

**“СҮХБААТАР” НЭГДСЭН ЭМНЭЛЭГ
АВИЛГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙН ТАЙЛАН**

2024 оны 12 сар

Улаанбаатар хот

<p>ЗОРИЛГО: Төрийн байгууллага, албан тушаалтан, хувийн хэвшил, иргэний нийгэм, улс төрийн нам, бүлгийг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, олон нийтэд шударга ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэх, ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай нийгмийг хөгжүүлэхэд энэхүү хөтөлбөрийн зорилго оршино.</p>				
<p>ЗОРИЛТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Шударга, хариуцлагатай ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх - Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгэг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг нь сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хариуцлагыг дээшлүүлэх - Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө, гадаадын зээл, тусламжийг үр ашигтай зориулалтын дагуу зарцуулах хариуцлагыг дээшлүүлэх - Авлигаас сэргийлэх үйл ажиллагаанд иргэд, олон нийтийн хяналт, иргэний нийгмийн байгууллагын оролцоог нэмэгдүүлэн, идэвх санаачилгыг дэмжих - Авлигатай тэмцэх, түүнээс урьдчилан сэргийлэх үйл ажиллагааны хүрээнд олон улсын хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх, олон улсын байгууллагын санал, зөвлөмжийг авч хэрэгжүүлэх 				
№	Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилт
1	Төрийн албаны төв байгууллагын дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн албан тушаалд тухай	терийн албаны төв зөвлөл болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, ХАСУМ-ийг холбогдох байгууллагаар хянуулсны дараа албан тушаалд тухай	Төрийн жинхэнэ албан тушаалд томилох үйл ажиллагаа хуулийн хүрээнд зохион байгуулах	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Нээлттэй ажлын байрыг нийт ажилчиддаа болон байгууллагын гадна нээлттэй зарладаг. Шуурхай зар сонин, иpeduи.mn, СБНЭ-ийн пэйж хаяг, Нээлттэй ажлын байр пэйж хаяг, ажлын зар групп, цагийн ажлын зар групп, Монголын эрүүл мэндийн салбарынхны нэгдсэн групп, 1950, 1927, 1910, 1616, 1617, “Гурван галсан” гэх мэт хөдөлмөр зуучлалын албанд зар өгч ажилтан шалгаруулж авдаг. ❖ Цахим хаяг: www.sbne.ub.gov.mn ❖ Нэгдсэн эмнэлэг нь ажилчдыг сонгон шалгаруулах журмын дагуу шинэ ажилчдыг шалгаруулан авдаг. Ажил горилогчдыг анкет бөглүүлж,
<p>Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 1 дүгээр зорилтын хүрээнд: Шударга, хариуцлагатай ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх замаар авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд:</p>				

