаргаж төсвийн шууд захирагчаар шийдвэрлүүлдэг.
ХОЁР. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[2]:
Ёс зүйн дэд хорооны дарга Р.Машбат, нарийн бичгийн дарга Э.Янжин, гишүүн С.Энхзаяа нар Төрийн албаны шинэтгэл, “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал” бүсийн чуулганд Төрийн албаны хууль тогтоомжийн хэрэглээ, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэглээ, Төрийн албан хаагчийн Ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ сургалтад аймгийн хэмжээний төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хорооны 40 гишүүн хамрагдсан. Ёс зүйн дэд хорооны дарга Р.Машбат Төрийн албаны хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ, ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, гишүүн С.Энхзаяа Төрийн албаны шинэтгэл сэдвээр Рашаант, Тариалан сумд, Татварын хэлтэс, Нийгмийн даатгалын хэлтэс, Мал эмнэлгийн газар, Хүнс, хөдөө аж ахуйн газрын албан хаагчдад сургалт зохион байгуулсан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх сургалтыг 152 ёс зүйн дэд хорооны гишүүд 1879 албан хаагчид зохион байгуулсан.
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:
Төрийн албан хаагчийг томилохдоо ёс зүйн болон сахилгын зөрчил гаргаагүй албан хаагчийг томилж хэвшсэн. Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын төсвийн шууд захирагч Ёс зүйн дэд хорооны ажлыг дэмжиж сургалт зохион байгуулах, үйл ажиллагааны зардалд шаардагдах төсвийг шийдвэрлэж, арга хэмжээнд албан хаагчдад чиглэл өгч, манлайлан оролцдог. Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө болон аймгийн Засаг дарга сумын Засаг дарга, агентлаг байгууллагын даргатай байгуулсан хамтран ажиллах гэрээнд Ёс зүйн дэд

[1] Байгууллагын харьяа салбар, нэгжийн хэмжээнд Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахиулах, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөрчил гаргасан эсэхийг хянан шалгаж, дүгнэлт гаргах, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд дүн шинжилгээ хийх байдлын талаар товч мэдээллийг тайлагнана.

[2] Улсын Их Хурлын 2024 оны 27 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр”-ийг хэрэгжүүлэх хүрээнд зохион байгуулсан үйл ажиллагааны талаар тайлагнана.

хороог дэмжин ажиллах, Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны үзүүлэлтийг нэг шалгуур үзүүлэлт болгон тусгаж хэрэгжилтийг ханган байгууллагыг үнэлж, дүгнэн ажиллаж байна.

2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:

Ёс зүйн дэд хорооны 2025 онд ажиллах арга хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулан Хүний нөөцийн удирдлагын нэгдсэн системд шивж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.

Ёс зүйн дэд хорооны дарга Р.Машбат, нарийн бичгийн дарга Э.Янжин, гишүүн С.Энхзаяа нар Төрийн албаны шинэтгэл, "Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайлал" бүсийн чуулганд Төрийн албаны хууль тогтоомжийн хэрэглээ, Хөдөлмөрийн тухай хуулийн хэрэглээ, Төрийн албан хаагчийн Ёс зүйн тухай хуулийн хэрэглээ сургалтад аймгийн хэмжээний төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хорооны 40 гишүүн хамрагдсан.

Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь аймгийн төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хорооны чиг үүрэг, өргөдөл гомдол шийдвэрлэлтэд хяналт тавьж ажиллаж байна.

2025 онд аймгийн хэмжээнд 64 өргөдөл гомдол ирсэн байна. Ирсэн өргөдөл гомдлыг авч үзэхэд боловсролын салбарт ирсэн өргөдөл ихэнх хувийг эзэлж байна.

