Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын
2026 оны 01 дүгээр сарын 12-ны өдрийн
9/152 дугаар албан бичгийн хавсралт

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн
09дугаар тогтоолын гуравдугаар хавсралт

Хэнтий аймгийн харьяа, салбар байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайлан

Д/д	Албан байгууллага, сумд	Товч танилцуулга	ХОЁР. ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ТУХАЙ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЛААР			ГУРАВ. ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГАА		
			Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Гарсан үр дүн, ололт амжилт	Бэрхшээл	Санал
1	ЭМГ	Монгол Улсын засаг захиргаа нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 заалт, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.3, 13 дугаар зүйлийн 13.1, 13.2, 13.3 дахь заалтуудыг тус тус үндэслэн Эрүүл мэндийн газрын даргын 2024 оны 03 дугаар сарын 04 –ний өдрийн А/09 тоот тушаалаар 3 албан хаагчийн бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахих, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах зорилгоор Ёс зүйн дэд хороо ажлын төлөвлөгөө гарган ажилласан. Албан байгууллагын албан хаагчдад чиглэсэн хууль, эрх зүйн буланг ажиллуулдаг. Эрх зүйн буланд Төрийн албан хаагчийн Ёс зүйн тухай хууль, Эмч эмнэлгийн мэргэжилтний ёс зүйн харилцаа хандлагын талаарх дүрэм журмыг байршуулж, мэдээлэл өгөх ажлыг тогтмол хийж байна. Мөн байгууллагын цахим хуудас болон ТВ дэлгэцээр Төрийн албан хаагчийн Ёс зүй, харилцаа хандлага сэдэвт видео шторкыг цацаж ажилтан албан хаагчдад нөлөөллийн ажлыг зохион байгуулж байна. 2025 оны 04 дүгээр сарын 16-ны өдөр Байгууллагын алба хаагчдад Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, Гэр бүлийн	Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, шударга харилцаа, хандлагаар үлгэрлэж манлайлан ажиллаж аливаа ёс зүйн зөрчил гаргаагүй. Байгууллагын албан хаагчдаас үүрэгт ажлыг хэвийн гүйцэтгэхэд хүндрэл бэрхшээл байгаа эсэх талаар нийт 20 албан хаагчаас 10 асуулттай судалгаа авч, боловсруулалт хийсэн. Энэхүү судалгааны үр дүнгээс харахад 1-р асуулт буюу Манай байгууллагын мэдээлэл солилцох тогтолцоо ойлгомжтой байдаг уу гэсэн асуултад 58% тийм гэж хариулсан. Харин “Би	Ёс зүйн дэд хороог 3 гишүүнтэйгээр байгуулсан бөгөөд тус хороонд ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээлэл хүлээн аван шийдвэрлэдэг. Байгууллагын нийт ажилтан, албан хаагчдад ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажил зохиог байгуулсан. 2025 онд Ёс зүйн дэд хороонд ирсэн 1 өргөдлийг шийдвэрлэн ажилласан.	Байгууллагын албан хаагчдаас үүрэгт ажлыг хэвийн гүйцэтгэхэд хүндрэл бэрхшээл байгаа эсэх талаар нийт 20 албан хаагчаас 10 асуулттай судалгаа авч, боловсруулалт хийсэн. Энэхүү судалгааны үр дүнгээс харахад 1-р асуулт буюу Манай байгууллагын мэдээлэл солилцох тогтолцоо ойлгомжтой байдаг уу гэсэн асуултад 58% тийм гэж хариулсан. Харин “Би ажилдаа ирэх дуртай, өглөө баяр баясгалантай ирдэг” гэсэн асуултад 79,6% тийм гэж хариулсан байна. 4-р асуулт болох “Манай хамт олон бие биеийнхээ ажилд саад болохгүй ажиллах харилцаанд суралцсан” гэдэгт 63,3% нь тийм, 5,2% -үгүй, 36,8% -мэдэхгүй гэсэн хариулт өгчээ. Судалгааны үр дүнгээс дүгнэхэд Жендерийн тэгш бус байдал, харилцаа хандлагын чиглэлээр соён гэгээрүүлэх ажлыг шат	Ажлын ачааллаас шалтгаалан ёс зүйн дэд хороонд томилогдох, ажиллахаас татгалзах нөхцөл үүсдэг.	Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд багц цагийн цахим сургалтыг тогтмол явуулах, Ёс зүйн дэд хорооны сайн туршлагыг сурталчлах, Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд хуулийн 12.1.3 дах заалтын хэрэгжилтийг хангахад анхаарч, хяналт тавих

			хүчирхийллийн тухай хууль, 2024 оны 01 дүгээр сард Хүүхэд хамгааллын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгаар Цагдаагийн газрын ахмад Мөнх-Эрдэнэ, хошууч Мөнгөнцэцэг нар 25 албан хаагчдад сургалт зохион байгуулсан. Мөн “Ёс зүйг дээдэлж-Чанарыг эрхэмлэе” уриан дор зохион байгуулагдсан эрүүл мэндийн салбарын удирдах ажилтны зөвлөгөөнд Цагдаагийн урьдчилан сэргийлэх шуурхай удирдлагын тасгийн дарга дэд хурандаа Д.Лхагвадорж гэмт хэргийн зөрчил болон түүнээс урьдчилан сэргийлж анхаарах чиглэлээр мэдээ, мэдээлэл хийсэн. Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг албан хаагч бүрд хэрэглэж хэвшсэн. Мөн төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажилласан болно.	ажилдаа ирэх дуртай, өглөө баяр баясгалантай ирдэг” гэсэн асуултад 79,6% тийм гэж хариулсан байна. 4-р асуулт болох “Манай хамт олон бие биенийхээ ажилд саад болохгүй ажиллах харилцаанд суралцсан” гэдэгт 63,3% нь тийм, 5,2% -үгүй, 36,8% -мэдэхгүй гэсэн хариулт өгчээ.		дараатай хийж, ажиллах хэрэгцээ шаардлага байна гэж үзэж 2026 оны дэд хорооны төлөвлөгөөнд тусган ажиллахаар төлөвлөж байна.		
2	ОНӨГ	Тус байгууллага нь үндсэн 8, гэрээт 2 ажилтантай. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн төлөвлөгөөг удирдлагаар батлуулж үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллаж байна. Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийн 6.6 дахь хэсэгт "Тухайн байгууллагын төрийн албан хаагчийн тоо 25 хүрээгүй бол ёс зүйн зөвлөл байгуулахгүй байж болно" гэж заасны дагуу ёс зүйн зөвлөл байгуулаагүй болно. Мөн манай байгууллагад 2025 онд ёс зүйн гомдол ирээгүй болно.	2025 оны хугацаанд нийт албан хаагчдад танхимын сургалтыг 2 удаа аймгийн Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах тухай хуулиар сургалт зохион байгуулсан					