	<p>хэрэгжилтийг хангах, хариуцлагыг дээшлүүлэх</p>			<p>бүрдүүлэх материалын жагсаалтыг өгч тухайн албан тушаалд сул орон тоо гарсан үед ярилцлаганд ордог ба шаардлагатай гэж үзвэл мэргэжлийн шалгалт өгдөг. Ажилтныг туршилтын хугацаа 3 сараар ажилд авна. 2024 онд нийт 86 хүн шинээр ажилд, амаржсаны болон хүүхэд асрах чөлөөнөөс 6 ажилчин орсон байна. Хөдөлмөрийн гэрээг цуцалсан – 58, тэтгэвэрт 12, жирэмсний болон хүүхдэд асрах чөлөө авсан 10 хүн, нийт ажлаас чөлөөлөгдсөн - 80 хүн байна. Ажилд орох хүсэлт гаргасан мэргэжилтний бүртгэлийн сан байгуулж, шаардлагатай үед дуудаж, журмын дагуу сонгон шалгаруулалтаар ажилд авдаг. Эрүүл мэндийн салбарт нөөц багатай эмнэлгийн мэргэжилтнийг олон нийтийн мэдээллийн хэрэгсэлээр зарлаж шалгуурын дагуу сонгон авдаг.</p>
2	<p>Нийтийн албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага, тушаалтны ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтнуудыг мэдлэг, боловсролд суурилсан томилох, дэвшүүлэх ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Ажлын байрны тодорхойлолтод заасан шалгуур, ур чадварыг үндэслэн, албан тушаалд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоо бүрдүүлэн ажиллаж байна.</p>	<p>Ажлын байрны тодорхойлолтод заасан шалгуур, ур чадварыг үндэслэн, төрийн албанд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоо бүрдүүлэх</p>	<p>Албан тушаалтанд тавигдах ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага чадварын шаардлагыг үндэслэн төрийн албанд томилох дэвшүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Албанд томилогдох албан тушаалтны ёс зүй, мэдлэг боловсрол, туршлага, ур чадварын шалгуурыг олон улсын жишигт нийцүүлэн шинэчлэх, албан тушаалтнуудыг мэдлэг, боловсролд суурилсан томилох, дэвшүүлэх ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Ажлын байрны тодорхойлолтод заасан шалгуур, ур чадварыг үндэслэн, албан тушаалд томилох, дэвшүүлэх тогтолцоо бүрдүүлэн ажиллаж байна. • Нэгдсэн эмнэлгийн ажилтнуудын ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг тодорхой зааж ил байрлуулан, хөдөлмөрийн гэрээнд ашиг сонирхлын зөрчилгүй ажиллах асуудлыг тусган ажилласнаар ажил үүргийн хуваарь тодорхой болж, үйл ажиллагаа нийтэд ил ойлгомжтой чирэгдэлгүй болсон ба хувь хүний авлигад өртөх эрсдэлийг арилгаж байна.
3	<p>Олон улсын жишигт нийцсэн гүйцэтгэлийн үнэлгээний нэгдсэн тогтолцоог бүрдүүлж, нийтийн албан тушаалтны</p>	<p>Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагууд, төрийн албан хаагчдын үр дүнг "Гүйцэтгэлийн</p>	<p>Төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл үнэлгээний журам батлагдан, үнэлгээний</p>	<p>❖ Ажил дүгнэх комисс жилд 2 удаа хуралдаж ажиллагчдын ажлын үр дүнг дүгнэдэг. Ажил дүгнэх хуралд тасгууд, чанарын алба, сувилахуйн алба, үйлчилгээний менежерүүдийн тус бүрийн өгсөн үнэлгээг үнэлэн тухайн ажилтаны ажлын алдаа дутагдал, оноотой талыг ярилцаж, тухайн ажилтанд тохирох үнэлгээ өгдөг. Эмч, ажилчдын ажлыг Чанарын алба, Сувилахуйн алба, Үйлчилгээний баг, Тасгаас хамтран тусгай шалгуурын</p>