Тухайлбал:

Аймгийн Засаг даргын Тамгын газарт-4
Байгаль орчны газарт-5
Боловсролын газарт- 8
Ерөнхий боловсролын сургуулиуд- 27
Сургуулийн өмнөх боловсролын байгууллага, хүүхдийн цэцэрлэгүүд-10
Жаргалан сумын ЗДТГ-1
Алаг-Эрдэнэ Соёлын төв-1
Арбулаг сумын Засаг даргын Тамгын газар-2
Арбулаг сумын Эрүүл мэндийн төв-1
Санхүүгийн хяналт аудитын газар 2
Соёл, урлаг, аялал, жуулчлал, залуучуудын газар-3
Рашаант сумын Засаг даргын Тамгын газар -1
Эрдэнэбулган сумын Засаг даргын Тамгын газар-1
Чандмань-Өндөр сумын Засаг даргын Тамгын газар-3
Нийгмийн даатгалын хэлтэс-1
Татварын хэлтэс-4

Аймгийн хэмжээнд 152 төрийн байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцооны нэгдсэн системд бүртгэлийг үүсгэж, 2025 оны жилийн ажлын төлөвлөгөөг шивж, хэрэгжилтийг ханган ажилласан.

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийн хэрэгжилтэд хяналт тавих Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтийн дагуу аймгийн Засаг даргын Тамгын газар, Засаг даргын эрхлэх хүрээний 14 агентлаг, байгууллага, 24 сумын Засаг даргын Тамгын газар тогтоолын 1, 3 дугаар хавсралтын дагуу тус тус тайланг гаргаж хэрэгжилт 91 хувьтай байна.

Монгол Улсын Засгийн 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн 23 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн байгууллагын архив, албан хэрэг хөтлөлт, ажлын зохион байгуулалтад урьдчилсан үзлэг зохион байгуулсан тухай" шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд аймгийн Засаг даргын 2025 оны 08 дугаар сарын 28-ний өдрийн А/516 захирамжаар батлагдсан салбар комиссын бүрэлдэхүүн аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын даргын баталсан удирдамж хуваарийн дагуу 23 сумын 158, аймгийн төвийн 37, нийт 195 байгууллагад аймгаас томилогдсон ажлын хэсэг үнэлгээ хийж төрийн ажлын зохион байгуулалтын үйл ажиллагаанд хийсэн хяналт шалгалтыг хийсэн бөгөөд аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооноос төрийн ажлын зохион байгуулалтыг нэг үзүүлэлтээр Ёс зүйн дэд хорооны ажлыг шалгаж арга зүйн зөвлөгөө өгч ажилласан.

Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:
Аймгийн хэмжээнд 152 төрийн байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн хороо Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцооны нэгдсэн системд мэдээллээ шивж, төлөвлөгөө тайланг оруулсан. Монгол Улсын Засгийн 2025 оны 07 дугаар сарын 09-ний өдрийн 23 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн байгууллагын архив, албан хэрэг хөтлөлт, ажлын зохион байгуулалтад урьдчилсан үзлэг зохион байгуулсан тухай” шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо төрийн байгууллагуудын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны ажилтай танилцаж арга зүйн зөвлөмжийг хүргэж ажилласан.	Ёс зүйн дэд хороодын гишүүдийн ажлын ачаалал их, арга зүйн дэмжлэг сул, шалгах, баримт цуглуулах, үнэлэх мэргэжлийн сургалт дутмаг, Дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэрийг томилох эрх бүхий албан тушаалтан гаргахдаа дэд хорооны дүгнэлт үл хэрэгжих, гишүүдийн хийсэн ажил үр дүнгүй болох эрсдэл үүсдэг 3 гишүүнтэй дэд хороонд журмын 5.5-д зааснаар гишүүн дараах үндэслэлээр гомдлыг шалгахаас татгалзаж болно / Гомдол, мэдээллийг өөрөө гаргасан; 5.5.2.Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах,ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн гуравдугаар зүйлийн 3.1.5, 3.1.6, 3.1.11-д заасан үндэслэл үүссэн бол/ заалтын дагуу татгалзахад шалгагч гишүүдийн саналын тоо тэнцдэг, ажлын ачаалал ихэсдэг асуудал гарч байна.
Санал:	
• Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны албан хаагчдаас Ёс зүйн сургагч багш бэлтгэх сургалтад хамруулах, тус дэд хороо нь аймгийн хэмжээний төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хороог чадавхжуулж, арга зүйгээр ханган үйл ажиллагаанд хяналт тавьж ажилладаг тул өөрсдөө суралцах хэрэгцээ шаардлага байна. • Ёс зүйн хорооноос Ёс зүйн дэд хорооны албан хаагчдыг чадавхжуулах сургалтыг зохион байгуулах. Ёс зүйн зөрчил шалгах нарийвчилсан аргачлал, нотлох баримт үнэлэх стандарт журамгүй, хууль зүйн болон шалгах чиглэлийн сургалт тогтмол авах шаардлага үүсдэг Журмын 4.1.3 дахь заалт байгууллагын албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг таниулах, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг жилд 2-оос доошгүй удаа, шинээр ажилд орсон ажилтанд чиглүүлэх 8 цагийн сургалт зохион байгуулах. Сургалтыг байгууллагын хүний нөөц, сургалт хариуцсан нэгж, эсхүл албан хаагч зохион байгуулна гэх заалтыг хэрэгжүүлэхэд дэд хорооны гишүүд сургалтад хамрагдсан, арга зүйн чадамжтай байх. • Ёс зүйн хорооноос төрийн байгууллагуудын удирдлагуудад Ёс зүйн дэд хорооны албан хаагчдад олгох урамшууллыг шийдвэрлэж ажиллах чиглэлийг албан бичгээр өгөх. /Байгууллагын төсвөөс шалтгаалан урамшуулал олгогдохгүй нөхцөл байдал үүсдэг/ • Суманд Ёс зүйн дэд хороог нэг байхаар зохицуулах, сумын төсөвт байгууллагуудын албан хаагчдын тооноос хамааруулаад /Хүүхдийн цэцэрлэг, Соёлын төв гэх мэт албан хаагч 10 хүрэхгүй байгууллага/	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА Э.ЯНЖИН

ТАЙЛАНГ ХЯНАСАН:

ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА Р.МАШБАТ

Ёс зүйн хорооны 2024 оны 08 дугаар сарын 09-ний өдр
13 дугаар тогтоолын гуравдугаар хавс

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт

Аймаг, хот: Хөвсгөл аймаг
Байгууллагын нэр: Хөвсгөл аймгийн Засаг даргын Тамгын газар

№	Үзүүлэлт			Тоон мэдээлэл	Тайлан
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			64	Аймгийн Засаг даргын Тамгын газры даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 22-ны өдрий Б/20 дугаар тушаалаар аймгийн Засаг даргы Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хоро шинэчлэн байгуулсан. Ёс зүйн дэд хороо 2025 онд хагас жилий байдлаар 9 удаа хуралдсан байна. Хуралдаа тус бүрд бүрэлдэхүүний ирц 85 хувиас дээ хуралдааныг зохион байгуулсан байна. Ёс зүйн дэд хорооны 2025 онд ажиллах ар хэмжээний төлөвлөгөөг боловсруулж батлуула Хүний нөөцийн удирдлагын нэгдсэн систем шивж хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Ёс зүйн дэд хорооны дарга Р.Машба нарийн бичгийн дарга Э.Янжин, гишүү С.Энхзаяа нар Төрийн албаны шинэтгэ “Бүсчилсэн хөгжил-Төрийн албаны манлайла бүсийн чуулганд Төрийн албаны хуул тогтоомжийн хэрэглээ, Хөдөлмөрийн тух хуулийн хэрэглээ, Төрийн албан хаагчийн Ё зүйн тухай хуулийн хэрэглээ сургалтад аймгий
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр	60	
			Цахим шуудангаар		
			Амаар		
			1111 төвийн харилцах утсаар	4	
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ		
			Дотоодын хяналт шалгалтаар		
		Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй	4	
			Сахилгын шинжтэй	11	
			Зөрчлийн шинжтэй	24	
			Бусад	25	
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:			64	
	Үүнээс:	Хүйс	Эр	18	
			Эм	46	
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн	1	
			Төрийн захиргааны	28	
			Төрийн тусгай		
			Төрийн үйлчилгээний	35	
			Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн		

			оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан		хэмжээний төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэ хорооны 40 гишүүн хамрагдсан. Аймгийн Засаг даргын Тамгын газры дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь аймгийн төрий байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хорооны чиг үүрэ өргөдөл гомдол шийдвэрлэлтэд хяналт тавь ажиллаж байна. 2025 онд аймгийн хэмжээнд 64 өргөдө гомдол ирсэн байна. Ирсэн өргөдөл гомдлыг ав үзэхэд боловсролын салбарт ирсэн өргөдө ихэнх хувийг эзэлж байна. Тухайлбал: Аймгийн Засаг даргын Тамгын газарт-4 Байгаль орчны газарт-5 Боловсролын газарт- 8 Ерөнхий боловсролын сургуулиуд- 27 Сургуулийн өмнөх боловсролын байгууллага, хүүхдийн цэцэрлэгүүд-10 Жаргалан сумын ЗДТГ-1 Алаг-Эрдэнэ Соёлын төв-1 Арбулаг сумын Засаг даргын Тамгын газар-2 Арбулаг сумын Эрүүл мэндийн төв-1 Санхүүгийн хяналт аудитын газар 2 Соёл, урлаг, аялал, жуулчлал, залуучуудын газар-3 Рашаант сумын Засаг даргын Тамгын газар -1 Эрдэнэбулган сумын Засаг даргын Тамгын газар-1 Чандмань-Өндөр сумын Засаг даргын Тамгын газар-3 Нийгмийн даатгалын хэлтэс-1 Татварын хэлтэс-4 Аймгийн хэмжээнд 152 төрий байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороо Хүни
			Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан		
			Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн		
		Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах	15	
			Гүйцэтгэх	42	
			Туслах	7	
3.	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			64	
	Ёс зүйн зөрчлийн ангилал Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2 заасан зөрчлийн ангилал	8.1.1.иргэний хүсэлтэд анхааралтай хандаж, хуульд заасан бүрэн эрхийнхээ хүрээнд хариу өгөх		6	
		8.1.2.эрх бүхий байгууллагаас баталсан хувцаслалтын шаардлагыг баримтлах			
		8.1.3.бусдын бие эрхтний онцлогийг зохисгүй үг, үйлдлээр илэрхийлэхийг цээрлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний өөрийгөө илэрхийлэх үйлдлийг даган дуурайхгүй байх, ёс бус үг, хэллэг хэрэглэхгүй байх		24	
		8.1.4.бусдын ажил хэрэгч саналыг үл хайхрах, мушгин гуйвуулахгүй байх, худал мэдээллийг аливаа хэлбэрээр тараахгүй байх		2	