3	ХХААГ	Тус газрын Ёс зүйн дэд хороо нь Хүнс, хөдөө аж ахуйн газрын даргын 2024 оны А/17 тоот тушаалаар 3 орон тоотой байгуулагдсан. Дэд хорооны дарга: Хүний нөөц, сургалт сурталчилгаа, төлөвлөгөө тайлан хариуцсан ахлах мэргэжилтэн: Ц.Алтансолонго, Нарийн бичгийн дарга: Малын бэлчээрийн менежментийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн: Б.Бат-Эрдэнэ, Гишүүн:Хяналт-шинжилгээ үнэлгээ, дотоод аудит хариуцсан ахлах мэргэжилтэн:Н.Энхмаа гэсэн бүрэлдэхүүнтэй үйл ажиллагаа явуулж байна.	Тус газрын Ёс зүйн дэд хороо нь Хүнс, хөдөө аж ахуйн газрын даргын 2024 оны А/17 тоот тушаалаар 3 орон тоотой байгуулагдсан. Дэд хорооны дарга: Хүний нөөц, сургалт сурталчилгаа, төлөвлөгөө тайлан хариуцсан ахлах мэргэжилтэн: Ц.Алтансолонго, Нарийн бичгийн дарга: Малын бэлчээрийн менежментийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн: Б.Бат-Эрдэнэ, Гишүүн:Хяналт-шинжилгээ үнэлгээ, дотоод аудит хариуцсан ахлах мэргэжилтэн:Н.Энхмаа гэсэн бүрэлдэхүүнтэй үйл ажиллагаа явуулж байна.	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал: Soft skill буюу зөөлөн ур чадварыг манлайлал болгодог. Урлаг, спорт олон нийтийн үйл ажиллагаа, цагийн менежмент, гүйцэтгэлээр манлайлан, хамт олны эерэг уур амьсгалыг бүрдүүлэн ажилладаг.	Шинээр ажилд орсон 5 албан хаагчид байгууллагын үйлчилгээний стандарт, дотоод журам танилцуулж, хариуцлагын гэрээ Газрын даргатай байгуулаа. Байгууллагын цахим хаягаар болон самбарт “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай” хуулийг байршуулан зөрчил дутагдал гарахаас сэргийлэн ажиллаж байна.	2024 онд ёс зүйн зөрчил гаргаж арга хэмжээ тооцуулсан албан хаагч 1 байсан. Сургалт, нөлөөллийн ажил хэрэгжүүлснээр 2025 онд ёс зүйн зөрчил гарган арга хэмжээ тооцуулсан албан хаагч гараагүй болно.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн /13.4.1.гишүүнээр ажилласны төлөө урамшуулал авах;/ гэж заасан байдаг боловч урамшуулал олгох төсөв батлагдаагүй, хүрэлцээгүй байдаг тул урамшуулал олгогддоггүй.	
4	Байгаль орчны газар	Газрын даргын 2025 оны 09 сарын 01-ний өдрийн А/76 тушаалаар Байгууллагын ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны дарга: С.Амгаланбаатар-Хяналтын хэлтсийн дарга/Байгаль орчны хяналтын улсын ахлах байцаагч, Нарийн бичгийн дарга:Н.Оюунмандал-Бодлогын хэрэгжилт, хүний нөөцийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Гишүүд: Э.Батсайхан-Ойн хэлтсийн дарга, Б.Нандинбаатар-Биологийн төрөл зүйл хариуцсан мэргэжилтэн, Л.Түмэнжаргал-Нягтлан бодогч	2025 оны хугацаанд нийт албан хаагчдад танхим, цахимаар 2 удаа аймгийн Цагдаагийн газартай хамтран Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах тухай хуулиар сургалт зохион байгуулсан	Байгууллагын албан хаагчдын хувцаслалт, харилцаа, хандлагад нөлөөлөхүйц үлгэр дуурайлал үзүүлдэг. Албан хаагчдаас гаргасан санал санаачилгыг дэмжиж тусалдаг.	Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны гишүүд 1 удаа, 1 гомдлыг хэлэлцэж хуралдаж, дүгнэлт гарган Байгууллагын удирдлагад хүргүүлсний дагуу сахилгын арга хэмжээ тооцуулж ажилласан.	Байгууллагын нийт албан хаагчдыг сургалтад хамруулж, мэдээллээр хангасан		
5	ГХБХБГ	Газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 15-ний өдрийн А/04 дүгээр тушаалаар байгууллагын	Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо" цахим системд сахилгын шийтгэл ногдуулсан талаарх	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн даргад хөдөлмөрийн хөлсний доод	Салбарын хэмжээнд ёс зүйн зөрчил, үүрэг хариуцлага, ажлын цаг ашиглалттай	2025 оны байдлаар ёс зүйн талаарх гомдол мэдээлэл буурсан байна.	Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хүрээнд энэ оны	

		Ёс зүйн дэд хороог байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны даргаар Барилга, хот байгуулалтын хэлтсийн дарга М.Хишигбаяр, гишүүд Ерөнхий нягтлан бодогч Д.Ганзул, Газар зохион байгуулалт, төлөвлөлт, газар өмчлөлийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн Г.Банзрагч, Лабораторийн шинжээч Б.Болорцэцэг, Захиргаа, хуулийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн тус тус ажиллаж байна.	бүртгэлийг тогтмол хийн ажилласан. Ёс зүйн зөрчилд хариуцлага тооцсон талаарх мэдээллийг байгууллагын албан хаагчдын дотоод цахим хаягт мэдээлж, хяналт тавих боломжийг бүрдүүлсэн. 2025 онд төрийн албанд анх томилогдсон 8 албан хаагчдыг ёс зүйн чиглүүлэх сургалтад хамруулсан. 2025 оны 03 дугаар сарын 24-ний өдрийн Хэнтий аймаг дахь Төрийн албаны зөвлөлийн салбар зөвлөлийн 10, 24, 25, 26, 27 дугаар тус тус тогтоолыг үндэслэн Төрийн албаны тусгай шалгалт өгөх болзол журмын хүрээнд 5 албан хаагч, 2025 оны 08 дугаар сарын 28-ны өдөр төрийн албан хаагчийг сэлгэн шилжин ажиллуулах зарыг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийг өөр албан тушаалд шилжүүлэх, сэлгэн ажиллуулах журам”-ын хүрээнд албан тушаалын адил ангилал зэрэглэлд 2 албан хаагчийг ёс зүйн нийтлэг шаардлагад нийцүүлэн тус тус томилсон.	хэмжээний 50 хувьтай тэнцэх хэмжээний урамшууллыг сар бүр, дарга, гишүүдэд хурал болон бусад арга хэмжээнд оролцсон ирц, идэвх оролцоог харгалзан хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээгээр тооцож, улиралд нэг удаа олгох урамшууллыг цалингийн зардлаас гарган Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэж ажилласан. Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтэд үндэслэж, зөрчил гаргасан этгээдэд зөрчлийн шинж байдалд нийцүүлэн хариуцлага хүлээлгэсэн. Мөн томилох эрх бүхий албан тушаалтан сахилгын болон ёс зүйн зөрчил гаргасан тохиолдол байхгүй болно.	холбоотой 1 гомдолд дүгнэлт гарган ажилласан. 2025 онд шинээр томилогдсон алба хаагчдад байгууллагын ёс зүйн дүрмийг танилцуулж, гарын үсэг зуруулан баталгаажуулж ажилласан. Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны өргөдөл гомдол хүлээн авах цахим KhentiiGHBHBGE szuindedhoroo@gmail .com хаяг нээж байгууллагын page хуудсанд байршуулан мэдээлсэн. 2025 оны 08 дугаар сард Хүний эрхийн үндэсний комиссын Хэнтий аймаг дахь Референт Ж.Ганбаяртай хамтран Төрийн албан хаагчийн ёс зүй болон Хүний эрхийн талаарх сургалтыг зохион байгуулж, байгууллагын нийт албан хаагчдыг хамруулсан.		10 дугаар сараас эхлэн ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд олгох нэмэгдлийг хассан тул цаашид урамшууллыг Ёс зүйн тухай хуулийн дагуу шийдвэрлүүлэх саналтай байна.	
6	ХААГ	Хэнтий аймгийн Худалдан авах ажиллагааны газар нь Засгийн газрын 2023 оны 108 дугаар 30-ны өдрийн 312 дугаар тогтоол, аймгийн иргэдийн төлөөлөгчдийн Хурлын 2024 оны Төсөвт өөрчлөлт оруулах тухай 8 дугаар тогтоолыг тус тус үндэслэн Хэнтий аймгийн Засаг даргын 2024 оны 6 сарын	Байгууллагын дотоод ёс зүйн дүрэм, журмыг мөрдөлтийг сайжруулсан, ажилтнуудын ёс зүйн ухамсар, хариуцлага нэмэгдсэн.	2.2. Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал: Байгууллагын удирдлагатай холбоотой ёс зүйн гомдол санал ирээгүй. Удирдах, удирдуулах ёс зүйн хэм хэмжээ хэвийн явагддаг. Ажилчид	1. Ёс зүйн сургалт, семинар зохион байгуулсан: Төрийн албан хаагчид болон олон нийтэд зориулсан ёс зүйн мэдлэг олгох, ухамсар төлөвшүүлэх сургалт, семинарыг тогтмол зохион байгуулна. 2. Ёс зүйн	2025 оны хугацаанд байгууллагын албан хаагчид нийтдээ ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан		Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаатай холбоотойгоор улирал сургалт мэдээлэл авч ажиллах.