<p>үйл ажиллагааг үнэлэх, дүгнэх, хариуцлага тооцох арга, хэлбэрийг шинэчлэн тодорхойлох, эрх зүйн зохицуулалтыг бий болгох</p>	<p>шалгуур үзүүлэлт” КРІ – ээр үнэлж, хүний нөөцийн бүртгэл хяналт, удирдлагын нэгдсэн санг бий болгох</p>	<p>системийн өргөтгөлийг хийх</p>	<p>дагуу үнэлэн, 5 шатлалаар дүгнэж, Нэгдсэн Эмнэлгийн даргын тушаалаар урамшуулалт цалин олгон ажилладаг.</p> <p>❖ МУ-ын Засгийн газрын 2018 оны 382 дугаар тогтоолын дагуу цалин хөлс, урамшууллын механизмыг мөрдөн Ажилчдын сэтгэл ханамжийг дээшлүүлэх, ажлын үр дүнг сайжруулах үүднээс ажил дүгнэсэн протокол, даргын тушаалын дагуу “А”, “В” үнэлгээний мөнгө ажилчдын цалин дээр сар бүр олгон ажиллаж байна. “А” үнэлгээтэй 64 ажилчинд үндсэн цалингийн 13%-ийн нэмэгдэл, “В” үнэлгээтэй 66 ажилчинд үндсэн цалингийн 8%-ийн нэмэгд лийг сар бүр бодон олгосон. 2024 оны эхний 11 сарын байдлаар нийт 130 хүнд, “А” үнэлгээнд 120'613'740₮ /64 хүн/, “В” үнэлгээнд 66'304'992₮-ийн /66 хүнд/ харгалзах мөнгийн 100%-н олголт хийсэн байна. Нийт “А”, “В” үнэлгээнд 186'918'732₮ олгосон байна.</p> <p>❖ Эмч, сувилагч – эмнэлгийн тусгай мэргэжилтэн, асрагч, захиргааны туслах ажилчид гэсэн ангиллаар ажил дүгнэх чанарын шалгуур үзүүлэлт гаргасан ба Дотоод журманд энэхүү шалгуураар жилд 2 удаа ажлын үзүүлэлтээ дүгнүүлэх заалт оруулан баталгаажуулсан. Энэ нь эмч, эмнэлгийн ажилчдад ямар шалгуураар ажлаа дүгнүүлэх нь ил тод, шударга байх нөхцөл бүрдэж байна.</p>
<p>Нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авилга, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах хариуцлага хүлээлгэх арга хэлбэрийг тодорхой болгож, дтоод хяналтын тогтолцоог бүрдүүлэх</p>	<p>Нийтийн албан тушаалтанд холбогдох авилга, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой гомдол мэдээллийг олон эх үүсвэрээр хүлээн авч хянан шийдвэрлэх, мэдээллийн нэгдсэн санг үүсгэх</p>	<p>Өргөдөл гомдлыг хянах ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаа сайжирч, ёс зүйн зөрчил гаргасан албан тушаалтнуудын зөрчлийн мэдээллийн нээлттэй болгох</p>	<p>❖ Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийг 1-3 хоногийн хугацаанд шийдэж, дунджийг 1 оронтой тоонд оруулахаар төлөвлөсний дагуу 2024 оны 11 сарын 25-ны байдлаар байгууллагын хэмжээнд 76 хүсэлт ирсэнийг хугацаанд нь буюу 1-3 хоногт шийдвэрлэн хүсэлт гаргагчид мэдэгдлээ. 11-11 төвөөс ирсэн 75, 1800-1200 төвөөс 1 талархал, санал, гомдолыг хүлээн авч эмч нарын яриа болон ажилчдын хурал дээр танилцуулсан. Нийт 55 талархал, 20 гомдол, 1 санал ирснийг хүлээн авч гомдлын дагуу чанарын алба хэлэлцэн асуудлыг шийдвэрлэж гомдол гаргасан иргэдэд хариу мэдэгдэж, талархалыг ажилчдын хурал дээр танилцуулан, саналыг удирдлагын багаар хэлэлцэн 100 хувь шийдвэрлэлээ. Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийн дундаж хугацаа: 4 хоног 13 цаг 24 минут байна. Индекс нь 98,00 хувьтай байна.</p>
<p align="center">❖ Өргөдөл, гомдлын хандалтын тайлан</p>			

2024 онд нийт 475 дотоодын сургалт 13 семинар, 8 зөвлөгөөнд нийт эмч эмнэлгийн ажилчдыг хамруулсан байна.



ОНӨАТГазар тул мэдүүлэг өгдөггүй болно.


Мэдүүлгийг бүртгэл, тайланг АТГ-д хүргүүлэх

Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын мэдүүлэг гаргагч албан тушаалтны 2021 оны шинэчилсэн мэдүүлгийг бүртгэх тайланг нэгтгэх

Авилгын эсрэг хууль тогтоомж, эрх зүйн баримт бичгийн эмхэтгэл, урьчилан сэргийлэх чиглэлээр зурагт хуудас, дүрст сурталчилгаа хийх

Үйл ажиллагаанд ашиглагдах боломжоор хангах

- “Сэтгэлийн илгээмж” буланг давхар бүрт нээн ажиллуулж, Санал хүсэлтийн дэвтрийг үйлчлүүлэгчдийн өрөөгөөр аялуулж байна.

