

**БАТЛАВ**  
**АЖЛЫН АЛБАНЫ ДАРГЫН АЛБАН**  
**ҮҮРГИЙГ ТУР ОРГОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ**  
**ЗҮҮДЭД ЭНЖКАВ**  
**2024 ОНЫ ОДУУГААР САРЫН 15-НЫ ЕДЕР**  
**1**

**ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ЧУДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ,**  
**АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГДАНЫ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хүрэх Үр дүн		Шалгуур Үзүүлэлт	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан
		Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт		
<b>Нэг. Авлигын эсрэг хувь тогтоомжийг иргэдэд сурталчлах, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааны хүртээмжийг нэмэгдүүлэх чиглэлээр:</b>					
1.	1.1. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэсэн ТВ шторк, инфографик, видео график, нийтлэл, төлө зохиомж, зурагт хуудас, цахим ном, гарын авлагаг зэргийг байгууллагын цахим хуудас, нийгмийн сүлжээ, сурталчилгааны самбарт байршуулж, олон нийтэд мэдээлэх;	3	4	Баримтжуулж, түгээсэн үр дүнг тооцож, тайлагнасан байх	Эрх бүхий албан тушаалтан
	1.2. Байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчлан тайлagnасан ном, гарын авлагаг, хэвлэмэл материалыал зэрэгт авлигын хор хөнөөлийг иргэдэд ойлтуулах, шүгэл үлээхийг сурталчлан таниулсан, уриалсан мэдээлэл болон авлигын мэдээлэх 110 дугаарыг сурталчлах;			Мэдээллийг Авлигатай тэмцэх газраас буюу баталгааг эх сурвалжаас авсан байх	Эрх бүхий албан тушаалтан
	1.3. Байгууллагуудын дэргэдэх ёс зүйн дэд хороодын дарга, гишүүдийн чадавхжуулах сургалт, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг Авлигатай тэмцэх газартай хамтран зохион байгуулах;			Сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээ хэрэгжүүлсэн байх	Захиргаа, эрх зүйн хэлтэс Соёны гэгээрүүлэх хэлтэс
<b>Хоёр. Авлигын эсрэг сургалт зохион байгуулах, сургалтад хамруулах чиглэлээр:</b>					
2.	2.1. Нийтийн албандаа шинээр томилогдсон мэдүүлэг гаргагч наарт зориулсан болон авлигын эсрэг үйл ажиллагааны талаарх сургалтад албан хаагчдыг хамруулах;	Авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйн зөрчлөөс ангид байх нөхцөл бүрдэнэ.	Жилдээ	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо	Эрх бүхий албан тушаалтан

Гурав. Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг билүүлэх, харигуулсан шийдвэрийг билүүлэх чиглэлээр:					
3.	3.1. Нийтийн албандаа шинээр томилогдсон албан тушаалтнуудын мэдүүлгийг хянуулах, ирүүлсэн дүнэлтийг үндэслэн ажилд томилгох, томилогдсоноос хойш 30 хоног дотор мэдүүлгийг гаргуулах, цахимаар тайлгах арга хэмжээг авч ажиллах;		Хуулийн хэрэгжилт хангагдсан байна.	Тухай бүр	Дүгнэлтийг үндэслэн томилсон байх
	3.2. ХАСХОМ болон ХАСУМ-ын бүртгэлийг цахим системд оруулж баталгаажуулах.			Тухай бүр	Цахим системд бүртгэгдсэн тоо
	<b>Дөрөв. Авлигин эсрэг үйл ажиллагаанд олон нийтийн хяналтыг бий болгох чиглэлээр:</b>				
4.	4.1. Үндсэн үйл ажиллагааны чиглэлээр байгуулсан аливааа гэрээнд авлигаас зерчлеөс ангид байх нөхцөлийг бүрдүүлнэ.		Авлига, ашиг сонирхлын зерчлеөс ангид байх нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Тухай бүр	Гэрээний тоо
	<b>Тав. Авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүсэх шалтгаан, нөхцөлийг арилуулах арга хэмжээ авах чиглэлээр:</b>				
5.	5.1. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлийн талаарх мэдээллийг хулээн авах албан хаагчийн нэр, холбогдох утасны дугаар, өрөөний дугаар зэргийг байгууллагын цахим худаст байршуулах;		Иргэд мэдээлэл авах боломжоор хангагдсан байна.	Жилдээ	Цахим хуудсанд хандсан иргэдийн тоо
	5.2. Хорооны цахим хуудсанд ёс зүйн зөрчлийн талаарх иргэдийн өргөдөл, гомдол, хүснэгтийг хулээн авах цэс угсгэх.			Жилдээ	Өргөдөл гомдолын тоо
	<b>Зургаа. Байгууллагын үйл ажиллагааны ил тод, нээлттэй байдлыг сайжруулах чиглэлээр:</b>				
6.	6.1. Байгууллагын үйл ажиллагаа, албан хаагчдын мэдээллийг нээлттэй байлгах, цахим хуудсыг байнга шинэчилж байх;		Иргэдийн үнэн бодит мэдээлэл авах боломж нэмэгдсэн байна.	Тухай бүр	Цахим хуудсанд хандсан иргэдийн тоо
	6.2. Төрийн албаны сул орон тооны талаарх мэдээллийг тухай бур байгууллагын цахим хуудсанд байршуулах, ТАЗ-Д хургуулж, сонгон шалгаруулалтыг нээлттэй ил тод зохион байгуулах.			Тухай бүр	Сонгон шалгаруулалт зохион байгуулсан байх

-----0O0-----