		27-ны өдрийн Б/10 тоот захирамжаар 7 хүний орон тоотойгоор байгуулж, даргаар Т.Батдорж томилоод байна.		албан хаагчидтай байгууллагын дотоод журам, үйл ажиллагаанд заагдсаны дагуу ажилладаг.	зөрчлийг шалган шийдвэрлэх журам боловсруулсан: Ёс зүйн зөрчлийг шалгах, шийдвэрлэх үйл явцыг илүү үр дүнтэй, шударга болгох журам, стандартыг боловсруулж мөрдүүлнэ. 6. Ёс зүйн соёлыг төлөвшүүлэх аян өрнүүлсэн: Байгууллагын албан хаагчдад шударга ёсны үзэл санаа, ёс зүйн үнэт зүйлсийг түгээн дэлгэрүүлэх аян, арга хэмжээг зохион байгуулах.			
7	Гурван баян	Захирагчийн ажлын алба нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасны дагуу нийт албан хаагчдыг саналыг үндэслэн 2025 оны 09 сарын 24-ний өдрийн А/09 дугаар тушаалаар Захирагчийн ажлын албаны ёс зүйн дэд хороог 5 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны даргаар Санхүү албаны дарга Б.Оюунцэцэг, гишүүдээр Нягтлан бодогч Б. Анхтуяа, Улсын бүртгэгч П. Оюунтуяа, П.Оюунцэцэг, нарийн бичгийн даргаар Нийгмийн бодлогын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн нар ажиллаж байна.	Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хөтөлбөрийн шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан. Мөн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээг хийж ажилласан. 1. Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд зориулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилт” сургалт, “Ёс зүй ба хүний эрх” зорилтод сургалтад ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга, гишүүд болон төрийн албан хаагчид хамрагдсан.	2025 онд байгууллагын үйл ажиллагаа, албан хаагчийн ёс зүйтэй холбоотой гомдол мэдээлэл бүртгэгдээгүй. . Шударга, ил тод, хариуцлагатай төрийн албаны соёлыг төлөвшүүлэн, ёс зүйн хэм хэмжээг сахих, албан хаагчид аливаа гэмт хэрэг, зөрчлийн талаар мэдээлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлэх хүрээнд Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулж, “АРВАН ЗУРГАА. АЛБАН ХААГЧААС ИРҮҮЛСЭН ГОМДОЛ МЭДЭЭЛЛИЙГ ХЯНАН ШИЙДВЭРЛЭХ” бүлгийг нэмсэн.	а) Ёс зүйн дэд хороонь 2025 онд төрийн албан хаагчдын ёс зүйн сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг төлөвлөгөөтэйгөөр зохион байгуулж ажилласан. • Ёс зүйн чиглэлээр 2 удаагийн сургалт, мэдээллийн цаг зохион байгуулж, нийт 36 албан хаагч хамрагдсан • Албан хаагчдын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт, үнэлгээ зохион байгуулдаг. б). Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол мэдээлэл бүртгэгдээгүй.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол мэдээлэл бүртгэгдээгүй, хянан шалгах чиг үүргийн хүрээнд холбогдох этгээдэд шилжүүлсэн гомдол мэдээлэл байхгүй.		

8	Дадал	Сумын ЗДТГ нь 2025 онд 26 албан хаагчтай ажилласнаас улс төрийн албан тушаалтан 6, төрийн захиргааны албан тушаалтан 8, төрийн үйлчилгээний албан тушаалтан 12 ажилладаг	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн талаарх сургалтыг 2 удаа зохион байгуулж ажилласан ба 2025 онд гарсан зөрчилгүй хамт олон болж ажилласан байгаа	Эрх бүхий албан тушаалтан нь хамт олондоо ёс зүйн талаар болон төрийн албаны бусад ажилд үлгэрлэн манлайлал үзүүлэн ажилладаг байгаа	Жил бүрийн нэгдүгээр сард багтаан ёс зүйн дэд хорооны хийх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг эрх бүхий албан тушаалтнаар батлуулан ажиллаж хэвшсэн байгаа. Аймгийн ЗДТГазрын хяналт-шинжилгээ үнэлгээ хийх ажлын хэсэгт шалгуулж үйл ажиллагаа хэвийн цаашид хийх үйл ажиллагаандаа заавар зөвлөгөө авсан байгаа. Төрийн албан шинээр орж ирж байгаа албан тушаалтан бүрт ёс зүйн талаар зөвлөгөө өгөн ажилласан.	2025 онд ёс зүйн зөрчил гаргаагүй.		Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн хариуцлагыг чанд сахин ёс зүйн суртахуунтай төрийн үйлчилгээ үзүүлэх ажилтнуудыг төлөвшүүлэн хөгжүүлснээр ёс зүйн хариуцлагатай албан хаагч, байгууллага болгох хэрэгтэй байна
9	Бат ширээт	Байгууллага бүр өөрсдийн ажилтан, албан хаагч нартаа Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээг сахих, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх зорилгоор "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль"-ийн танилцуулгыг хийж мэдээлэл хүргэж хуулийг хэрэгжүүлсэн. 2025 онд ёс зүйн зөрчил гаргасан байгууллага, албан хаагч байхгүй.	Албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил, хариуцлагын бүртгэлийн хуудсыг албан хаагч бүрд хэрэглэж хэвшсэн. Мөн төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн ёс зүйн аливаа зөрчилгүй ажилласан болно.	Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг чанд мөрдөн, ёс зүйтэй, шударга харилцаа, хандлагаар үлгэрлэж манлайлан ажиллаж аливаа ёс зүйн зөрчил гаргаагүй. Мөн дараа жилийн төлөвлөгөөнд олон нийтээс сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, санал дүгнэлт, зөвлөмжийг тусган хэрэгжүүлэн ажиллахаар төлөвлөөд байна.	Ёс зүйн дэд хороог 5 гишүүнтэйгээр байгуулсан бөгөөд тус хороонд ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол, мэдээлэл ирээгүй. Байгууллагын нийт ажилтан, албан хаагчдад ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх зорилгоор хуулийн танилцуулга хийж албан хаагчдын мэдлэгийг дээшлүүлж ажилласан.	Мэдээлэл, сургалт хийгдсэнээр ёс зүйн зөрчилгүй ажиллаж байна	Ажлын ачааллаас шалтгаалан ёс зүйн дэд хороонд томилогдох, ажиллахаас татгалзах нөхцөл үүсдэг	Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангах ажлын хүрээнд багц цагийн цахим сургалтыг тогтмол явуулах, Ёс зүйн дэд хорооны сайн туршлагыг сурталчлах
10	Баян хутаг	Баянхутаг сумын "Ёс зүйн дэд хороо" нь Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2025 оны 10 дугаар	2025 оны 11 сарын 07-нд өдөр "Төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөн" болж Баянхутаг сумын бүх Төрийн албан	Тус сумын томилох эрх бүхий албан тушаалтан Засаг даргын Тамгын	2025 онд ажиллах ёс зүйн дэд хорооны ажлын төлөвлөгөөг сумын ЗДТГ-ын	2025 онд төрийн албан хаагчтай холбоотой ёс зүйн өргөдөл гомдол ирээгүй. Төрийн албан хаагчдад ёс		

		сарын 23-ны өдрийн А/33 дугаар тушаалаар 3 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр шинэчлэгдэн батлагдсан байна.	хаагчид хамрагдлаа. Уг арга хэмжээнд лектор н.Шинэбаяр "Төрийн албан хаагчийн харилцаа хандлага", "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй"-н талаар, Хэнтий аймгийн Цахим үйлчилгээний хэлтсээс "Төрийн үйлчилгээний цахим хэрэглээ", "Цахим орчны ёс зүй, өөрийгөө хэрхэн хамгаалах" талаар сургалт зохион байгууллаа.	газрын дарга Г.Болд нь Төрийн албанд 27 жил ажилласан Төрийн захиргааны удирдлага мэргэжилтэй/, Төрийн албаны тангараг 2002 онд өргөсөн, ТЗ 20 жил ажилласан үүнээс Тамгын газрын даргаар 17 жил ажилласан байна.	даргаар батлуулсан. Аймгийн төрийн албаны зөвлөлөөс "Төрийн албан хаагчийн ёс зүй" сэдэвт цахим сургалт нийт албан хаагч нарыг хамруулсан мөн төрийн нийт албан хаагчдад Төрийн албаны ёс зүй сэдвээр лектор н. Шинэбаяр сургалт явуулсан. Төрийн албан хаагчтай хамааралтай ёс зүй харилцаа хандлагын талаар өргөдөл гомдол Ёс зүйн дэд хороонд ирээгүй.	зүйн сургалтыг 3-н удаа явуулсан.		
11	Баян-адарга	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2023 оны тушаалаар томилогдсон ажлын хэсэг ажиллаж байна.	Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг ханган ажиллах 6 ажил бүхий төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган ажиллав.	Удирдах албан тушаалын түвшинд авлига ёс зүйн зөрчилд холбогдсон зүйлгүй.	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангаж ажиллав.	Төсвийн 6 байгууллагад ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан.		
12	Биндэр	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь ЗДТГ-ын даргын 2025 оны 11 дүгээр сарын 03-ны өдрийн А/40 дүгээр тушаалаар байгуулагдсан. 2025 оны 11 дүгээр сарын 10-ны өдөр 2025-2026 оны төлөвлөгөөг батлуулсан. 2025 онд төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх 2 ажлыг хийж гүйцэтгэсэн байна.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн Зорилго 2-ын 2.1.т заасны дагуу 2025 онд төрийн албанд анх удаа томилогдсон 3 албан хаагчдад ёс зүйн чиглүүлэх сургалт орсон. Мөн байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмыг танилцуулсан сургалт орсон байна. Мөн албан хаагчдад ёс зүйн болзошгүй зөрчлөөс ухамсартайгаар зайлсхийх тухай гарын авлага, зөвлөмж бэлтгэж түгээсэн.	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлт гараагүй.	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа Ёс зүйн дэд хороонд иргэнээс болон төрийн албан хаагчаас гомдол, мэдээлэл ирүүлээгүй. Ёс зүйн дэд хорооны булан байгуулсан.	Байгууллагын албан хаагчид Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн талаар ойлголттой болсон.		
13	Хэрлэн сум	Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний 05 дугаар тогтоолын дагуу сумын Засаг даргын тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 01 дүгээр сарын 07- ны А/03 дугаар	2025 онд хийж хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг гарган Шинээр ажилд орсон албан хаагчдад байгууллагын удирдлагаар батлуулж байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулж	Төрийн байгууллагын ажилтнуудын ёс зүйн үнэт зүйл, шударга ёс, хариуцлагыг төлөвшүүлэхэд үлгэрлэн манлайлах чадвар, хандлагыг	Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 онд хийж хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг байгууллагын удирдлагаар батлуулан. байна. Ёс	Ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлж, мөрдсөний үр дүнд 1. Иргэдийн итгэл, хүндлэл нэмэгдсэн Төрийн албан хаагчид ёс зүйн хэм хэмжээг баримталснаар иргэдтэй харилцах	Ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлэхэд тулгарч буй бэрхшээл 1. Ёс зүйн ойлголт, мэдлэг дутмаг	