			<p>Эрсдэлд суурилсан хяналт болон аж нэгжийн хяналтыг бэхжүүлэх, шалгалтын хувийг урьдчилан сэргийлэх зорилгоор байгуулах, чиглэлийг цөөрүүлэх төрийн шалгалтыг</p>	<p>Нийслэлийн үйлчилгээний нэгдсэн төвөөс үзүүлж байгаа үйлчилгээний лавлагаа, мэдээллийг ашиглан ажилчдыг хувийн хэргийн бүрдүүлэлтийн баяжилтыг хийж байна.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Эмч, сувилагчийн лицензийн баталгаажуулалт, шалгалтын дүн зэргийг Эрүүл мэндийн яам, хөгжлийн төвийн сайт хуудаснуудаас авч ажилдаа тусгаж байна.
	<p>Лавлагаа, мэдээлэл нөхцөл боломжийг нэмэгдүүлэх авах</p>	<p>Нийслэлийн үйлчилгээний нэгдсэн төвөөс үзүүлж байгаа үйлчилгээний лавлагаа, мэдээллийг сайжруулах</p>	<p>терийн шалгалт аж ахуй дотоод хяналт хяналтын 70 хувийг урьдчилан сэргийлэх зорилгоор зохион байгуулах, чиглэлийг замаар хяналт</p>	<p>6</p>

<p>Тогтолцоог боловсронгуй болгох</p>				
<p>Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 2 дугаар зорилтын хүрээнд: Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг нь сайжруулах, үйлчлүүлэгчийн эрх ашгийг дээдэлж, төрийн албан хаагчийн хармуцлагыг дээшлүүлэх</p>				
<p>7</p> <p>Төрийн байгууллагын хоорондын хамтын ажиллагааг хөгжүүлж, мэдээлэл солилцох нөхцөл, боломжийг сайжруулах</p>	<p>Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудаас зохион байгуулж буй хуладан авах үйл ажиллагааны 70 орчим хувийг цахим хэлбэрт шилжүүлэх</p>	<p>Тусгай зөвшөөрөл олгох, тендерийн үйл ажиллагааг цахимаар үзүүлдэг болох</p>	<p>Төрийн үйлчилгээг цахим хэлбэрээр хүргэх тогтолцоог бүрдүүлэн, цахим үйлчилгээний нэгдсэн сүлжээг бэхжүүлэх</p>	<p>Манайд хамааралгүй байна. Төрийн болон олон нутгийн өмчичийн хөрөнгөөр бараа ажил үйлчилгээ явуулаагүй.</p>
<p>8</p>	<p>Авилга албан тушаалын гэмт хэрэг, зөрчлийн талаар мэдээлэл авах "Авлигагүй Улаанбаатар" байнгын утсыг ажиллуулах</p>	<p>Авилга ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой мэдээлэл авах арга хэлбэр сайжруулах</p>	<p>• Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийг 1-3 хоногийн хугацаанд шийдэж, дунджийг 1 оронтой тоонд оруулахаар төлөвлөсний дагуу 2024 оны 11 сарын 25-ны байдлаар байгууллагын хэмжээнд 76 хүсэлт ирсэнийг хугацаанд нь буюу 1-3 хоногт шийдвэрлэн хүсэлт гаргагчид мэдэгдлээ. 11-11 төвөөс ирсэн 75, 1800-1200 төвөөс 1 талархал, санал, гомдолыг хүлээн авч эмч нарын яриа болон ажилчдын хурал дээр танилцуулсан. Нийт 55 талархал, 20 гомдол, 1 санал ирснийг хүлээн авч гомдлын дагуу чанарын алба хэлэлцэн асуудлыг шийдвэрлэж гомдол гаргасан иргэдэд хариу мэдэгдэж, талархалыг ажилчдын хурал дээр танилцуулан, саналыг удирдлагын багаар хэлэлцэн 100 хувь шийдвэрлэлээ. Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлтийн дундаж хугацаа: 4 хоног 13 цаг 24 минут байна. Индекс нь 98,00 хувьтай байна..</p> <p>• Ёс зүйн хорооны бүрэлдэхүүн үйл ажиллагаа, зөрчлийн мэдээ зэргийг Хааяг: info@sbne.ub.gov.mn цахим хуудас болон эмнэлгийн мэдээллийн самбарт байршуулж ажиллаж байна.</p> <p>• Архивын эрхлэгч-Бичиг хэргийн ажилтан Сандуйжав овогтой Оюунтуяа нь байгууллагын ажилчид, харилцагч байгууллага, үйлчлүүлэгчдээс бичгээр санал хүсэлт, гомдол хүлээн аван ажиллаж байна. Ажлын бүх өдрүүдэд иргэдийг нээлттэй хүлээж авч, холбогдох мэргэжилтнүүдтэй уулзуулж, өргөдөл гомдлыг бичгээр болон амаар 350948, 350970 утсуудаар хүлээн</p>	