		8.1.5.бусдын өөрийгөө хөгжүүлэх, мэдлэг ур чадвараа дээшлүүлэх, сурч боловсрох эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хязгаарлахгүй байх		2	нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоон нэгдсэн системд бүртгэлийг үүсгэж, 2025 он жилийн ажлын төлөвлөгөөг шивж, хэрэгжилти ханган ажилласан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлө урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсн хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтэд хяналт тав Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнги хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгу үзүүлэлтийн дагуу аймгийн Засаг даргын Тамг газар, Засаг даргын эрхлэх хүрээний агентлаг, байгууллага, 24 сумын Засаг дарг Тамгын газар тогтоолын 1, 3 дугаар хавсралт дагуу тус тус тайланг гаргаж хэрэгжилт хувьтай байна. Ёс зүйн дэд хорооны албан хаагчид ёс зү зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэли сургалтыг 1879 албан хаагчид сургалтыг зохи байгуулсан байна. Монгол Улсын Засгийн 2025 оны 07 дуга сарын 09-ний өдрийн 23 дугаар тогтоол батлагдсан “Төрийн байгууллагын архив, алб хэрэг хөтлөлт, ажлын зохион байгуулалт урьдчилсан үзлэг зохион байгуулсан туха шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангах ажл хүрээнд аймгийн Засаг даргын 2025 оны дугаар сарын 28-ний өдрийн А/516 захирамжа батлагдсан салбар комиссын бүрэлдэхү аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дарг баталсан удирдамж хуваарийн дагуу 23 сум 158, аймгийн төвийн 37, нийт 195 байгууллага аймгаас томилогдсон ажлын хэсэг үнэлгээ хи төрийн ажлын зохион байгуулалтын ү ажиллагаанд хийсэн хяналт шалгалтыг хийс
		8.1.6.албан томилолтоор гадаад улсад ажиллахдаа дипломат ёс, жаягийг чанд баримтлах, Монгол Улсын нэр хүндэд харшилсан аливаа үйлдэл гаргахгүй байх			
		8.1.7.албаны нэрийг хувийн зорилгоор ашиглахгүй байх			
		8.2.1.төрийн албан хаагчийн хувьд хуулиар тогтоосон иргэний эрх, эрх чөлөөний хязгаарлалтыг үг, үйлдлээр эсэргүүцэх, бусдыг өдөөн турхирах		5	
		8.2.2.удирдлагадаа байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчийг улс төрийн үйл ажиллагаанд татан оролцуулах, оролцох санал тавих			
		8.2.3.хүний эмзэг болон хувийн мэдээллээр бусдыг гутаах			
		8.2.4.албаны чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээллийг санаатайгаар нуун дарагдуулах, удирдлагын шийдвэр гаргах үйл ажиллагаанд саад учруулах		4	
		8.2.5.үндэсний өв уламжлал, ёс заншлыг гутаах, доромжлох үйлдэл хийх			
		8.2.6.соёлын ялгаатай хэв шинжийг харьцуулах, шүүмжлэх, ялгавартай хандах		15	
		8.2.7.албаны чиг үүрэгтэйгээ холбоогүй хууль зөрчсөн амлалт өгөх			
		8.2.8.албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа болон ажлын байранд соггуууруулах ундаа хэрэглэх		6	
4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:				
5.	Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:			15	
	Үүнээс:	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй:		13	
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:		41	
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:			41	
	Үүнээс:	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	3	
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	3	

		шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан	Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах	14	бөгөөд төрийн ажлын зохион байгуулалтыг н үзүүлэлтээр Ёс зүйн дэд хорооны ажлыг шалга арга зүйн зөвлөгөө өгч ажилласан.
			Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах	6	
			Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах	2	
		Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн	Хамт олноос уучлалт гуйх	6	
			Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх	6	
			Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх		
			Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх	1	
7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:			3	
	Үүнээс:	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:			
		Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн:		2	
		Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон:			
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:				
	Үүнээс:	Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн:			
		Шийдвэрийг хүчингүй болгосон:		1	

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА Э.ЯНЖИН

ТАЙЛАНГ ХЯНАСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА Р.МАШБАТ

БАТЛАВ
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
ДАРГА Р.МАШБАТ

АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН “ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРОО”-НЫ 2025 ОНЫ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 он

Мөрөн сум

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Төсөв	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хугацаа	Хариуцах албан хаагч
Нэг. Нийтлэг чиг үүргийн хүрээнд							
1.1.	Ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулах	-	Ёс зүйн дэд хороог байгуулсан эсэх	-	Ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулсан байх	I улирал	Ёс зүйн дэд хорооны дарга
1.2.	Ёс зүйн дэд хорооны хурлыг зохион байгуулах	-	Хурал зохион байгуулсан эсэх	-	Хурлыг тухай бүр зохион байгуулж, хжрлаар хэлэлцэх асуудлаа шийдвэрлэх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны дарга, Нарийн бичгийн дарга
1.3	2025 оны жилийн ажлын төлөвлөгөө боловсруулж, батлуулах	-	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь	-	90	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
1.4	Аймгийн хэмжээний төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хороодын нэгдсэн судалгаа гаргах	-	Судалгаа гарсан эсэх Тийм/ үгүй	-	Ёс зүйн дэд хороодын нэгдсэн судалгааг гаргасан байх	I улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд

1.5	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд шаардлагтай төсвийн тооцоог гаргаж танилцуулах, шийдвэрлүүлэх	-	Төсвийн тооцоог улирал бүр гаргасан байх	-	Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах нөхцөл сайжирна.	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
1.6	Төрийн байгууллагуудын Ёс зүйн дэд хороодыг гишүүдэд хуваарилан хариуцуулах	-	Ажлын гүйцэтгэлийн хувь	-	Дэд хорооныг арга зүйгээр хангах	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
Хоёр. Ёс зүй дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах							
2.1	Ёс зүйн дэд хорооны албан хаагчдыг сургаж Ёс зүйн сургагч багш болгох	-	Сургалтад хамрагдаж сертификат авсан байх	-	3 гишүүн сургагч багшаар төгссөн байх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
2.2	Гишүүдийн чиг үүргийн сургалтад хамруулах	-	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчийн тоо	-	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд сургалтад хамрагдсан байх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
Гурав. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааг удирдамж зааврааар хангаж, зохион байгуулалтыг сайжруулна.							
3.1	Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудас нэвтрүүлж, хэрэглэж хэвших	-	Хуудсыг хэрэглэж хэвшсэ эсэх Тийм/үгүй	-	Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг хэрэглэж хэвшсэн байх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
3.2	Төрийн албанд анх томилогдсон албан хаагчийг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад	-	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо	-	300	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд

	хамруулж хамруулах, сургалтыг зохион байгуулах						
3.3	Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх сургалтыг төрийн албан хаагчдад үе шаттай цахимаар болон танхимаар зохион байгуулах зохион байгуулах	-	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо	-	800	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
3.4	Ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн төрийн албан хаагчийг танхимын давтан сургалтад хамруулах	-	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо	-	Ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагчийг тухай бүр сургалтад	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
Дөрөв. Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг иргэн, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын бодит оролцоонд тулгуурлан үр дүнтэй хяналтыг бэхжүүлэх үйл ажиллагааг цогц байдлаар зохион байгуулна.							
4.1	Байгууллагын албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг Ёс зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу төрийн бус иргэний нийгмийн байгууллагаар хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэх	-	Үнэлгээг хийлгэсэн эсэх Тийм/үгүй	-	Иргэний нийгмийн байгууллагаар хөндлөнгийн үнэлгээ хийлгэж гарсан үр дүнд тулгуурлан холбогдох арга хэмжээг авсан байх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд

4.2	Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны цаг үеийн мэдээлэл болон гарсан зөрчлийн талаарх мэдээллийн ил тод байдлыг ханган хэвлэл мэдээллийн байгууллагтай хамтран ажиллах	-	Мэдээллийн тоо	-	6	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
Тав. Ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах, зөрчлийг хянан шийдвэрлэх менежментийг сайжруулна.							
5.1	Ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол санал хүсэлтийг бүртгэж хүлээн авах	-	-	-	Гомдлыг хүлээн авах, бүртгэж хурлаар хэлэлцүүлэх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны Нарийн бичгийн дарга
5.2	Ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол санал хүсэлтийг хуваарилан судалж шийдвэрлэж, холбогдох хүн, хуулийн этгээдэд хариуг өгөх	-	Гомдлыг шийдвэрлэсэн байдал	-	Гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэж хариу өгнө	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд
5.3	Аймгийн төрийн байгууллагуудын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хорооны тайлан мэдээг нэгтгэн Ёс зүйн хороонд хүргүүлэх	-	Тайлан мэдээг хүргүүлсэн эсэх	-	Тухай бүр тайланг холбогдох газарт хүргүүлэх	I-IV улирал	Ёс зүйн дэд хорооны Нарийн бичгийн дарга

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА Э.ЯНЖИН