		тушаалаар 5 хүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсан. Үүнд: Ёс зүйн дэд хороон дарга: Санхүү албаны дарга бөгөөд ерөнхий нягтлан бодогч Ж.Ундармаа Нарийн бичиг: Архив, бичиг хэргийн эрхлэгч Г.Чулуунцэцэг Гишүүд: Зохион байгуулалт, үйлчилгээний асуудал хариуцсан ажилтан Л.Ганбаатар Хууль эрх зүй хариуцсан мэргэжилтэн Б.Гантуяа Сумын Засаг даргын Тамгын газрын үйлчлэгч Т.Энхжаргал гэсэн гишүүдээс бүрдэж, хараат бус, ил тод шийдвэр гаргах зарчмыг баримталж, шаардлагатай тохиолдолд санал, зөвлөмж, сахилгын арга хэмжээ авах, байгууллагын бодлого, дүрэм журмыг сайжруулах санал оруулах. Мэдээлэл тайлбарлахдаа нууцлал, хүний нэр төрийг хамгаалах ёсыг чандлан сахин ажилласан байна.	мөн төрийн албан хаагчийн ёс зүй сахилга, хариуцлагын гэрээ байгуулан Албан хаагчдын сахилга, ёс зүйтэй холбоотой иргэдээс ирсэн гомдлыг хэлэлцэж шийдвэрлэж дүгнэлт гаргаж Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зорилгоор сургалтад хамруулан ажилласан байна.	илэрхийлж, зөвхөн хууль дүрмийн хүрээнд ажиллах биш, харин ёс зүйгээр удирдан чиглүүлэх, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлж байгууллагын үнэт зүйлсийг хэрэгжүүлж, ажилтнуудад үлгэр болон манлайлан ажиллаж байна.	зүйн дэд хороонд Иргэдээс албан хаагчтай холбоотой 2 өргөдөл ирж тухай бүрд нь дэд хороогоор 3н удаа хуралдаж дүгнэлт гаргаж ажилласан байна. Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, зорилгоор сургалтад зохион байгуулж ёс зүйн сахилга, хариуцлагын гэрээ байгуулан шинээр ажилд орсон албан хаагчдад байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулж Ажил хэрэгч хувцаслалт, байгууллагын соёлын талаар сургалт зохион байгуулан ажилласан байна.	харилцаа илүү соёлтой, шударга Итгэх болж, иргэдийн төрийн итгэл байгууллагад дээшилсэн.2 Хариуцлага, ил тод байдал нэмэгдсэн 3. Албан хаагчдын ёс зүйн хариуцлага дээшилсэн Албан хаагчид хууль, дүрэм, ёс зүйн хэм хэмжээг сахих ухамсар төлөвшиж, өөрийн үйлдэлдээ хариуцлагатай хандах байдал нэмэгдсэн нь байгууллагын дотоод соёлд эерэг нөлөө үзүүлсэн. 4. Төрийн үйлчилгээний чанар сайжирсан Ёс зүйтэй, хүндэтгэлтэй, тэгш харьцаанд суурилсан үйлчилгээ үзүүлэх нөхцөл бүрдэж, иргэдэд үзүүлэх төрийн үйлчилгээ илүү шуурхай, хүртээмжтэй болсон. 5. Байгууллагын нэр хүнд, засаглал сайжирсан Ёс зүйн хууль тогтвортой хэрэгжсэнээр байгууллагын: Дотоод сахилга бат Ил тод, хариуцлагатай засаглал Олон нийтийн өмнөх нэр хүнд сайжирсан.	Зарим албан хаагчдын хувьд ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн хэм хэмжээний талаарх ойлголт хангалтгүй, хуулийн зааltыг практикт хэрэгжүүлэх чадвар сул байна. 2. Хандлага, сэтгэлгээний бэрхшээл Ёс зүйн зөрчлийг "жижиг асуудал" гэж үзэх, хуучин хэвшмэл салахгүй байх ойлголтоосоо хандлага зарим албан хаагчдад ажиглагддаг.	
14	Бор-Өндөр	Бор-Өндөр сумын Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороо нь 2023 оны 12 дугаар сарын 19-ны Б/39 тоот Засаг даргын Тамгын газрын даргын тушаалаар 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан. 2025 онд хийгдэх ёс зүйн дэд хорооны ажлын төлөвлөгөө гаргаж батлуулж ажилласан.	2025 оны 05 дугаар сарын 10-12-ний өдрүүдэд байгууллагын албан хаагчдад байгууллагын дотоод хяналтад дэд хорооны журам болон төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн талаар сургалтыг зохион байгуулж талархлын үгтэй захидал гарын бэлгийн хамт гардуулж талархлын хайрцаг аялуулсан ба тус хайрцагт ирсэн мэндчилгээ, талархал, урмын үгийг тухайн албан хаагчдад хүргэж ажилласан.	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал: 2025 оны шилдэг "ЁС ЗҮЙТЭЙ" ажилтан шалгаруулах санал асуулгыг байгууллагын албан хаагчдаас авч нэгтгэж ажилчдын санал асуулгаар 1 дүгээр багийн Засаг дарга И.Энхтуяа тодорч мөнгөн урамшууллыг гардуулж ажилласан.	Ёс зүйн дэд хороо нь Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулсан ба байгууллагын албан хаагчдад ёс зүйн дэд хорооны хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.	Гаргасан үр дүн ололт, амжилт 2025 онд ёс зүйн дэд хороонд санал гомдол ирээгүй.		
15	Норовлин	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороо нь Монгол Улсын Ёс	Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 онд төрийн албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, ойлголтыг	Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь ёс зүйн манлайллыг	Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны 03	1. Ёс зүйн тогтоомжийг хэрэгжүүлэх, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ажлыг	Ёс зүйн сургалт, соён гэгээрүүлэх ажлыг илүү өргөн	Цаашид төрийн албан хаагчдын ёс зүйн