	<p>Иргэдийн үнэн зөв, мэдээлэл боломж, нөхцөл нэмэгдүүлэх</p>	<p>Иргэдийн үнэн бодит мэдээлэл авах боломж, нөхцөл нэмэгдүүлэх</p>	<p>Иргэдийн үнэн бодит мэдээлэл авах боломж, нөхцөл нэмэгдүүлэх</p>
9	<p>Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагын үйл ажиллагаа, албан хаагчдын мэдээллийг нээлттэй байлгах, цахим хуудсыг шинэчлэн өргөжүүлэлт шинэчлэлтийг хийх</p>	<p>Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллагуудад тодоот, аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтын хийх,</p>	<p>Эрсдлийн удирдлага, хяналтын тогтолцоо бий болсон байна.</p>

авдаг. /Ажил үүргийн хуваарийг тодорхой ажлын байрны тодорхойлолтонд зааж өгсөн/

- Байгууллагын ажилчдын ажиллах цагийн хуваарь болон эмчийн тухай мэдээллийг хаалган дээр нь байрлуулсан ажиллаж байна. Мөн тасаг бүр танилцуулгаа жил бүр шинэчлэн танилцуулах самбар гарган ажиллаж байна.
- Байгууллагын захиргаанд эмч, ажилчид, үйлчлүүлэгчдээс ирсэн санал, хүсэлт, өргөдөлийг байгууллагын хүрээнд шийдвэрлэн ажиллаж байна.

www.info@sbne.ub.gov.mn цахих хаяг дээр тухайн цаг үеийн мэдээлэл болон нээлттэй ажлын байрны зар, эрүүл мэндийн зөвлөгөө, санхүүгийн тайлан тооцоо, манай эмнэлгийн түүхэн замнал, бүтэц зохион байгуулалт, тасгуудын танилцуулга, статистик мэдээллүүд, ажилчдын судалгаа, хүний нөөцийг хөгжүүлэх төлөвлөгөө зэрэг багтаж байна.

- Хэвтэн эмчлүүлэх журам, эмнэлэгт хэвтүүлэх журам зэрэг өвчтөнд шаардлагатай мэдээллийг самбарт танилцуулж, хүлээн авах тасагт байрлуулсан.
- Аж ахуйн тасаг, нийт тасаг нэгжүүд хуучирсан хаягнуудыг шинэчилсэн.



- Нийслэлийн аудитын газраар жил бүр аудитын хяналт хийлгэж, ажиллаж байгаа бөгөөд ямар нэгэн акт, зөрчилгүй ажиллаж байна.

	зөрчлийг илрүүлэх, хариуцлага хүлээлгэх			
<p>Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 3 дугаар зорилтын хүрээнд: Төсөв, санхүү, аудитын үйл ажиллагааны удирдлага, хяналтыг сайжруулах, ил тод байдлыг хангах, төсвийн хөрөнгө, гадаадын зээл, тусламжийг үр ашигтай зориулалтын дагуу зарцуулах хариуцлагыг дээшлүүлэх</p>				
14	<p>Улсын болон орон нутгийн төсөв, санхүүгийн удирдлагын тогтолцоог сайжруулах, ил тод, нээлттэй хариуцлагатай байх зарчмыг мөрдүүлэх</p>	<p>Гадаадын зээл орон нутгийн сангийн хөрөнгө оруулалт, төсөл хөтөлбөр, арга хэмжээний явц, гүйцэтгэлийг иргэдэд нээлттэй, ил тод мэдээлэх</p>	<p>Хөрөнгө оруулалт, төсөл хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц нээлттэй болж, гүйцэтгэлд тавих хяналт сайжирсан байна.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Байхгүй болно.
15	<p>Гадаадын зээл орон нутгийн сангийн хөрөнгө оруулалт, төсөл хөтөлбөр, арга хэмжээний явц, гүйцэтгэлийг иргэдэд нээлттэй, ил тод мэдээлэх</p>	<p>Хөрөнгө оруулалт, төсөл хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц нээлттэй болж, гүйцэтгэлд тавих хяналт сайжирсан байна.</p>	<p>Хөрөнгө оруулалт, төсөл хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц нээлттэй болж, гүйцэтгэлд тавих хяналт сайжирсан байна.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Байхгүй болно.
16	<p>Бодлогын баримт бичгийн хэрэгжилт, үр дүн, байгууллагын үйл ажиллагаанд хөндлөнгийн мэргэжлийн байгууллага,</p>	<p>Төрийн бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүн нээлттэй болж, төрийн үйлчилгээний чанар</p>	<p>Төрийн бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүн нээлттэй болж, төрийн үйлчилгээний чанар</p>	<p>Нэгдсэн эмнэлгийн үйл ажиллагаатай холбоотой 26 төрлийн тайланг жилийн эцсээр Нийслэлийн Эрүүл мэндийн газар хүргэгддэг ба үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүнгийн эргэн хяналт шинжилгээг ЭМЯ, НЭМИГ-аас ирж хийдэг.</p>

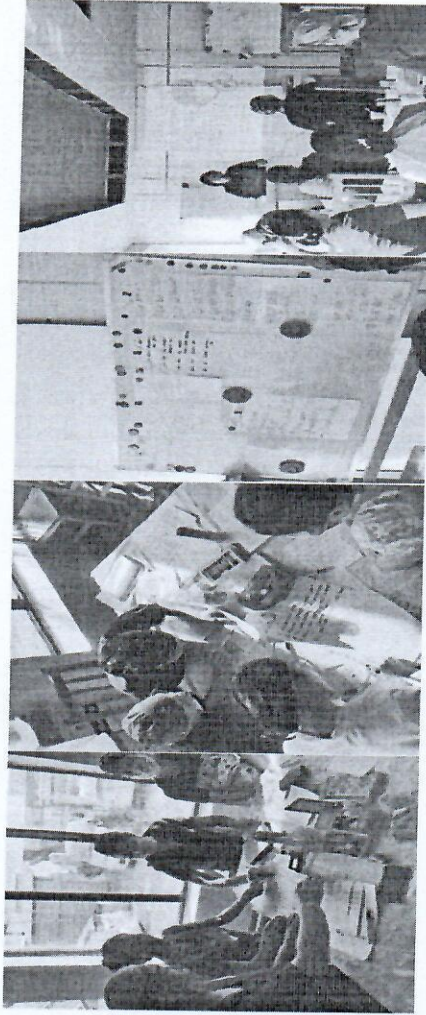
	судлаач, үнэлгээчнээр үнэлгээ хийлгэх	хүртээмжийг нэмэгдүүлэх
--	---	----------------------------

Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийн 7 дугаар зорилтын хүрээнд: Авлигаас сэргийлэх үйл ажиллагаанд иргэд, олон нийтийн хяналт, иргэний нийгмийн байгууллагын оролцоог нэмэгдүүлэн, идэвх санаачилгыг дэмжих

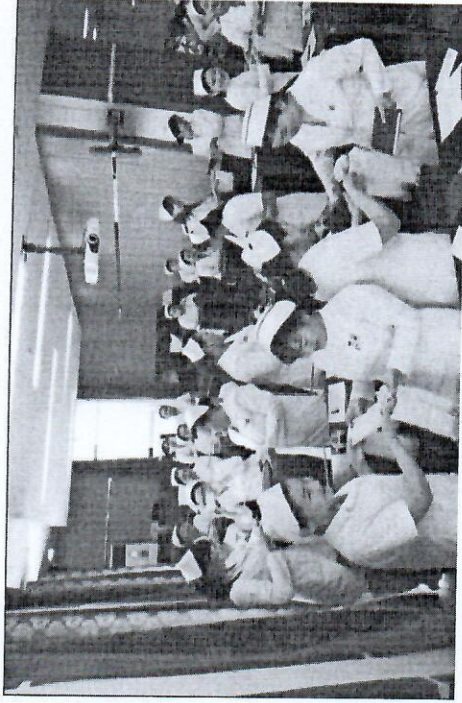
Олон нийтийн дэд зөвлөлтэй хамтран ажиллах "Санаамж бичиг" байгуулах, нээлттэй хаалганы өдөрлөгийг хамтран зохион байгуулах, олон нийтийн зөвлөлөөс өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх	Төрийн бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагааны гүйцэтгэл, үр дүн нээлттэй болж, төрийн үйлчилгээний чанар хүртээмжийг нэмэгдүүлэх Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангуулах, төрийн байгууллагуудын хамтын ажиллагаа сайжруулах Авлигын хор аюулыг ухуулан таниулах, авилгыг үл
--	---

• Байгууллагын өөрийн нөөц бололцоо болон дотоодын сургалтанд явуулсан байдал:

№	Сургалтын төрөл	Нийт	
		Сургалтын тоо	Хамрагдсан хүн
Байгууллагын сургалт			
1.	Ёс зүй	124	2805
2	Харилцаа хандлага	116	2446
3	Хууль эрх зүй	104	1906
4	Эрүүл аж төрөх	116	2538
5	Тусламж үйлчилгээ	166	3618
6	Халдвар сэргийлэлт	140	2921
7	Хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагаа, эрүүл ахуй	50	1586
8	Би байгууллагынхаа нэгэн хэсэг" байгууллагын соёл, харилцаа хандлага, багаар ажиллах үр чадварын сургалт	2	76
8	Бусад зохион байгуулалт, төлөвлөлтийн сургалтанд	187	3482

20		Ил Улаанбаатар Академи-	төд	Авлигын хор аюулыг ухуулан таниулах,	тэвчих үзлийг нэмэгдүүлэх	9	Ур чадварыг нэмэгдүүлэх чадавхит сургалт	Сургалт-482 Семинар-16 Зөвлөгөөн -9 14617
<p>• Ёс зүйн талаар 2024 онд нийт 124 удаа давхардсан тоогоор 2805 хүнд сургалт зохион явуулсан байна.</p> <p>• Эмч, эмнэлгийн ажилтны ёс зүй харьцаа хандалга, хуулийн мэдлэгийг сайжруулж, тэдний манлайлах үүргийг нэмэгдүүлэх зорилгоор Хүний нөөцийн албанаас “БИ БАЙГУУЛЛАГЫНХАА НЭГЭН ХЭСЭГ” сургалтыг 2 удаа зохион явуулж, 76 эмч, сүвилагч, асрагч, шинэ ажилтан нарыг хамруулсан.</p> <p>Сургалтанд:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Би хаана явна вэ ❖ Хувь хүний хөгжил ❖ Цагийн менежмент ❖ Баг дотор би хэн бэ, багт гүйцэтгэх миний үүрэг <p>Хамтран ажиллахын утга учир зэрэг сэдвүүдийг багтаан хөгжөөнт тоглоом тоглуулж нэг өдрийг идэвхитэй өнгөрүүлсэн болно.</p>								
								