		зүйн тухай хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, холбогдох хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, төрийн албан хаагчдын ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиг үүргийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. 2025 онд Ёс зүйн дэд хороо нь Засаг даргын Тамгын газрын тушаалаар 6 хүний батлагдсан бүрэлдэхүүнтэйгээр ажиллаж, төлөвлөгөөний дагуу ёс зүйн хяналт, зөвлөмж, сургалт, урьдчилан сэргийлэх ажлуудыг зохион байгуулан ажиллалаа.	нэмэгдүүлэх зорилгоор дараах ажлуудыг зохион байгуулсан. Үүнд: 1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, дүрэм, баримт бичгийн талаарх танилцуулга, мэдээллийг нийт албан хаагчдад хүргэв. 2. Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр дотоод сургалт, мэдээллийн цаг зохион байгуулж, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлэх талаар зөвлөмж өгч ажиллав. 3. Албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ажлын ёс зүйг сайжруулахад анхаарч ил тод хариуцлагатай төрийн алба аяныг зохион байгуулан ажиллав. 4. Шинээр томилогдсон албан хаагчдад зөвлөмж өгөн ажиллав. Тайлант хугацаанд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн ноцтой зөрчил бүртгэгдээгүй, ёс зүйн сахилга хариуцлага хэвийн хангагдсан.	ханган ажиллаж, төрийн албан хаагчдад хууль тогтоомж, ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлэх, үлгэр дуурайлал үзүүлэхэд анхааран ажилласан. Албан хаагчдыг хууль, дүрэм журмыг чанд сахихыг тогтмол сануулж, ёс зүйн аливаа эрсдэл, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр дэмжлэг үзүүлэн, байгууллагын дотоод уур амьсгалыг зөрэг байлгах, хариуцлагатай төрийн албыг төлөвшүүлэхэд манлайлал үзүүлж ажиллалаа.	дугаар сарын 13 ны өдрийн Тамгын газрын даргын А/03 дугаартай тушаалаар шинэчлэн батлагдсан бөгөөд үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 5 чиглэлийн хүрээнд гарган, төлөвлөгдсөн ажлуудыг зохион байгуулан ажиллалаа.	төлөвлөгөөний дагуу зохион байгуулсан. 2. Албан хаагчдын ёс зүйн сахилга хариуцлага сайжирсан. 3. Тайлант хугацаанд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн ноцтой зөрчил бүртгэгдээгүй. 4. Эв нэгдэлтэй хамт олны уур амьсгал бүрдсэн.	хүрээнд зохион байгуулах шаардлага тулгарч байна. 2. Сургалтын материал, гарын авлага дутмаг байна. Санал: Цаашид төрийн албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэгийг нэмэгдүүлэх зорилгоор сургалт, зөвлөгөө, мэдээллийн ажлыг тогтмол зохион байгуулах, ёс зүйн эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг эрчимжүүлж, сумын байгууллагуудын ёс зүйн дэд хороог чадавхжуулах мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөг өгөх нь ёс зүйн дэд хорооны ажлыг сайжруулах давуу талтай байх болов уу гэсэн саналтай байна.	мэдлэгийг нэмэгдүүлэх зорилгоор сургалт, зөвлөгөө, мэдээллийн ажлыг тогтмол зохион байгуулах, ёс зүйн эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг эрчимжүүлж, сумын байгууллагуудын ёс зүйн дэд хороог чадавхжуулах мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөг өгөх нь ёс зүйн дэд хорооны ажлыг сайжруулах давуу талтай байх болов уу гэсэн саналтай байна.
16	Баян мөнх	Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2025 оны 01 дүгээр сарын 24-ны өдрийн А/04 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дэд хорооны дарга: Я. Урансайхан Нийгмийн бодлогын асуудал хариуцсан мэргэжилтэн, Нарийн бичгийн дарга: Э.Ариундагина Архив,	Засаг даргын Тамгын газрын 22 албан хаагчдад 2025 оны 10 дугаар арын 21 ны өдөр "Төрийн албаны ёс зүйн тухай хэрэглээ" сэдэвт сургалтыг зохион байгуулж, Хувь хүний зан төлөвийг тодорхойлох дасгал ажлыг хийсэн. Сургалтаар Хуулийн хэрэглээ, Төрийн албаны ёс зүйн хэм	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал Засаг даргын тамгын газрын дарга төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, холбогдох дүрэм журмыг албан хаагчдад	Засаг даргын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь Төлөвлөгөөт хурал 1 удаа, Төлөвлөгөөт бус хурлыг 2 удаа зохион байгуулсан. Хурлаар ёс зүйн дэд хорооны мөрдөн ажиллах журам, 2025	Байгууллагын хэмжээнд төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн дүрэм мөрдөгдөх байдал сайжирсан. Албан хаагчдын ёс зүйн талаарх мэдлэг, хандлага дээшилж, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ойлголт төлөвшсөн.	Ёс зүйн сургалт, соён гэгээрүүлэх ажлыг гүнзгийрүүлэн, тогтмол зохион байгуулахад санхүү, нөөцийн боломж дутмаг байдаг.	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийн чадавхыг нэмэгдүүлэх зорилгоор сургалт, арга зүйн зөвлөгөөнд хамруулах, туршлага

		бичиг хэргийн эрхлэгч, гишүүнээр Ц.Боорчи Хөдөө аж ахуйн тасгийн мэргэжилтэн нарын бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан.	хэмжээ, ёс зүйн хорооны ажиллах журам, ёс зүйн зөрчил, хүлээх хариуцлага зэрэг дэд сэдвүүдээр мэдээлэл хүргэн ажилласан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдад Ёс зүйн зөрчлийн жишээ, кэйс дээр ажилласан. Ёс зүйн тухай хууль, ёс зүйн дүрмийг албан хаагчдад танилцуулж албан хаагч тус бүрд баталгаа гарган хувийн хэрэгт байршуулсан. Дотоод мэдээллийн самбар болон Баянмөнх сумын төрийн мэдээлэл facebook цахим хаягаар ёс зүйн зөвлөмж, уриалга, санамж байршуулан ажилласан. Бусдадаа эерэг хандлага, Ёс зүйтэй харилцаатай 2 албан хаагчийг шалгаруулж урамшуулсан. Ёс зүйн зөрчил гарч болзошгүй эрсдэлийг тодорхойлж, албан хаагчдад анхааруулга, зөвлөмж өгсөн.	танилцуулж, мөрдүүлэх чиглэл өгч ажилласан.	оны ажлын төлөвлөгөө, албан хаагчдад соён гэгээрүүлэх сургалт, ажлын төлөвлөгөө зэргийг бэлдсэн. Төлөвлөгөөт бус хурлаар Засаг даргын Тамгын газрын 2 албан хаагч ирсэн гомдол мэдээлэл дээр ажиллаж дүгнэлтийг ЗДТГ-ын даргад хүргүүлэн ажилласан. Тус албан хаагчид нь ажлын бус цагаар согтуугаар тээврийн хэрэгсэл жолоодсон бөгөөд сумын хэсгийн төлөөлөгч тус хэрэгт зөрчлийн тухай хуулиар арга хэмжээ тооцсон байна.			солилцох боломжийг нэмэгдүүлэх.
17	Галшар	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны 04 сарын 01-ний өдөр ЗДТГ-ын даргын тушаалаар шинэчлэн байгуулагдсан. Ёс зүйн дэд хорооны даргаар Засаг даргын орлогч Ц.Мөнхтулга, нарийн бичгийн дарга ХААТ-ийн мэргэжилтэн Д.Оюунтуяа, Санхүү албаны дарга П.Цогбадрах нар хамт олны саналаар сонгогдсон.	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, харилцаа хандлага, аливаа зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2025 онд Улаанбаатар хотоос лектор Г.Бандицэрэн /Чила/ төрийн байгууллагын албан хаагчдад лекц зохион байгуулсан. Төсөвт байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн хороонд тус байгууллагаас ёс зүйн хорооны ажлын чиглэл хүргэж ажилласан.	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал Томилох бүхий албан тушаалтан аливаа байдлаар ёс зүйн зөрчил гаргаагүй.	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оын байгууллагын албан хаагчдад Төрийн албаны ёс зүйн тухай хууль, төрийн албаны манлайллын талаар сургалт 2 удаа зохион байгуулсан.	Гаргасан үр дүн ололт, амжилт 2025 онд ёс зүйн дэд хороонд санал гомдол ирээгүй.		Ёс зүйн хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, урамшуулал олгох

18	Бат норов	Батноров сумын ЗДТГ-ын Ёс зүйн дэд хороо нь 2024 оны 05 дугаар сарын 20-ны өдөр А/19 дүгээр тушаалаар 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулан ажиллаж байна.	Батноров сумын төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөн 2025 оны 11 сард зохион байгуулагдсан. Тус зөвлөгөөн үеэр лектор Н.Гансүхээр Төрийн албан хаагчийн харилцаа хандлага, ёс зүйн сэдэвт сургалтад сумын нийт төрийн албан хаагчдыг хамруулсан.	Удирдлагуудтай холбоотой Ёс зүйн ирээгүй. Удирдах, удирдуулах ёс зүйн хэм хэмжээ, хэвийн явагддаг.	ЗДТГ-ын ёс зүйн дэд хороо алба хаагчдад ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам, гомдол мэдээллийг хэрхэн хянан шийдвэрлэх талаар 2025 оны 05 дугаар сард мэдээ, мэдээллийг хүргэн ажилласан. Мөн нийт албан хаагчдын дунд эерэг энерги түгээх зорилгоор Дараагийн хүндээ юу өгөх вэ арга хэмжээг зохион байгуулсан.	Сургалтаар мэдээ мэдээллийг түгээн ажилласнаар ЗДТГ-ын нийт албан хаагчид 2026 онд ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан.		Байгууллагын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороон нь холбогдох хууль журмын дагуу урамшуулал авч ажиллах саналтай байна.
19	Дэлгэр хаан	Дэлгэрхаан сумын ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны 03 дугаар сарын 11-нд Засаг даргын Тамгын газрын хамт олны олонхын саналаар сонгогдож сумын Засаг даргын 2025 оны 05 дугаар сарын 07-ны өдрийн А/54 дугаар захирамжаар томилогдсон.	2025 онд Засаг даргын Тамгын газрын 22 албан хаагчийг ёс зүйн академийн вакумжуулсан сургалтад нэг өдөр хамруулж сертифкад олгосон. Ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх гарын үсгийн баталгааг гаргуулж авсан.	Удирдах албан тушаалтнууд ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдөн ажилладаг.	Хууль журмыг сурталчлах, урьдчилан сэргийлэх соён гэгээрүүлэх ажлыг төрийн албан хаагчдыг хамруулан зохион байгуулсан.	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй		
20	Дархан	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн хороог 2025 оны 04 сарын 11-ний өдрийн А/06 тоот тушаалаар шинэчилж байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны даргаар 4-р багийн Засаг дарга С.Уганбаяр, нарийн бичгийн даргаар нягтлан бодогч Н.Номинчулуун, гишүүн санхүү албаны дарга П.Ганхэт	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийг үндэслэн ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг холбогдох хууль журамд нийцүүлэн 9 заалттайгаар хэлэлцэн баталсан. Ажлын тайланг улирлаар нэгтгэн хүргүүлсэн.	2025 оны 04 сард томилох эрх бүхий албан тушаалтан ЗДТГ-ын дарга Ш.Отгонжаргалд иргэнээс гарсан гомдлын дагуу, 1-р багийн Засаг дарга сумын Засаг даргатай зүй бус харилцааны зөрчил гаргасны дагуу мөн сонсох ажиллагаа явуулж дүгнэлтийг холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлсэн.	2025 оны 05 сард “Бүсчилсэн хөгжил төрийн албаны манлайлал” зүүн бүсийн зөвлөгөөнд ёс зүйн дэд хорооны дарга, нарийн бичгийн дарга нар оролцон Монгол Улсын ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан “Төрийн албан хаагчийн ёс зүй” сэдэвт сургалтад танхимаар хамрагдсан. 2025 оны 06 сард төрийн албан хаагчийн ёс зүйн үндсэн зарчим зөрчлийн хэлбэрийн талаар гарын авлага бэлтгэн ажилтан албан хаагчдад	2025 онд ёс зүйн зөрчил гаргасан албан хаагчийн тоо буурсан.	Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдэд урамшуулал олгох хувийг зааж өгөөгүй.	Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг тодорхой болгох

					тараан нөлөөлөх арга хэмжээ авч ажилласан.			
21	Баян -овоо	Сумын Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2024 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн А/06 дугаар тушаалаар байгууллагын "Ёс зүйн дэд хороо"-г 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй 5 жилийн хугацаатайгаар байгуулсан. Байгууллагын "Ёс зүйн дэд хороо" нь хагас бүтэн жилд төлөвлөгөөт хуралдааныг зохион байгуулсан.	СЗДТГ-ын 50 орчим хувь нь шинэчлэгдсэн тул ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр байгууллагын "Дотоод хяналт, шалгалт" хариуцсан нэгжтэй хамтран 4 сарын 7-ны өдөр соён гэгээрүүлэх чиглэлээр байгууллагын дотоод хэм хэмжээ, үйлчилгээний стандарт сэдвүүдээр сургалт зохион байгуулж 17 албан хаагчийг хамруулсан.	2025 оны Жилийн эцсийн байдлаар тус байгууллагын "Ёс зүйн хороо" нь 2 удаа хуралдсан байна. Тодруулбал: 1- р хуралдааныг 5 сард зохион байгуулж 2025 онд хэрэгжүүлэн ажиллах бэлтгэл ажлын төлөвлөгөө, 2- р хуралдаанаар 11 сард зохион байгуулж төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хэлэлцсэн. Хуралдааныг нарийн бичгийн дарга Э.Хонгорзул тэмдэглэлээр баталгаажуулсан.	ЗДТГ-ын ёс зүйн дэд хороо алба хаагчдад ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын дагуу үйл ажиллагаагаа явуулдаг.	Албан хаагчдаас ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн асуудал, гомдол, мэдээлэл ирээгүй болно.		
22	Цэнхэр мандал	Цэнхэрмандал сумын ЗДТГ-ын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороо нь хамт олны хурлаас сонгогдсон 3 хүнийг ЗДТГ-ын даргын 2025оны 1-р сарын 03-ний өдрийн А/01 тоот тушаалаар баталгаажуулан томилж ажиллуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны дарга Д.Өсөхгэрэл Нарийн бичгийн дарга И.Найманцэцэг Гишүүн Э.Энхбаяр	1. Төрийн албаны ерөнхий болон тусгай шалгалт өгч тэнцсэн иргэдийг томилж ажиллуулж байна. 2. Шинээр төрийн албанд орсон 5 албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, Төрийн албаны сургалтын талаар хийсэн. 3. Цэнэг сургалтад Төрийн албан хаагчдыг бүрэн хамруулж ирсэн.	1. Ёс зүйн дэд хорооны хорооны шийдвэрийг хүлээн авсны дараа түүн дээр үндэслэн шийдвэр гаргадаг. 2. Ёс зүйн дэд хорооны дараагийн шийдвэр хэрхэн гарсан талаар хамт олны хурал дээр мэдээлдэг. 3. Ёс зүйн дэд хороонд 1 удаа урамшуулал олгосон боловч төрийн хэмнэлтийн хуулиар зогсоосон.	Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 оны ажлын төлөвлөгөө гарган хуулийн хүрээнд ажилласан.1 өргөдөл гомдол ирснийг барагдуулсан.Бие даан 2 удаа сургалт хийсэн.Хагас ,бүтэн жилийн тайланг гаргаж, холбогдох газарт хүргүүлсэн.	Сумын ЗДТГ-ын хамт олны хууль эрх зүйн мэдлэг дээшилсэн.Дахин ёс зүйтэй холбоотой гомдол, санал гараагүй.	Санхүүжилт байхгүй тул үйл ажиллагаа явуулахад хүндрэлтэй.	
23	Жаргалт хаан	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 10 дугаар зүйлийн 10.1-д заасны дагуу албан хаагчдын тооноос хамааран Засаг даргын	2025 оны 04 сарын 11-ний өдөр Төрийн албан хаагчдын 3 дугаар зөвлөгөөнийг зохион байгуулж, суманд үйл ажиллагаа явуулж байгаа төрийн байгууллагын нийт 128	Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн тухай хууль, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, байгууллагын	Сумын Засаг даргын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх, төрийн албан хаагчдын ёс зүй, хариуцлага,	Албан хаагчдаас ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн асуудал, гомдол, мэдээлэл ирээгүй болно.		

		Тамгын газрын даргын 2025 оны 04 сарын 01-ний өдрийн А/05 тоот тушаалаар Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороог 3 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулсан. Байгууллагын албан хаагчдын дунд Ёс зүйн дэд хороонд ажиллах гишүүдийн саналыг нууц санал хураалтаар авч Хөдөө аж ахуйн тасгийн дарга Г.Мөнхсайхан, Төсөвт байгууллагын төлбөр тооцоо хариуцсан мэргэжилтэн З.Жанчив, Нийгмийн бодлогын мэргэжилтэн Т.Сүрэнцэцэг нар олонхын саналыг авч томилогдсон. Ёс зүйн дэд хорооны гишүүд хуралдан 2025 онд хийх ажлын төлөвлөгөөгөө боловсруулан Засаг даргын Тамгын газрын даргаар батлуулласан.	албан хаагч уг зөвлөгөөнд хамрагдсан. Төрийн албан хаагчдын статистик тоон мэдээллийг Засаг даргын Тамгын газрын дарга С.Мөнхдэлгэр танилцуулж, төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйн сургалтыг хийлээ. Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 06 сарын 02-ны өдөр Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг цахимд байршуулсан. Иргэдэд төрийн үйлчилгээ үзүүлж буй албан хаагчдын зан харилцаа, ажлын цаг ашиглалт, үйлчилгээ авч буй иргэдийн сэтгэл ханамжийг мэдэх зорилгоор иргэдээс 12 асуулттай цахим санал асуулга, судалгаа авч ажиллалаа. Судалгаанд 57 иргэн хамрагдаж дараах байдлаар хариулсан байна.	үйлчилгээний стандартыг дагаж мөрдөх чиглэлээр 2 удаагийн сургалт, мэдээлэл зохион байгуулж, нийт 34 албан хаагч хамрагдсан. Ёс зүйн дүрэм, ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх зөвлөмж, гарын авлагыг албан хаагчдад танилцуулсан.	харилцаа хандлагыг сайжруулах ажлын хүрээнд Төрийн албан хаагчдын 3-р зөвлөгөөнийг 2025 оны 04 сарын 11-ний өдөр зохион байгуулж, 9 байгууллагын 130 гаруй төрийн албан хаагчид оролцлоо. Цаашид төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөнийг жил зохион байгуулж ажиллахаар төлөвлөөд байна.			
24	Бэрх	Бэрх хотын Захирагчийн 2024 оны 05 дугаар сарын 15-ны өдрийн А/36 дугаар захирамжаар Ёс зүйн хороо 9 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан.	Бэрх хотын төр, хувийн хэвшлийн байгууллагуудын үйл ажиллагааг иргэд, олон нийтэд нээлттэй танилцуулах, төрийн үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, иргэдийн санал хүсэлтийг газар дээр нь хүлээн авч шийдвэрлэх зорилготой "Нээлттэй хаалганы өдөрлөг" 2025 оны 06 сарын 13нд зохион байгуулагдав. БЭРХ ХОТОД ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН "БҮРЭН БЭРХ БҮТЭЭЛЧ ХОТ" ЗӨВЛӨГӨӨН ЗОХИОН БАЙГУУЛАГДЛАА. Зөвлөгөөнд тус хотын төрийн байгууллагын удирдлагууд болон 150 гаруй төрийн албан хаагчдын бие бүрэлдэхүүн оролцлоо. Уг үйл ажиллагааны хөтөлбөр нь үндсэн 5 зорилт		Удирдлагуудтай холбоотой Ёс зүйн ирээгүй. Удирдах, удирдуулах ёс зүйн хэм хэмжээ, хэвийн явагддаг.	Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаа хэвийн үргэжилж байна.		