<p>• Авлигын хор хөнөл аюулыг ухуулан ажиллаж байна. Сургалтын эмч 2024 оны сургалтын төлөвлөгөөндөө авилгын эсрэг сургалтыг төлөвлөн тасралтгүй зохион явуулж байна.</p>								

	<p>Зөвлөлдөх ардчиллын танхим"-ын ажиллагааг нэмэгдүүлэх, авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан тануулах зорилгоор "Хүнд сурталтай төрийн үйлчилгээ-түүнээс урьчилан сэргийлэх арга зүй" сэдэвт хэлэлцүүлгийг нийслэл, дүүргийн Иргэний танхимтай хамтран зохион байгуулах, үр дүн, зөвлөмжийг төрийн байгууллагуудад хүргүүлэх сурталчилах</p>	<p>авилгыг тэвчих үзлийг нэмэгдүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Хууль эрх зүйн боловсрол ажилчдад олгох үүднээс давхардсан тоогоор 124 хүнд 2805 сургалт зохион явуулсан. • Эмч, эмнэлгийн ажилчдад "АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ ҮНДЭСНИЙ ХӨТӨЛБӨР" - тэй холбоотой мэдээллийг эмч нарт танилцуулав. • Олон улсын эмч нарын өдөр, олон улсын сувилагчийн өдрийг тохиолдуулан нийт эмч, сувилагч нарын үүргийг ухамсарлуулах, хариуцлагыг өндөржүүлэх үүднээс тангараг өргөх уламжлалт ёслол зохион явуулдаг уламжлал тогтсон ба хариуцлагын тогтолцоог баримтлахад чиглүүлэн ажиллаж байна. • Шинэ сувилагч нарт ажлын туршлагатай сувилагч нараар "Багш шавийн барилдлага" тогтоон ажлын байранд нь нийт 8 сувилагчийг зааж сургасан.
<p>21</p>	<p>Гадаадын орны болон ижил чиг үүрэг бүхий байгууллагуудтай хамтран ажиллах, туршлага солилцох</p>	<p>Хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх</p>	<ul style="list-style-type: none"> • БНХАУ-ын ӨМӨЗО-ны Анагаахын Сургуулийн харьяа 2-р эмнэлэгт 09/17-09/27 хуртэлх хугацаанд Мэс засал гэмтлийн тасгийн их эмч Д.Отгонсүрэн гэмтлийн мэс заслын чиглэлээр мэргэжил дээшлүүлэх сургалтанд хамрагдсан.



				<ul style="list-style-type: none">   <p>Эмнэлзүй эрхэлсэн орлогч дарга Ч.Ариунаа ОХУ-ын Эрхүү хотын Анагаах ухааны их сургуульд эмнэлгийн мэргэжилтний мэргэшил дээшлүүлэх богино хугацааны сургалтанд зурх судлалын чиглэлээр 2024 оны 11 сарын 18-аас 2024 оны 11 сарын 27 хүртэл хамрагдсан.</p>  
--	--	--	--	--

ТАЙЛАНГ НЭГТГЭСЭН:
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЛБАНЫ ДАРГА

Д.ЭНХЭЭ

ТАЙЛАНТАЙ ТАНИЛЦАЖ ХЯНАСАН:

ДАРГА

Б.БАТЧИМЭГ