			54 арга хэмжээнээс бүрдсэн Бэрх хотыг хөгжүүлэх хөтөлбөр юм.					
25	Өлзийт	Өлзийт тосгоны Захирагчийн 2025 оны 11-р сарын 25 өдрийн А/43 тоот тушаалаар ёс зүйн дэд хороог 5-н хүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсан.	Үндэсний хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 оны 11 сарын 21нд тосгоны 82 төрийн албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүй манлайлал сэдэвтэй сургалт явуулсан.	Хууль, ёс зүйн дүрэм, зарчмыг өөрөөсөө эхлэн чанд мөрдөх, Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид, ил тод ажиллах, Албан тушаалын давуу байдлыг хувийн ашиг сонирхолд ашиглахгүй байх	Байгууллагын дотоод ёс зүйн дүрэм, журмыг шинэчлэн баталж, мөрдөлтийг сайжруулсан, Ажилтнуудын ёс зүйн ухамсар, хариуцлага нэмэгдсэн, Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тогтолцоо бүрдсэн		Мэргэжлийн зөвлөх, сургалтын дэмжлэг хомс, Сургалт, мэдээллийн чанар, үр нөлөөг хэмжих үзүүлэлт дутмаг, Санхүү, хүний нөөцийн хүрэлцээ зарим талаар хязгаарлагдмал	Ёс зүйн сургалт, сурталчилгааны төсөв хангалтгүй Мэдээллийн систем, судалгаа, хяналтын хэрэгсэл дутмаг
26	Мөрөн	Мөрөн сумын Засаг даргын тамгын газрын даргын 2025 оны 11-р сарын 19 өдрийн А/59 тоот тушаалаар ёс зүйн дэд хороог 5-н хүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсан.	Үндэсний хөтөлбөрийн хүрээнд 2025 оны 11 сарын 21нд сумын 78 төрийн албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүй манлайлал сэдэвтэй сургалт явуулсан.	Томилох эрх бүхий албан тушаалтан ёс зүйн манлайллын талаар албан хаагчдад сургалт мэдээлэл хүргэж ажилласан.		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчил 2025 онд гараагүй болно.		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн талаар төрийн албан хаагчдад сургалт мэдээ мэдээллээр хангах
27	Өмнө дэлгэр	Өмнөдэлгэр сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн зөвлөл нь төрийн алба, сумын захиргааны үйл ажиллагаанд ил тод, шударга, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хуулийг мөрдүүлэх, ёс зүйн зөрчил гарахаас урьдчилан сэргийлэх, албан хаагчдыг ёс зүйн хариуцлагад сургах, төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг баталгаажуулахад чиглэсэн байнгын зөвлөл юм. 2. Үндсэн чиг үүрэг Ёс зүйн зөвлөл нь дараах үйл ажиллагааг зохион байгуулна: Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн хуулийг сурталчлах, хэрэгжилтийг хангах. Албан хаагчдын ёс зүйн зөрчлийн гомдол, мэдээллийг хүлээн авч ил	Монгол Улсын Засгийн газраас баталсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөр"-ийг хэрэгжүүлэх замаар төрийн албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, хариуцлагыг дээшлүүлэх, зөрчил гаргах нөхцөл, шалтгааныг бууруулахад чиглэн ажилласан. Хийгдсэн ажлууд Төрийн албан хаагчдад ёс зүйн хууль тогтоомжийн талаарх мэдээлэл, зөвлөмжийг тогтмол хүргэж, дотоод сургалт зохион байгуулсан. Албан хаагчдын иргэдтэй харилцах ёс зүй, хандлага, үйлчилгээний соёлыг сайжруулах чиглэлээр санамж, болон байгууллагын үйлчилгээний стандартыг мөрдөн ажилласан. Ашиг сонирхлын зөрчлөөс	Томилох эрх бүхий албан тушаалтан нь төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөн ажиллаж, ёс зүйтэй, ил тод, шударга удирдлагын жишгийг байгууллагын үйл ажиллагаанд төлөвшүүлэхэд манлайлал үзүүлсэн. Албан хаагчдыг удирдан чиглүүлэхдээ төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хуулийг баримталж, зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэхэд чиглэсэн арга хэмжээг тогтмол авч хэрэгжүүлдэг. Үнэлгээ: Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн	Өмнөдэлгэр сумын Засаг даргын Тамгын газрын Ёс зүйн дэд хороо нь 2025 онд төрийн албан хаагчдын ёс зүйн сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх, ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх ажлыг төлөвлөгөөтэйгөөр зохион байгуулж ажилласан. Хийгдсэн ажлууд: Ёс зүйн чиглэлээр 2 удаагийн сургалт, мэдээллийн цаг зохион байгуулж, нийт 36 албан хаагч хамрагдсан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль болон ашиг сонирхлын зөрчлийн	Өмнөдэлгэр сумын Засаг даргын Тамгын газрын албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, хариуцлага, сахилга сайжирч, төрийн албаны ёс зүйн хэм хэмжээг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажилласан. Төрийн албан хаагчдын ёс зүйн талаарх ойлголт, хандлага нэмэгдэж, ёс зүйн зөрчил гаргаагүй. Ёс зүйн гомдол, мэдээлэл 2025 онд гараагүй. Албан хаагчдын иргэдтэй харилцах харилцаа, үйлчилгээний зөрчил, маргаан үүсээгүй.	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд тайлант хугацаанд дараах бэрхшээлүүд тулгарсан: Албан хаагчид төрийн ажлын ачааллаас шалтгаалсан ёс зүйн сургалт, мэдээлэлд тогтмол хамрагдах боломж хязгаарлагдмал байсан.	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаанд тулгарсан бэрхшээлүүдийг арилгах, үйл ажиллагааны үр нөлөөг дээшлүүлэх зорилгоор дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлэхийг санал болгож байна: 1. Ёс зүйн сургалт, соён гэгээрүүлэх ажлыг өргөжүүлэх Сургалтын давтамжийг жилд 2-оос 4 удаа хүртэл нэмэгдүүлэх Онлайн

		тод шалгах системийг нэвтрүүлэх. Ёс зүйн зөрчил гарсан тохиолдолд урьдчилсан шалгалт, зөвлөмж боловсруулах ажиллагааг явуулах. Иргэд, байгууллагуудтай харилцахдаа хууль, дүрэм журмыг мөрдөх, тэднээс санал авах, тайлбар өгөх ажлыг зохион байгуулах. 3. Хариуцлагын зарчим Ёс зүйн зөвлөл нь аливаа хувийн ашиг сонирхол, дарамт, давуу талгүйгээр, ил тод, шударга, тэгш хариуцлагын зарчимд үндэслэн ажиллана. Зөвлөл дотоод хяналт, үнэлгээ, мэдээллийн ил тод байдал, иргэдийн итгэлийг эрхэмлэдэг. 4. Бүтэц ба бүрэлдэхүүн Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн зөвлөл нь 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан. 5. Ёс зүйн дүрэм ба журам Зөвлөл нь Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хуулийн хэрэгжилтийг ханган ажилладаг. 6. Мэдээлэл, тайлан Сумын Засаг даргын Тамгын газрын ёс зүйн зөвлөл нь жил бүрийн үйл ажиллагааны тайлан, шалгалтын дүн, зөрчлийн мэдээлэл, шийдвэрлэсэн зэргийн талаар ил тод мэдээллийг нийтэд хүргэх зорилготой.	урьдчилан сэргийлэх зорилгоор дотоод хяналт, үнэлгээг хэрэгжүүлж, зөрчил үүсэх эрсдэлийг тодорхойлон зөвлөмжийг хэрэгжүүлэн ажилласан.	хуулийг мөрдөн ажилладаг Төрийн албан хаагчийн томилгоо, үнэлгээ, урамшууллын үйл ажиллагаанд шударга, ил тод байдлыг хангаж ажилладаг Ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр ёс зүйн зөвлөлтэй байнга холбоотой ажилладаг Албан хаагчдын ёс зүйн мэдлэг, хандлагад зөрэг өөрчлөлт гарсан	талаарх санамж, зөвлөмжийг 3 удаа хүргэсэн Албан хаагчдын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт, үнэлгээг зохион байгуулдаг 2025 онд төрийн албан хаагчтай холбоотой ёс зүйн асуудлын талаарх иргэдийн гомдол, мэдээлэл ирээгүй 2025 онд төрийн албан хаагчдаас ёс зүйн зөрчил гаргасан тохиолдол гараагүй.			сургалтын платформ ашиглан цаг зав багатай албан хаагчдыг хамруулах 2. Мэдээллийн хүртээмж, ойлголтыг сайжруулах, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хуультай холбоотой богино мэдээ, зөвлөмжийг иргэдэд хүргэх , Дэд хорооны гишүүдэд сургалт зохион байгуулах Ёс зүйн зөрчил, эрсдлийн үнэлгээг жилд 1 удаа хийх

Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын
2026 оны 01 дугаар сарын 19-ны өдрийн
9/132 дугаар албан бичгийн хавсралт

Ёс зүйн хорооны 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний
өдрийн 09 дугаар тогтоолын нэгдүгээр хавсралт

Хэнтий аймгийн харьяа, салбар байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн сахилга, хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт

д/д	Харьяа байгууллагын нэр	Үзүүлэлт	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт[3] (ҮХХ)						Хэсгийн оноо	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал (ЁЗМ)			Хэсгийн оноо	Ёс зүйн дэд хорооны үйлажиллагаа (ЁЗДХ)			Хэсгийн оноо	Үнэлгээний оноо, хувь
			Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн батлалсан эсэх[4]	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх [5]	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал					Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх [10] (гарсан дүгнэлтийн хувийн жингээр тооцох бөгөөд гомдол ирээгүй бол 1 оноо)	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчлийн шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд байршуулсан байдал[11]	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн байдал[12]		Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал[13]	Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал [14] (Гомдол ирээгүй бол 1	Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дэх дүгнэлт, шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал [15]		
		Шалгуур үзүүлэлт			Ёс зүйн сургалтыг 2-оос доошгүй удаа батлагдсан ангуулгын хүрээнд зохион байгуулсан эсэх [6]	Соён, гэгээрүүлэх нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байдал[7]	Ёс зүйн нөлөөллийн мэдүүлэг гаргасан байдал[8]	Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал[9]										
		Авбал зохих оноо	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	4	1	1	1	3	1	1	1	3	10
1	ЭМГ	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	1%	33%	0%	34%	33%	33%		66%	58%
2	ОНӨГ	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
3	ХААГ	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
4	ХХААГ	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%

5	БОГ	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	1	2.037	1	1	0	2	7.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	1%	33%	33%	67%	33%	33%		66%	69%
6	ГХБХБГ	Оноо	1	1	0.5	0.5	0.5	0.5	4	0.037	1	0	1.037	1	1	1	3	8.037
		Хувийн жин	25%	25%	13%	13%	13%	13%	100 %	1%	33%	0%	34%	33%	33%	33%	99%	78%
7	Дадал сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
8	Батширээт сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
9	Биндэр сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
10	Хэрлэн сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
11	Бор-Өндөр сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
12	Норовлин сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
13	Баянмөнх сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.074	1	0	1.074	1	1	0	2	6.074
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	1%	33%	0%	34%	33%	33%		66%	58%
14	Галшар сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
15	Батноров сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
16	Дэлгэр хаан сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%
17	Дархан сум	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	3	0.037	1	0	1.037	1	1	0	2	6.037
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	75%	33%	33%	0%	66%	33%	33%		66%	69%

18	**Баян-Овоо сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
19	**Цэнхэр мандал сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	1	**2.037**	1	1	0	**2**	**7.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	33%	**99%**	33%	33%	0%	**66%**	**80%**
20	**Жаргалт хаан сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
21	**Бэрх тосгон**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
22	**Өлзийт тосгон**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
23	**Мөрөн сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
24	**Өмнө дэлгэр сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
25	**Баянхутаг**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
26	**Баян-Адарга сум**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
27	**Гурван баян тосгон**	Оноо	1	0	0.5	0.5	0.5	0.5	**3**	0.037	1	0	**1.037**	1	1	0	**2**	**6.037**
		Хувийн жин	25%	0%	13%	13%	13%	13%	**75%**	33%	33%	0%	**66%**	33%	33%		**66%**	**69%**
28	**Үнэлгээн-ий оноо, хувь**	**Оноо**	**1.0**	**0.0**	**0.5**	**0.5**	**0.5**	**0.5**	**2.9**	**0.0**	**1.0**	**0.1**	**1.1**	**1.0**	**1.0**	**0.037**	**1.96**	**6.9629**
		Хувийн жин	**25%**	**1%**	**13%**	**13%**	**13%**	**13%**	**76%**	**28%**	**33%**	**2%**	**64%**	**33%**	**33%**	**1%**	**67%**	**70%**

БАТЛАВ
ХЭНТИЙ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГА

А.ЖАРГАЛСАЙХАН
2025 оны ... дүгээр сарын .....

ХЭНТИЙ АЙМГИЙН ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2025 ОНД ХИЙЖ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2025 оны 10 дүгээр сарын 03 Чингис хот

д/д	Хэрэгжүүлэх ажил	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хариуцах эзэн
1	Ёс зүйн дэд хорооны 2025 онд хийх ажлын төлөвлөгөөг боловсруулж батлуулах	2025.10.03		Ёс зүйн дэд хороо
2	Албан хаагчдыг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх зорилгоор сургалтанд хамруулах	Улирал бүр сургалт зохион байгуулах		Байгууллагын хүний нөөцийн ажилтан, Ёс зүйн дэд хороо
3	Албан хаагчидтай ёс зүй, сахилга, хариуцлагын гэрээ байгуулах	Тухай бүр		Байгууллагын удирдлага, хүний нөөц, ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга
4	Шинээр ажилд орсон албан хаагчдад байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулах	Тухай бүр	Хууль, дүрэм, журмын хэрэгжилтийг хангуулах	Хүний нөөц, сургалт, сурталчилгаа хариуцсан ажилтан
5	Төрийн захиргааны болон төрийн үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм болон ажлын байранд дагаж мөрдөх хэм хэмжээ, дотоод журмын ёс зүйтэй холбоотой заалтуудыг албан хаагчдад танилцуулах, баталгаажуулах	Тухай бүр	Танилцсан албан хаагчдын тоо	Байгууллагын удирдлагууд
6	Албан хаагчдын сахилга, ёс зүйтэй холбоотой иргэдээс ирсэн гомдлыг хэлэлцэж шийдвэрлэх, дүгнэлт гаргах	Тухай бүр	Шийдвэрлэлтийн хувь	Ёс зүйн дэд хороо
7	Ажил хэрэгч хувцаслалт, байгууллагын соёлын талаар албан хаагчдад сургалт зохион	Жилд 1 удаа		Ёс зүйн дэд хороо

	байгуулах			
8	Төрийн захиргааны болон, төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ёс зүйн дүрмийг мэдээллийн самбар болон цахим хуудсанд байршуулах	Жилдээ		Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг
9	Ёс зүйн тухай хуулийн зөрчигдөж байгаа заалтууд дээр дүн шинжилгээ хийх	Улирал бүр	Тоогоор	Ёс зүйн дэд хороо
10	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайлан хүлээн авах	12-р сарын 20-ны дотор	Хэрэгжилтийн хувь	Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичиг

ХЯНАСАН:
ХЭНТИЙ АЙМГИЙН ЗДТГ-ЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
ДАРГА Д.БАТХҮҮ

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ ГАРГАСАН:
ХЭРЛЭН СУМЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
НАРИЙН БИЧИГ Б.ЭНХ-УЯНГА